

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU

LGD „Podkowa”



Obszar objęty LSR obejmuje dwie gminy: Zapolice i Zduńską Wolę

Listopad, 2008 r.

SPIS TREŚCI

Rozdział I.....	4
Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR.....	4
1.1. Nazwa, status prawny LGD.....	4
1.2. Proces budowania partnerstwa	5
1.3. Charakterystyka partnerów i sposób rozszerzania/zmiany składu LGD	6
1.4. Struktura ciała decyzyjnego	8
1.5. Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego	10
1.6. Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego LGD	15
1.7. Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji.....	15
Rozdział II.....	16
Definicja obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności	16
2.1. Wykaz gmin wchodzących w skład LGD albo będących jej partnerami	16
2.2. Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe.....	16
2.3. Ocena społeczno - gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego oraz poziomu aktywności społecznej	24
2.4. Specyfika obszaru	34
Rozdział III	37
Analiza SWOT, wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy.....	37
Rozdział IV	40
Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia.....	40
Rozdział V	49
Misja LGD	49
Rozdział VI.....	50
Spójność specyfiki obszaru z celami LSR	50
Rozdział VII.....	51
Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	51
Rozdział VIII	53
Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	53
Rozdział IX.....	54
Procedura wyboru operacji przez LGD, w tym procedura oceny zgodności operacji z LSR, procedura oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru, procedura odwoławcza i procedura zmiany kryteriów lokalnych.....	54

Rozdział X	72
Budżet LSR dla każdego roku realizacji LSR.....	72
Rozdział XI.....	77
Opis procesu przygotowania LSR.....	77
Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR.....	80
Rozdział XIII	82
Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej	82
Rozdział XIV	84
Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR	84
Rozdział XV	90
Planowane działania/przedsięwzięcia/operacje realizowane przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR.	90
Rozdział XVI	94
Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich.....	94
Rozdział XVII.....	96
Informacja o załącznikach	96

Rozdział I

Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR

1.1. Nazwa, status prawny LGD

Stowarzyszenie – lokalna grupa działania o nazwie Lokalna Grupa Działania „Podkowa” powstało na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.), ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str. 1) oraz statutu, wynikiem tego posiada osobowość prawną i status stowarzyszenia.

W myśl postanowień statutu siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Czechy (Gmina Zduńska Wola). Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Stowarzyszenie może działać poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku realizacji projektów współpracy z innymi lokalnymi grupami działania oraz innymi instytucjami posiadającymi siedziby poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

Stowarzyszenie zawiązano na czas nieokreślony, zaś rozwiązaniu może ulec na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia lub w inny sposób zgodny z obowiązującymi przepisami.

Dnia 8 kwietnia 2008 roku Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w Łodzi pod numerem 0000303272, uzyskując także numer identyfikacji podmiotów gospodarki narodowej REGON 100503583

Statutowymi celami stowarzyszenia jest działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, aktywizowanie społeczności lokalnej, promocja obszarów wiejskich, opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), wspieranie i wdrażanie programów rozwoju o celach zbieżnych z celami statutu, finansowanych przez instytucje rządowe, samorządowe oraz struktury Unii Europejskiej i inne podmioty krajowe oraz zagraniczne, działalność edukacyjna i informacyjna w zakresie możliwości korzystania i wdrażania programów rozwoju, rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy, innowacyjności i przedsiębiorczości, działalność edukacyjna informacyjna i szkoleniowa, podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej, wspieranie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, wspieranie działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między narodami i społecznościami lokalnymi, rozwój społeczeństwa obywatelskiego, promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych bezrobociem, upowszechnianie kultury fizycznej, sportu, i turystyki na obszarach wiejskich, ochrona zdrowia, promowanie produktów lokalnych, wspieranie działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, wspieranie edukacji ekologicznej, aktywności proekologicznej mieszkańców oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego, prowadzenie działalności szkoleniowej i doradczej związanej z realizacją celów i działań statutowych, promocja działań partnerskich w ramach współpracy trójsektorowej, upowszechnianie i

wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych na terenie LGD „Podkowa”, upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz zasady równych szans kobiet i mężczyzn, prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich położonych na terenie działalności LGD „Podkowa”.

1.2. Proces budowania partnerstwa

Identyfikacja istniejących problemów lokalnych, słaba współpraca samorządów oraz niski poziom wykorzystywania posiadanych zasobów stały się motywem do podjęcia współpracy pomiędzy gminą Zduńska Wola i Zapolice w celu rozpoczęcia działań zmierzających do aktywizacji samorządów i partnerów społeczno-gospodarczych, zainteresowanych projektami w ramach inicjatywy Leader.

Inicjatywę budowania partnerstwa trzech sektorów podjęły samorządy gmin, jednakże w zakresie konsultacji, a w szczególności, w opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju, została włączona społeczność lokalna, w tym przedstawiciele sektorów: gospodarczego oraz społecznego.

Na początku 2008 roku zawiązała się grupa inicjatywna, której celem było propagowanie idei podejścia Leader oraz zachęcanie społeczności lokalnej do włączenia się w prace przygotowawcze związane z założeniem Stowarzyszenia. Członkowie Stowarzyszenia uczestniczyli w spotkaniach informujących o inicjatywie Leader w nowym okresie programowania w Urzędzie Marszałkowskim w Łodzi. Następnie rozpoczęto realizację działań obejmujących tworzenie partnerstwa na obszarze gmin Zduńska Wola i Zapolice. I tak oto odbyły się spotkania wójtów, w styczniu 2008 roku - spotkanie społeczności gmin Zduńska Wola i Zapolice w Gajewnikach w celu zaprezentowania podejścia Leader. Uczestnikami tego spotkania byli: przedsiębiorcy, dyrektorzy szkół, wójtowie, radni, rolnicy oraz przedstawiciele podmiotów społecznych posiadających i nie posiadających osobowości prawnej.



Rady Gmin Zduńska Wola i Zapolice podjęły uchwały wyrażająca wolę zawarcia współpracy w realizacji programu Leader. W dniu 7 lutego 2008 r. odbyło się spotkanie założycielskie Lokalnej Grupy Działania "Podkowa". W zebraniu uczestniczyli przyszli członkowie LGD reprezentujący trójsektorowe partnerstwo tj. władze samorządowe, przedsiębiorcy, rolnicy, osoby fizyczne. Podstawowym zadaniem zebrania założycielskiego było przyjęcie statutu stowarzyszenia. Podczas zebrania wybrano również organy władz stowarzyszenia. W dniu 13.02.2008 r. zarząd stowarzyszenia złożył wniosek wraz z niezbędnymi

załącznikami do Oddziału Krajowego Rejestru Sądowego w Łodzi o rejestrację stowarzyszenia. W dniu 8 kwietnia 2008 r. stowarzyszenie uzyskało wpis do rejestru i nabyło osobowość prawną.

W następnych etapach odbywały się spotkania członków stowarzyszenia szkolenia, posiedzenia zarządu celem opracowywania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Od tego czasu zrealizowano szereg spotkań i konsultacji. Działania te pozwoliły na identyfikację potrzeb mieszkańców oraz zdefiniowanie podstawowych celów rozwoju obszaru LGD. Na plan pierwszy wysunęły się: wykorzystanie lokalnych walorów naturalnych i historycznych do wytworzenia usług turystycznych i rekreacyjnych, rozwój małej



przedsiębiorczości i usług przy wykorzystaniu istniejącego potencjału. Wytoczono i zdefiniowano misję stowarzyszenia oraz cele ogólne i szczegółowe w oparciu o możliwości rozwoju regionu. Dokonano także analizy istniejących zasobów naturalnych i społecznych, a także przeprowadzono analizę SWOT.



1.3. Charakterystyka partnerów i sposób rozszerzania/zmiany składu LGD

LGD „Podkowa” jest partnerstwem złożonym z przedstawicieli sektorów: społecznego, publicznego oraz gospodarczego. Stowarzyszenie składa się 42 członków, zgodnie z listą stanowiącą załącznik nr 1.

Członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia, w myśl postanowień statutu (zał. nr 2), są osoby fizyczne bądź prawne posiadające pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawione praw publicznych, które złożyły deklarację członkowską oraz akceptują cele i sposób działania Stowarzyszenia. Przy czym osoba fizyczna, reprezentująca osobę prawną, nie może być jednocześnie członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia.

Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela. Członkiem zwyczajnym może być w szczególności każda z gmin tworzących LGD oraz inne osoby prawne działające aktywnie na rzecz rozwoju obszaru działania Stowarzyszenia, które utożsamiają się z celami działania Stowarzyszenia.

Zgodnie z §10 statutu Stowarzyszenia nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia przyjętej zwykłą większością głosów.

Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany: propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu, przestrzegać postanowień Statutu, opłacać składki członkowskie, brać udział w Walnych Zebraniach Członków..

Prawa członka zwyczajnego dotyczą: wyboru i kandydowaniu do władz Stowarzyszenia, składania Zarządowi Stowarzyszenia wniosków dotyczących działalności Stowarzyszenia, udziału w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje wskutek:

- złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
- wykluczenia przez Zarząd za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia, za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia przez sąd, za uchylanie się od obowiązków określonych w § 11 pkt 1 Statutu,
- utraty osobowości prawnej,
- śmierci.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Organ decyzyjny Stowarzyszenia składa się z 9 osób w tym 5 osób reprezentujących sektor społeczny, 2 osoby sektor gospodarczy i 2 publiczny.

Rada składa się z Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarza oraz Członków Rady i wybierana jest przez Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania spośród członków tego zebrania.

Organ decyzyjny w co najmniej 50% składa się z członków zwyczajnych Stowarzyszenia będących partnerami społecznymi i gospodarczymi oraz innych podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie i organizacje pozarządowe. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.

Reprezentatywność przedstawicieli sektorów: społecznego, gospodarczego i publicznego Rady LGD w stosunku do LGD

Gmina	Sektor społeczny		Sektor gospodarczy		Sektor publiczny	
	LGD	Rada	LGD	Rada	LGD	Rada
Zduńska Wola	16	2	6	1	1	1
Zapolyce	12	3	6	1	1	1
Razem	28	5	12	2	2	2

Nawiązując do przyjętych założeń dotyczących możliwości i zasad przyjmowania nowych członków przez Lokalną Grupę Działania należy podkreślić, iż proces budowy partnerstwa jest procesem ciągłym i nie kończy się na utworzeniu LGD.

W celu jak najlepszego wykorzystania zasobów i poprawy jakości życia na terenie LGD, do współpracy zapraszane są również instytucje i podmioty funkcjonujące na obszarze LGD „Podkowa”, które identyfikują się z celami stowarzyszenia, jednakże pozostaną partnerami Stowarzyszenia na podstawie deklaracji partnerskiej.

LGD „Podkowa” dąży do poszerzenia składu członków, jak i partnerów. Podczas konsultacji społecznych Lokalnej Strategii Rozwoju, a także w trakcie spotkań inicjujących zwracano uwagę na potrzebę dalszego umacniania więzi między obecnymi partnerami, jak i rozszerzenia składu LGD o nowych partnerów i członków.

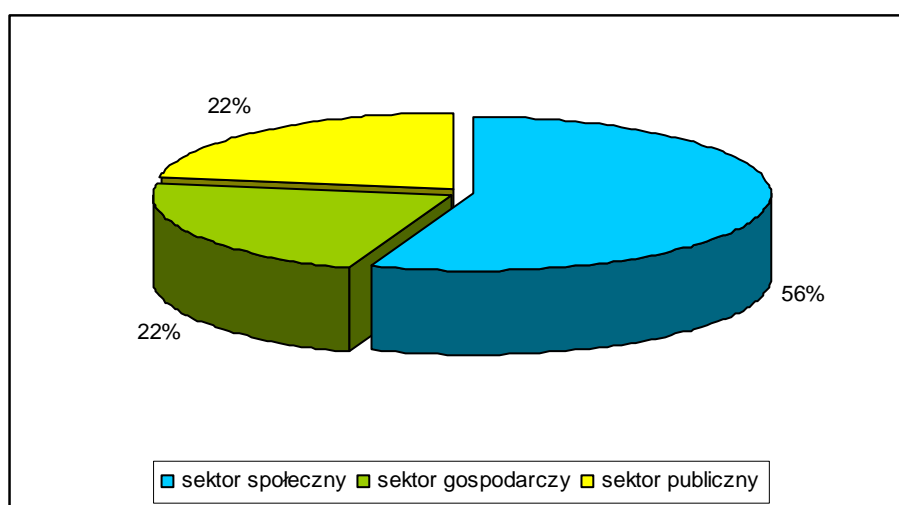
W celu jak najlepszego wykorzystania zasobów i poprawy jakości życia na terenie LGD, do współpracy zapraszane są również instytucje i podmioty funkcjonujące na obszarze LGD „Podkowa”, które identyfikują się z celami stowarzyszenia, jednakże pozostaną partnerami Stowarzyszenia na podstawie deklaracji partnerskiej.

1.4. Struktura ciała decyzyjnego

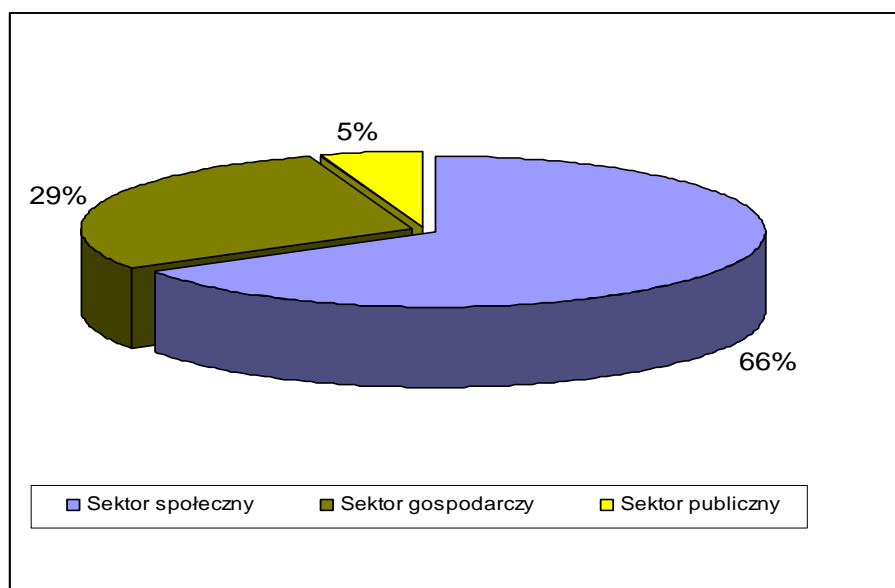
LGD zobowiązana jest posiadać radę, będącą jej organem decyzyjnym, do której wyłącznej kompetencji należy wybór operacji realizowanych w ramach opracowanej LSR. Rada LGD „Podkowa” składa się z 9 członków, w tym z Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarza oraz Członków Rady.

W stosunku do całego trójsektorowego partnerstwa (LGD) organ ten można uznać za reprezentatywny. Reprezentatywność sektorów w Radzie oraz w LGD przedstawiono graficznie na poniższych wykresach.

Reprezentatywność sektorów w Radzie



Reprezentatywność sektorów w LGD

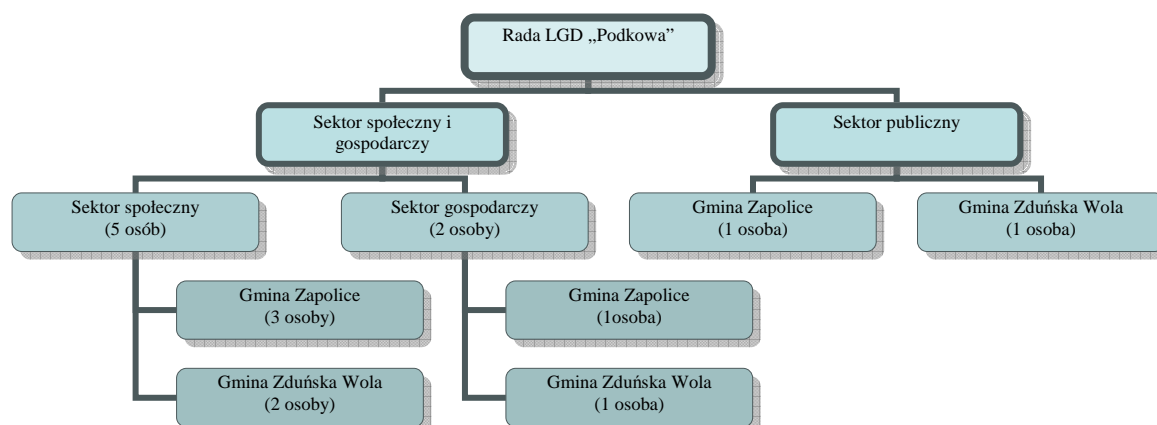


Zgodnie z postanowieniami statutu rada w co najmniej 50 % składa się z podmiotów o których mowa w art. 6 ust. 1 lit b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, czyli partnerów gospodarczych i społecznych oraz innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego oraz podmiotów odpowiedzialnych za promowanie równości mężczyzn i kobiet, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.

W skład Rady wchodzi:

- 1) przedstawiciele wszystkich gmin będących członkami albo partnerami LGD,
- 2) w skład Rady Programowej wchodzi: 4 przedstawiciele Gminy Zduńska Wola i 5 przedstawiciele Gminy Zapolice

Diagram: Struktura rady LGD „Podkowa”



Źródło: Opracowanie własne

Do kompetencji rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Członkowie Rady cieszą się autorytetem na obszarze LGD, są to osoby posiadające duże umiejętności, doświadczenie i kwalifikacje.

Rada działa w oparciu o Statut (zał. nr 2) oraz Regulamin Rady (zał. nr 3) zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków. Regulamin organizacyjny Rady zapewnia przejrzystość, demokratyczność oraz jawność podejmowania decyzji.

W przypadku zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia w czasie trwania kadencji, w tym rady, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia składu.

Kadencja organu decyzyjnego LGD wynosi 5 lat.

1.5. Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego

Regulaminem funkcjonowania LGD, zapewniającym przejrzystość, demokratyczność oraz jawność podejmowanych decyzji, jest statut (zał. nr 2)

Zgodnie z postanowieniami Statutu, władzami Stowarzyszenia są Walne Zebranie, Zarząd, Rada oraz Komisja Rewizyjna. LGD przyjęło zapis w statucie zabraniający członkom Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady, pełnić funkcje w dwóch lub więcej z tych organów.

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków. Kadencja Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia trwa 5 lat, a ich wybór przez Walne Zebranie Członków odbywa się w głosowaniu, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków stowarzyszenia uprawnionych do głosowania.

Walne Zebranie Członków jest zwoływane przez Zarząd co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej. Zarząd powiadamia o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.

W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający Stowarzyszenia i zaproszeni przez Zarząd goście. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy m.in. uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia (w tym LSR), ustalanie liczby członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, powoływanie i odwoływanie Rady, co najmniej coroczne rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących realizowanych projektów, udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi, uchwalanie zmian Statutu, podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji, podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia, rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia, uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania

Członków, uchwalanie regulaminu Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady inne niezbędne działania wynikające z etycznego i zgodnego z prawem działania Stowarzyszenia.

Funkcją Rady jest natomiast wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia. Zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Skarbnika i Sekretarza. Do zadań Zarządu należy w szczególności: przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia, reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu, kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia, zwoływanie Walnego Zebrania Członków, ustalanie wysokości składek członkowskich, opracowywanie i realizowanie Lokalnej Strategii Rozwoju, powołanie Biura Stowarzyszenia.

Do reprezentowania Stowarzyszenia, składania w imieniu Stowarzyszenia oświadczeń woli lub wiedzy oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych do wysokości określonej przez Zarząd upoważniony jest jednoosobowo Prezes lub działający łącznie Wiceprezes i Skarbnik, a powyżej określonej przez Zarząd wysokości Prezes i Skarbnik za wiedzą i zgodą Zarządu. Działania Zarządu reguluje Statut oraz Regulamin Pracy Zarządu zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków.

Komisja Rewizyjna jest władzą Stowarzyszenia powołaną do sprawowania kontroli nad działalnością Zarządu. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego i 1 Członka Komisji wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia z członkami Zarządu.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy: kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia, składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków, występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków, dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

Reasumując, zgodnie z postanowieniami statutu organem decyzyjnym Stowarzyszenia jest Rada. Zarząd pełni funkcję wykonawczą, zaś Komisja Rewizyjna sprawuje kontrolę nad działalnością Zarządu.

Gospodarka majątkiem Stowarzyszenia prowadzona jest na podstawie preliminarza obejmującego przychody i koszty. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy. Preliminarz ustala Zarząd na swoim pierwszym posiedzeniu w roku kalendarzowym.

Rada Stowarzyszenia posiada wewnętrzny regulamin, który pozwala na zachowanie demokratyczności, przejrzystości oraz jawności funkcjonowania (zał. nr 3). Wykaz osób wchodzących w skład Rady LGD oraz kompetencje członków znajdują się w załączniku nr 4.

Procedura wyłączenia z oceny członków Rady mających związek z projektem

Przedmiot procedury:

LGD opracowało postępowanie w sprawie wniosku ocenianego przez członków Rady, wśród których znajdują się osoby reprezentujące wnioskodawcę bądź związane z projektem.

Obszar:

Wyłączenie członka Rady z oceny wniosku podczas posiedzeń Rady.

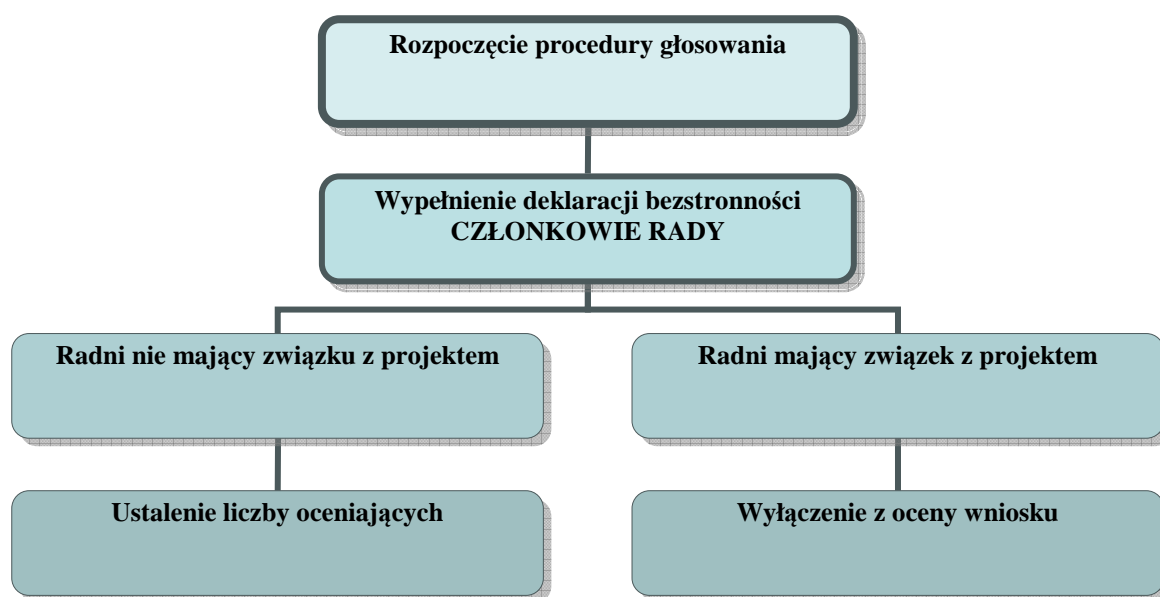
Funkcja:

Procedura opisuje przebieg czynności związanych z wyłączeniem z oceny operacji członków Rady mających związek z ocenianą operacją. Poprzedzona jest ona stwierdzeniem prawomocności posiedzenia (kworum) i rozpoczęciem procedury głosowania, a zakończona czynnościami Komisji Skrutacyjnej posiedzenia w sprawie obliczenia ilości członków Rady uprawnionych do głosowania.

Przebieg procesu:

W formie graficznej procedura wyłączenia radnego z oceny projektu przedstawia się następująco:

Diagram: Procedura wyłączenia z oceny członków Rady mających związek z operacją



Źródło: opracowanie własne

Opis czynności:

Ocena projektów przez Radę odbywa się na posiedzeniu Rady w umówionym i jawnym terminie. Porządek posiedzenia rozpoczynają czynności:

- przewodniczący Rady otwiera zebranie
- członkowie Rady wypełniają listę obecności
- przewodniczący określa wg listy obecności czy zebranie jest prawomocne (konieczność wystąpienia kworum – 50%+1 członków Rady obecnych na zebraniu)

Jeśli warunek ten jest spełniony przewodniczący Rady otwiera posiedzenie. W pierwszej kolejności w porządku obrad znajdują się wystąpienia osób referujących projekt oraz innych osób uwzględnionych w porządku posiedzenia. Następnie członkowie Rady i inne osoby obecne na posiedzeniu mogą zgłaszać wnioski i zapytania. Przewodniczący posiedzenia zarządza w tym miejscu dyskusję. Kolejnym etapem posiedzenia, w którym uczestniczy tylko ciało decyzyjne LGD jest głosowanie. Przed otwarciem procedury głosowania,

Przewodniczący posiedzenia zarządza dyskusję członków Rady dotyczącą omawianych operacji w poprzedniej części posiedzenia.

Głosowanie przez wypełnienie kart oceny zgodności operacji z LSR rozpoczyna się wypełnieniem przez członków Rady deklaracji bezstronności o związku z projektem zawartych w karcie do głosowania w sprawie zgodności operacji z LSR (zał. nr 5). Członkowie Rady, którzy reprezentują wnioskodawcę bądź w inny sposób są związani z projektem zostają wyłączeni z oceny wniosku zgodnie z §20 ust.2 Regulaminu organizacyjnego Rady LGD „Podkowa”.

Do obowiązków Komisji Skrutacyjnej wybieranej na potrzeby każdego z posiedzeń jest sprawdzenie oświadczeń i policzenie członków Rady uprawnionych do głosowania.

Procedura wyłączenia członków Rady mających związek z projektem z oceny operacji

Zakres odpowiedzialności	Nazwa zadania	Terminy
Przewodniczący Posiedzenia	Rozpoczęcie procedury głosowania	Podczas posiedzenia Rady
Członkowie Rady	Wypełnienie deklaracji bezstronności	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Obliczenie ilości osób głosujących	

Procedura naboru pracowników

Statut Stowarzyszenia określa, iż Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw. W kompetencji Zarządu leży powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego biura.

Nawiązując do celów LSR obszaru LGD oraz specyfiki rynku pracy w gminach: Zapolice, Zduńska Wola w naborach i zatrudnieniu pracowników biura LGD należy zastosować procedurę:

- Sformułowanie i opublikowanie ogłoszenia o naborze pracownika w terminie 14 dni przed rozpoczęciem rekrutacji na stronie internetowej Stowarzyszenia lub w prasie lokalnej. Ogłoszenie powinno zawierać: opis stanowiska i wymiar czasu pracy, zakres obowiązków, wymagania konieczne wobec kandydata, wymagania pożądane wobec kandydata, termin i miejsce składania dokumentów, informacja o potrzebnych załącznikach, w tym życiorys zawodowy kandydata, list motywacyjny, kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje.

- Ocena formalna ofert kandydatów polega na weryfikacji dokumentów pod kątem ich kompletności i terminu dostarczenia w miejsce podane w ogłoszeniu. Oceny tej dokonuje Zarząd Stowarzyszenia.

- Ustalenie i zaproszenie kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną, podanie terminu i miejsca, w którym odbędzie się rekrutacja.

- Realizacja rozmów kwalifikacyjnych przez Zarząd Stowarzyszenia oraz ocena kandydatów.

- Poinformowanie kandydatów do pracy w biurze LGD o wynikach rekrutacji.

Wykluczona jest wszelka dyskryminacja kandydatów ze względu na płeć, czy też stopień niepełnosprawności. Zarząd, do którego zadań należy zatrudnianie pracowników, kierować się będzie tylko i wyłącznie kwalifikacjami oraz doświadczeniem kandydatów. W przypadku podobnych wyników po wstępnej fazie rekrutacji pierwszeństwo w otrzymaniu stanowiska będą miały osoby z terenu objętego LSR.

W przypadku małego zainteresowania zatrudnieniem w biurze LGD, Zarząd ustala nowy nabór obniżając wymagania konieczne wobec kandydatów bądź stawkę wynagrodzenia.

Analizując rynek pracy na terenie LGD „Podkowa” obserwujemy systematyczny wzrost osób w wieku produkcyjnym. Poziom bezrobocia pomimo spadku nadal jest wysoki. Adekwatnie do potrzeb stowarzyszenia oraz zgodnie z informacjami na temat specyfiki rynku pracy na obszarze LGD, wykaz osób/stanowisk poświadczonych w funkcjonowaniu LGD w przyszłości prezentuje się następująco:

Według analizy rynku pracy na terenie LGD w ostatnich latach przybyło osób w wieku produkcyjnym. Jednakże poziom bezrobocia jest wysoki. Adekwatnie do potrzeb stowarzyszenia oraz zgodnie z informacjami na temat specyfiki rynku pracy na obszarze LGD, wykaz osób/stanowisk poświadczonych w funkcjonowaniu LGD w przyszłości prezentuje się następująco:

- **Koordinator Biura** – zarządza organizacją pracy biura, zarządza korespondencją, dokumentacją stowarzyszenia, administracyjnie wspiera pracowników biura. Posiada prawo ogólnej kontroli nadzoru polityk i operacji stowarzyszenia, z uwzględnieniem ograniczeń nałożonych przez Zarząd, dokumentów dotyczących zmian strukturalnych lub niniejszych praw wewnętrznych. Ponosi odpowiedzialność za pracę biura zgodnie z harmonogramem, ponosi odpowiedzialność przed Zarządem Stowarzyszenia. Posiada prawo usunięcia lub zawieszenia każdego pracownika biura wybranego lub mianowanego przez Zarząd mając ku temu uzasadnione przesłanki.
- **Asystent projektu (umowa zlecenie) wymagane doświadczenie w zarządzaniu projektami** - Do zadań tego pracownika będzie należała okresowa pomoc w przygotowaniu i realizacji działań LGD, pomoc we właściwym funkcjonowaniu Stowarzyszenia w oparciu o istniejące przepisy prawa. Zadaniem asystenta będzie obsługa administracyjna wniosków również pomoc beneficjentom w wypełnianiu wniosków.

Szczegółowy opis stanowisk oraz wymagania konieczne i poświadczane wobec kandydatów do pracy na w/w stanowiskach zostały określone w załączniku nr 6

Opłacanie składek ZUS przez Stowarzyszenie pozwoli również na pozyskanie stażystów z Powiatowego Urzędu Pracy. Staże w Stowarzyszeniu wzmocnią sytuację kadrową LGD, a dla młodych ludzi będą ofertą zdobycia poświadczanego na rynku pracy doświadczenia z zakresu funduszy pomocowych.

Warunki lokalowe biura LGD

Biuro Stowarzyszenia znajduje się w miejscowości Czechy 142, 98-220 Zduńska Wola (Gmina Zduńska Wola). Stan techniczny i lokalowy pomieszczeń biura pozwala na przyjmowanie i obsługę interesantów, a także pozwala na archiwizowanie dokumentów oraz organizację spotkań.

1.6. Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego LGD

Organ decyzyjny LGD w myśl postanowień statutu LGD „Podkowa” stanowi Rada.

- Ponad połowa członków Rady jest zameldowana na obszarze LGD powyżej 3 lat.
- Ponad połowa członków Rady posiada kwalifikacje w zakresie pozyskiwania środków z funduszy unijnych oraz szerokie doświadczenie zdobyte dzięki udziałowi w licznych projektach na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, organizacji szkoleń i doradztwa przy wykorzystywaniu funduszy strukturalnych oraz działań promocyjnych w gminach. Szczegółowy opis kwalifikacji i doświadczenia członków Rady zawiera załącznik nr 4.

1.7. Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania składa się z partnerów społeczno gospodarczych i publicznych. Członkami oraz partnerami LGD są osoby zaangażowane w rozwój obszaru objętego LSR. Na dwie gminy należące do LGD obydwie posiadają doświadczenie w projektach, zrealizowano między innymi projekt:

- Remont sali gimnastycznej pełnowymiarowe w Szkole Podstawowej w Zapolicach (Gmina Zapolice) – Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich,
- „Przedszkolaki w krainie sztuki” (Gmina Zduńska Wola) - EFS Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

Doświadczenie członków i partnerów LGD zostało szerzej opisane w załączniku nr 7.

Rozdział II

Definicja obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności

2.1. Wykaz gmin wchodzących w skład LGD albo będących jej partnerami

Do LGD „Podkowa” należą dwie gminy województwa łódzkiego: Zapolice i Zduńska Wola.

Gmina	Typ gminy	Identyfikator jednostki podziału terytorialnego
Zapolice	gmina wiejska	101903 2
Zduńska Wola	gmina wiejska	101904 2

Źródło: GUS

2.2. Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe

a) Uwarunkowania przestrzenne

Mapa administracyjna LGD „Podkowa”
powiat zduńskowski



Obszar objęty działalnością LGD „Podkowa” zlokalizowany jest w powiecie zduńskowskim położonym w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia tego obszaru wynosi 193 km² a zamieszkuje go 16 125 mieszkańców. Stosunek liczby kobiet do mężczyzn waha się w granicach 49,38 %.

Obszar LGD	Liczba miejscowości wiejskich (stan na 31.12.2006)	Powierzchnia (stan na 31.12.2006)	Ludność (stan na 31.12.2006)
Gmina Zduńska Wola	40	112 km ²	11 319
Gmina Zapolice	25	81 km ²	4 806
Ogółem	65	193 km²	16 125

Źródło: GUS

Sąsiadami administracyjnymi omawianego obszaru są: od północy - Miasto i Gmina Szadek - 152 km² (powiat zduńskowski), od wschodu - Miasto i Gmina Łask - 146 km² (powiat łaski), Gmina Sędziejowice - 120 km²

(powiat łaski), od południa - Gmina Widawa – 178 km² (powiat łaski), Gmina Burzenin – 120 km² (powiat sieradzki), od zachodu - Gmina Sieradz – 183 km² (powiat sieradzki), Miasto i Gmina Warta - 254 km² (powiat sieradzki).

Położenie geograficzne LGD „Podkowa” jest korzystne ze względu na bliskość Miasta Zduńska Wola, oraz połączeń komunikacyjnych, które stwarzają możliwości rozwoju analizowanych gmin. Przez obszar LGD „Podkowa” biegnie droga krajowa nr 14 łącząca Warszawę i Łódź przez Sieradz z Wrocławiem oraz dwie linie kolejowe: Łódź-Sieradz, oraz Śląsk-Gdynia. W pobliżu analizowanego obszaru znajdują się następujące drogi wojewódzkie nr: 710, 473, 479, 480, 481.

b) Uwarunkowania geograficzne

Obszar LGD „Podkowa” jest położony w północno – zachodniej części Wysoczyzny Łaskiej (Gmina Zduńska Wola, oraz wschodnia część Gminy Zapolice). Obszar wysoczyzny jest słabo urozmaicony i stanowi nisko falistą równinę wysoczyzny morenowej. Na obszarze Gminy Zduńska Wola dominuje płaska równina moreny dennej, wyniesiona 160 – 180 n.p.m. natomiast Gmina Zapolice położona jest na wysokim brzegu Warty, w przeważającej części na obszarze Wysoczyzny Szczercowskiej, gdzie rzędna powierzchni terenu waha się od 140 – 190 m n.p.m. Zachodnia część Gminy Zapolice położona jest na obszarze Parku Krajobrazowego Międzyrzecza Warty i Widawki.

Obszar LGD „Podkowa” ma charakter rolniczy, występują gleby II i III oraz V i VI klasy bonitacyjnej. Jednym z podstawowych źródeł dochodu mieszkańców obszaru LGD jest rolnictwo.

c) Uwarunkowania przyrodnicze/środowiskowe

Klimat

Klimat obszaru LGD „Podkowa” jest typowy dla makroregionu środkowopolskiego. Średnia roczna temperatura powietrza: + 8°C, średnia temperatura stycznia – 2,5°C, średnia temperatura lipca +18°C, okres wegetacji – 214 dni, okres bezprzymrozkowy – 160 dni, długość zalegania pokrywy śnieżnej 60-70 dni. Mniej korzystne są warunki wilgotnościowe. Średnia suma opadów wynosi 562 mm z objawami niedoboru w miesiącach lipiec – wrzesień. Jedynie obszary dolin rzek odznaczają się relatywnie większą wilgotnością i częstszym zaleganiem mgieł.

Gleby

Na obszarze LGD „Podkowa” występują dość dobre gleby. Gleby bardzo dobre i dobre występują w Gminie Zduńska Wola, należą do II klasy bonitacyjnej zajmują niewielkie powierzchnie w okolicach wsi Wojsławice oraz Korczew. Gleby III klasy bonitacyjnej – to głównie gleby brunatne z małym udziałem gleb bielcowych, których największe kompleksy występują w okolicach wsi: Wojsławice, Gajewniki, Krobanów, Biały Ług, Michałów, Tymienice. Łącznie gleby II i III klasy bonitacyjnej stanowią 13,1% ogółu powierzchni Gminy Zduńska Wola.

W Gminie Zapolice przeważającą część obszaru zajmują gleby V i VI klasy bonitacyjnej i stanowią 46,2% ogólnej powierzchni gminy.

Bogactwa naturalne

Na obszarze LGD „Podkowa” znajduje się 71 drzew pomnikowych różnych gatunków (21 - Gm. Zduńska Wola, 50 – Gm. Zapolice) oraz 6 użytków ekologicznych, w tym 4 w Gminie Zapolice (bagna na terenie Kalinowej, Jeziorka i Rembieszowa oraz bagno śródleśne na terenie Nadleśnictwa Sieradz, Leśnictwo Rembieszów) i 2 w Gminie Zduńska Wola (wąwóz ze źródłami wysiękowymi na terenie Nadleśnictwa Sieradz, Leśnictwo Piaski oraz zbiornik wodny we wsi Zborowskie).

Na obszarze LGD „Podkowa” występują następujące obszary objęte ochroną:

- Rezerwat leśny „Wojślawice”

Rezerwat leśny o powierzchni 96,69 ha, utworzony w 1978 r. w celu ochrony naturalnych zbiorowisk: grądu z jodłą (występującą tu na północnej granicy jej naturalnego zasięgu), łągu olszowo-jesionowego oraz boru mieszanego.

W bardzo bogatym poszyciu i runie leśnym występuje wiele gatunków rzadkich i chronionych roślin, m. in.: wawrzynek, wilcze łyko, kopytnik pospolity, podkolan biały, czworolist pospolity oraz duża osobliwość – bluszcz kwitnący. Rezerwat znajduje się w Gminie Zduńska Wola.

- Rezerwat leśny „Jabłecznik”

Rezerwat leśny o powierzchni 47,29 ha, utworzony w 1975 r. w celu zachowania zbiorowisk leśnych z jodłą, zwłaszcza z cennym kilkuwarstwowym grądem jodłowym i wielogatunkowym runem.

W rezerwacie występują trzy zespoły roślinne: grąd jodłowy, bór mieszany z jodłą i suboceaniczny bór świeży. Z ciekawszych roślin można tu znaleźć: konwalijkę dwulistną, marzankę wonną, gajowiec żółty, gwiazdnicę wielokwiatową, zawilec gajowy. Rezerwat znajduje się w Gminie Zduńska Wola.

- Nadwarciański Obszar Chronionego Krajobrazu

Niewielka część obszaru położona jest na terenie Gminy Zduńska Wola o powierzchni 94ha. Ogólna powierzchnia tego obszaru wynosi 101 090 ha.

- Rezerwat torfowiskowo – leśny „Korzeń”

Rezerwat utworzony w roku 1998 o powierzchni 34,93 ha. Rezerwat torfowiskowy położony jest w granicach Parku Krajobrazowego Międzyrzecza Warty i Widawki w Gminie Zapolice. Rezerwat „Korzeń” obejmuje kompleks bagien śródleśnych o dużej wartości przyrodniczej. Przedmiotem ochrony jest torfowisko o charakterze przejściowym oraz dobrze zachowana biocenoza olsu torfowcowego i olsu porzeczkowego.

- Park Krajobrazowy Międzyrzecza Warty i Widawki,

Rezerwat obejmuje 28,4 % powierzchni Gminy Zapolice tj. 2.196 ha, oraz 0,8 % powierzchni Gminy Zduńska Wola tj. 139,3 ha. Został on utworzony w celu ochrony cennych fragmentów dolin Warty i Widawki, ich dopływów wraz z otoczeniem oraz towarzyszącą im naturalną szatą roślinną.

Na terenie LGD (Gmina Zduńska Wola) występują 3 skupiska zieleni wysokiej o charakterze parkowym:

- Park typu dworskiego we wsi Karsznice o powierzchni około 5ha,

- Fragment starodrzewu w Krobanówku o powierzchni 0,49ha z okazałymi pomnikami dębów, lip, wiązów i kasztanów wraz z sadem i zdziczałymi oczkami wodnymi,

- Park w Wojślawicach o powierzchni 5,74ha, którego skład stanowią głównie jesion, topola, olsza czarna i klon.

Lesistość

Ogółem na analizowanym obszarze powierzchnia gruntów leśnych wynosi 4450 ha tj. 23% powierzchni LGD, w tym 3007,4 ha w Gminie Zduńska Wola (27 % powierzchni gminy), a 1442,1 ha w Gminie Zapolice (18% powierzchni gminy).

W obrębie Nadleśnictwa Sieradz znajdują się 4 zasadnicze kompleksy leśne: uroczysko Andrzejów, uroczysko Kromolin, uroczysko Jabłecznik o łącznej powierzchni 989 ha oraz uroczysko Piaski- 473,77ha.

W strukturze lasu głównym gatunkiem jest sosna, sporadycznie dąb szypułkowy. Gatunki towarzyszące stanowią: brzoza, grab, świerk, modrzew. Wiek większości drzewostanu to I – III klasa wieku.

Na terenie Gminy Zapolice występują 4 zwarte kompleksy leśne, w tym 3 w północnej części gminy 1 w południowej.

Zasoby wodne

Obszar objęty LGD leży w całości w zlewni rzeki Warty. Rzeka Warta to trzecia pod względem długości rzeka Polski – 808 km długości, płynie z Wyżyny Krakowsko – Częstochowskiej do Pradoliny Toruńsko – Eberswaldzkiej, wielokrotnie zmieniając kierunek biegu. Rzeka Warta na terenie LGD „Podkowa” przepływa przez Park Krajobrazowy Międzyrzecza Warty i Widawki. Występują tu liczne zabagnienia i starorzecza. Rzeka jest częściowo obwałowana - III klasa czystości.

Przez obszar lokalnej grupy działania przepływają również rzeki:

- Pichna (dopływ Warty) - długość rzeki 15km, V klasa czystości
- Tymianka (dopływ Grabi) – długość rzeki 8,3km, V klasa czystości
- Widawka – długość rzeki 6km, III klasa czystości
- Widełka (rzeka biorąca swój początek w Ptaszkowicach -Gmina Zapolice) – długość 10,08km

Analizowany obszar charakteryzuje brak jezior, oraz brak zbiorników retencyjnych, najbliższy sztuczny zbiornik retencyjny występuje w Zduńskiej Woli.

Zanieczyszczenie środowiska

Do głównych źródeł zanieczyszczeń należy zaliczyć zakłady energetyczne (elektrociepłownia w Zduńskiej Woli), zakłady przemysłowe, kotłownie komunalne, paleniska indywidualne (domowe, tzw. niska emisja), środki transportu, źródła wtórne powstałe w wyniku odprowadzania oraz utylizacji ścieków i odpadów (np. oczyszczalnie ścieków, składowiska odpadów), rolnictwo (np. rozsiewanie nawozów sztucznych, stosowanie środków ochrony roślin), a także przemiany i reakcje chemiczne zachodzące w zanieczyszczonej atmosferze.

Główne rodzaje zanieczyszczeń emitowane do powietrza atmosferycznego z analizowanego terenu to: pyły, dwutlenek siarki, dwutlenek węgla, tlenki azotu, węglowodory, benzo/a/piren, przy czym największe ilości źródeł zanieczyszczeń skoncentrowane są w Mieście Zduńska Wola.

Na terenie Gminy Zduńska Wola i Zapolice stopniowo ulegają likwidacji lokalne kotłownie, m.in. kotłownie szkół, charakteryzujące się dużą uciążliwością dla środowiska ze względu na stosowanie paliwa klasycznego, jakim jest węgiel kamienny i koks. Postępuje również modernizacja urządzeń grzewczych (wymiana kotłów na wysokosprawne), a zainteresowane podmioty dokonują w swoich obiektach termomodernizacji polegającej na dociepleniu ścian zewnętrznych budynków, wymianie stolarki okiennej oraz modernizacji sieci ciepłych. Działania tego typu ograniczają straty ciepła, a tym samym emisja wprowadzanych zanieczyszczeń do powietrza zmniejsza się.

Analiza wyników pomiarów zanieczyszczeń powietrza atmosferycznego na obszarze LGD „Podkowa” wskazuje, że jego jakość ulega sukcesywnej poprawie w przypadku jednych wskaźników (dwutlenek siarki), a pogorszeniu w przypadku innych (pył zawieszony). O poziomie zanieczyszczenia powietrza atmosferycznego dwutlenkiem azotu decyduje przede wszystkim transport i komunikacja samochodowa. Emisja tego zanieczyszczenia jest jednym z ubocznych efektów spalania paliw w silnikach samochodowych.

Na obszarze objętym LSR występują gleby o odczynie bardzo kwaśnym oraz kwaśnym, są to gleby o daleko posuniętej degradacji. Nadmierne zakwaszenie gleb powoduje niekorzystne skutki dla rolnictwa oraz ochrony środowiska przyczyniając się do niższych plonów, które są bardziej zanieczyszczone, gorszej jakości. Z gleb kwaśnych następuje większe wypłukiwanie pierwiastków i związków chemicznych, które trafiają do wód gruntowych, dalej wgłębnych, a także powierzchniowych powodując ich zanieczyszczenie.

Na obszarze LGD „Podkowa” prowadzona jest częściowa segregacja odpadów komunalnych na składowisku mieszczącym się na terenie Gminy Zduńska Wola (miejscowość Mostki). Prowadzony jest odzysk surowców wtórnych z masy odpadów komunalnych przewożonych w celu składowania. Składowisko posiada przeglądy ekologiczne oraz zatwierdzoną instrukcję eksploatacyjną składowiska. Składowisko posiada naturalne zabezpieczenie (uszczelnienie) w postaci glin. Wpływ składowiska na środowisko (wody podziemne) monitorowany jest przy pomocy 4 piezometrów. Na obszarze LGD „Podkowa” nie odnotowujemy składowisk odpadów niebezpiecznych.

W ostatnich latach obserwuje się powolny efekt odbudowy zasobów wód podziemnych. Głównym czynnikiem prowadzącym do odbudowy zasobów jest zmniejszenie zużycia wody przez gospodarkę komunalną (oszczędzanie, racjonalizacja, wzrost cen wody) i przemysł (spadek produkcji, likwidacja zakładów pracy).

Analiza otoczenia LGD (sąsiadujące administracyjnie gminy)

Środowisko w sąsiednich gminach jest mało zdegradowane. Procesy antropogeniczne w niewielkim stopniu powodują przekształcenia i zanieczyszczenie środowiska naturalnego. Degradacja wód powierzchniowych spowodowana jest niekontrolowanymi zrzutami ścieków z terenów zabudowanych, trafiających do gruntu i rowów melioracyjnych, a także spływem z pól nawozów oraz środków ochrony roślin.

Źródła skażenia powietrza pochodzą głównie z ciągów komunikacyjnych oraz braku uregulowanej gospodarki cieplnej, opierającej się na zasadzie indywidualnych palenisk domowych.

Czynnikiem wpływającym na zanieczyszczenie gleb jest nawożenie pól nawozami sztucznymi i stosowanie środków ochrony roślin oraz innych środków wykorzystywanych w działalności człowieka.

W gminach graniczących na zachód od Lokalnej Grupy Działania „Podkowa” występuje dość wysoka wartość emisji pochodzenia komunikacyjnego. Na obszarach gmin sąsiadujących nie odnotowujemy składowisk odpadów niebezpiecznych.

Największe zanieczyszczenia pochodzą z Miasta Zduńska Wola. W mieście występuje m.in. Elektrociepłownia oraz jeden Zakład Zwiększonego Ryzyka (ZZR) LAMPOGAZ – KARGAZ mieszczący się przy ul. Ceramicznej 2 w którym występują substancje niebezpieczne.

d) Uwarunkowania historyczne

We wrześniu 1939 roku na linii Warty toczyły się ciężkie walki z przybywającymi z zachodu wojskami niemieckimi. Najcięższe i najbardziej krwawe boje toczyły się 4-5 września w obrębie miejscowości: Glinno,

Mnichów, oraz na terenie obecnej LGD - Beleń i Strońsko. Wśród żołnierzy toczyła się zacięta bitwa. Doszło nawet do krwawych walk na bagnety. Zginęło wielu polskich żołnierzy, ale straty Niemców nie były mniejsze. Po krwawych walkach 5 września wojska niemieckie przy wsparciu artylerii zdobyły linię obronną. Po wojnie pozostało wiele śladów walk: schrony bojowe, bunkry, resztki umocnień przeciwczołgowych, cmentarze wojenne, pojedyncze groby. Poległych żołnierzy polskich pochowano na Ziemi Sieradzkiej w zbiorowych mogiłach na cmentarzach w: Sieradzu, Strońsku, Męce, Zapolicach, Glinnie, Rossoszycy, Złoczewie, Burzeninie. Aby upamiętnić wydarzenia z 4-5 września utworzono Pieszy Szlak Walk nad Wartą, który przebiega wzdłuż prawego brzegu rzeki Warty, oraz corocznie w Strońsku, Zapolicach odbywają się uroczystości patriotyczne poświęcone wybuchowi II wojny światowej.

Z terenu Gminy Zduńska Wola znane są liczne stanowiska archeologiczne, poczynając od młodszej epoki kamienia (neolitu) po okres późnego średniowiecza i czasów nowożytnych. Spośród kultur pradziejowych szczególnie często restaurowano znaleziska związane z kręgiem kultury łużyckiej (zwłaszcza jej faz schyłkowych z VII- IV wieku p.n.e.) oraz przeworskiej z okresu rzymskiego (I-IV wieku n.e.). Kilka miejscowości znajdujących się na terenie gminy posiada dość wczesną metrykę potwierdzoną, obok znalezisk archeologicznych również wzmiankami w zachowanych źródłach pisanych.

e) Uwarunkowania kulturowe

Dobra kultury materialnej

Do najcenniejszych zabytków architektury na terenie LGD „Podkowa” należą

- o **drewniany kościół p.w. św. Katarzyny w Korczewie** wzniesiony w 1729 r. z fundacji ks. Grzegorza Ptaszkowskiego. Świątynię tą restaurowano między innymi w 1875 r., a w 1930 r. - rozbudowano, zachowały się nieliczne fragmenty wyposażenia z XVII – XVIII wieku,
- o **zespół dworsko - parkowy w Wojsławicach**, na który składają się: XIX - wieczny Dwór Siemiątkowskich (obecnie własność prywatna), pałac ostatnich dziedziców Siemiątkowskich z 1900 r. z bogatą w zbiory etnograficzne Izbą Regionalną założoną w 1976 roku, piękny, zabytkowy park z kompleksem stawów i wyspą na której znajdują się ruiny XVI - wiecznej budowli obronnej (zamku rycerskiego), wzniesionej przez znamienity ród Wężyków, dawnych właścicieli okolicznych dóbr,
- o **późnoromański kościół parafialny pw. św. Urszuli w Strońsku**, wzniesiony w pierwszej połowie XIII wieku, z pięknym tympanonem romańskim rzeźbionym w kamieniu, rozbudowany w 1726 r., z kaplicą i wieżą wzniesioną w XX stuleciu. Zachowanymi elementami romańskimi są fragmenty murów i okna prezbiterium oraz części nawy, a także wmurowany w kruchcie kamienny tympanon romański o skandynawskim pochodzeniu. Współcześnie wnętrze kościoła utrzymane jest w stylu barokowym.

Innymi wartymi zobaczenia obiektami zabytkowymi są:

- o przydrożna kapliczka z figurką św. Jana Nepomucena z XVII wieku – czeskiego kapłana żyjącego w XIV w. (miejscowość Tymienice), kapliczki przydrożne w Izabelowie, kapliczka z 1947 roku w miejscowości Czechy - pomnik poświęcony obrońcom granic wsi Czechy, dawna kaplica dworska z początku XIXw. w Rembieszowie,

- grób żołnierzy polskich z września 1939 roku na cmentarzu w Korczewie, cmentarze ludności niemieckiej w miejscowości Annapole i Zborowskie, cmentarz wojenny w Strońsku,
- zespół dworsko - parkowy w Kalinowej, zespół dworsko - parkowy w Pstrokonjach, klasycystyczny pałac z XIX wieku otoczony zabytkowym parkiem w Paprotni,
- bunkry wojskowe linii Warty w Beleniu i Strońsku .

Późnoromański Kościół parafialny pw. św. Urszuli
w Strońsku



Bunkier wojskowy w Beleniu



Dobra kultury duchowej – tradycje, zwyczaje, obyczaje

Kultura jest zwierciadłem społeczeństwa, stanowi o jego tożsamości, kształtuje jego byt.

Ogromną rolę w kształtowaniu i zaspokajaniu potrzeb kulturalnych na obszarze LGD „Podkowa” odgrywają placówki kulturalne:

- **Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Zapolicach** - wiodący w zakresie działalności kulturalnej, W pobliskim Mieście Zduńska Wola funkcjonują trzy ośrodki kultury: „Miejski Dom Kultury, Dom Kultury „Lokator”, Powiatowy Młodzieżowy Dom Kultury „Na pięterku”. Ponadto w Gminie Zapolice działa kapela ludowa „Woźnickie”.
- **Izba Regionalna** przy Zespole Szkół: Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wojsławicach posiada zbiory związane z kulturą ludową regionu sieradzkiego oraz powiatu zduńskowolskiego. Zbiory składają się z ekspozycji strojów ludowych, sztuki obrzędowej, rzeźby ludowej, elementów wystroju izb mieszkalnych i wyposażenia chłopskiej chaty. Oddzielne grupy eksponatów stanowią dawne warsztaty rzemieślnicze: stelmarski, kowalski, szewski, tkacki. Zbiory muzealne wzbogaca cykl nostalgicznych rysunków zduńskowolskiego artysty Stanisława Klingera przedstawiające sieradzką wieś, jakiej już ujrzyć nie można.

Na terenie LGD swoją działalność prowadzą Koła Gospodyń Wiejskich: KGW Suchoczasy, KGW Zamłynie, KGW Wojsławice, KGW Annapole Nowe, KGW Wólka Wojsławska, KGW Polków, KGW Ogrodzisko.

Nieodłącznym elementem działalności kulturalnej są imprezy gminne. Do najciekawszych imprez na obszarze LGD „Podkowa” należy zaliczyć:

- **„ Wielki odpust” – Korczew**

W korczewskim kościele p.w. Św. Katarzyny (Gmina Zduńska Wola) odpust odbywa się dwa razy w roku: w ostatnią niedzielę lipca oraz w dniu imienin patronki parafii tj. 25 listopada.

- **Dożynki gminne - Korczew**

Tegoroczne święto plonów organizowane było po raz pierwszy przez Gminę Zduńska Wola; w latach ubiegłych święto plonów odbywało się tylko w parafiach. Program dożynek w miejscowości Korczew (2008) obejmował: Mszę Świętą, Korowód Dożynkowy z udziałem wszystkich grup wieńcowych, władz, zaproszonych gości, oficjalne otwarcie Dożynek Gminnych przez Wójta Gminy Zduńska Wola, prezentację grup wieńcowych z poszczególnych wsi, występ Kapeli Ludowej „SZADKOWIACY”, występ Zespołu Pieśni i Tańca „ZDUŃSKOWOLANIE” z Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury „Na pięterku”, występy wokalne, taneczne dzieci i młodzieży z placówek oświatowych Gminy Zduńska Wola, na zakończenie - zabawa taneczna.

- **I Festyn Recyklingowy „Mamy rady na odpady” - Czechy**

Impreza miała miejsce na terenie Zespołu Gimnazjum, Szkoły Podstawowej, Przedszkola w Czechach 26 kwietnia 2008 roku. Organizatorem był Wójt Gminy Zduńska Wola. Celem festynu była popularyzacja RECYKLINGU (odzyskiwanie niektórych surowców - takich jak tworzywa sztuczne, złom metalowy, szkło i papier i powtórne ich przetwarzanie) - jednej z kompleksowych metod ochrony środowiska naturalnego.

Festyn „Mamy rady na odpady” to początek kampanii w zakresie edukacji ekologicznej w Gminie Zduńska Wola. Jej celem jest promowanie selektywnej zbiórki odpadów "u źródła" i podnoszenie świadomości ekologicznej społeczeństwa.

Mieszkaniec gminy, który w trakcie festynu oddał posegregowane odpady typu: makulatura, opakowania ze szkła białego, opakowania ze szkła kolorowego, baterie, puszki aluminiowe, nakrętki od butelek PET, kapsle metalowe, elektroodpady, opony otrzymał talon uprawniający go do odbioru żarówek energooszczędnych lub roślin.

- **Festiwal Jeździecki w Gajewnikach**

Impreza cykliczna, V edycja odbyła się 6-7 września w Gajewnikach. Festiwal Jeździecki na terenie Gminy Zduńska Wola skupia blisko 10 tysięcy miłośników sportów konnych z całej Polski. Jest to największa impreza jeździecka w województwie pod patronem Marszałka Województwa Łódzkiego. Widzowie mieli okazję obejrzeć są m.in. zawody w powożeniu zaprzęgami, maraton, konkurs w skokach - Grand Prix Seniorów o Puchar Marszałka Województwa Łódzkiego, taniec na koniach oraz wiele innych atrakcji.

- **„Dni Gminy Zapolice”**

Impreza organizowana zawsze w pierwszą niedzielę września, podczas której prowadzone są turnieje wsi, występy kapel.

W ramach „Dni Gminy Zapolice” odbywa się **rekonstrukcja wydarzeń wojennych** z września 1939 roku w miejscowości Strońsko – Beleń. W inscenizacji wykorzystuje się dwa oryginalne, przedwojenne schrony bojowe z 1939 roku oraz odtworzone umocnienia polowe wokół nich. W okolicy znajduje się w sumie siedem takich schronów i większość jest wkomponowana w skarpe. Wszystkie z tych schronów to

tradycyjne schrony żel-bet na ckm o wytrzymałości typu „A”. Dwa z nich zostały odkopane i odrestaurowane przez członków „Strzelców Kaniowskich”.

Inscenizacja walk prowadzonych w rejonie Strońska i Bielenia umożliwia przybliżenie wydarzeń historycznych, oddanie hołdu żołnierzom Wojska Polskiego broniącym Ojczyzny w 1939 roku, zaprezentowanie umundurowania, wyposażenia, uzbrojenia żołnierzy Wojska Polskiego.

Po inscenizacji każdy odwiedzający miał okazję obejrzeć umundurowanie broń, pamiątki z września 1939 roku (namiot -Muzeum) oraz spróbować żołnierskiej grochówki.

Organizatorami inscenizacji są: łódzkie stowarzyszenie „Strzelcy Kaniowscy”, Starostwo Powiatu Zduńskowolskiego, władze Gminy Zapolice, komitet organizacyjny, pomocy udziela również 15 Brygada Wsparcia Dowodzenia z Sieradza.

2.3. Ocena społeczno - gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego oraz poziomu aktywności społecznej

Liczba ludności

Liczba mieszkańców na analizowanym obszarze w okresie od 1996 do 2006 roku przedstawiała się w następujący sposób.

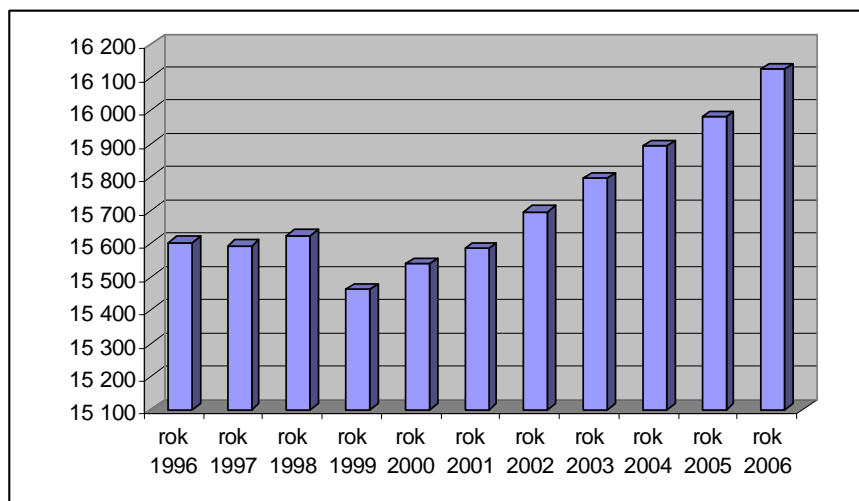
Stan ludności w poszczególnych latach wg stałego miejsca zameldowania

Rok	gminy		Razem lgd
	Zduńska Wola	Zapolice	
1996	10 792	4 812	15 604
1997	10 775	4 817	15 592
1998	10 826	4 799	15 625
1999	10 705	4 757	15 462
2000	10 810	4 729	15 539
2001	10 856	4 730	15 586
2002	10 943	4 752	15 695
2003	11 064	4 732	15 796
2004	11 170	4 725	15 895
2005	11 209	4 772	15 981
2006	11 319	4 806	16 125

Źródło: GUS

Na przestrzeni lat 1996- 2006 liczba ludności na analizowanym obszarze zwiększyła się o 521 osób. Liczba ludności na analizowanym obszarze nie rosła jednak systematycznie.

Stan ludności LGD w poszczególnych latach wg stałego miejsca zameldowania na analizowanym obszarze



Źródło: GUS

Od 1999 roku obserwujemy systematyczny wzrost ludności na obszarze LGD „Podkowa”, jest to dobra prognoza na przyszłość.

Gęstość zaludnienia

Dane 2006 rok				LGD	
Gmina Zduńska Wola		Gmina Zapolice		Gęstość zaludnienia	Powierzchnia
Gęstość zaludnienia	Powierzchnia	Gęstość zaludnienia	Powierzchnia		
101 os/km ²	112 km ²	60 os/km ²	81 km ²	84 os/km ²	193 km ²

Źródło: GUS

Gęstość zaludnienia na obszarze LGD „Podkowa” w 2006 roku wyniosła 84 osoby na km². Analizując poszczególne gminy należące do LGD obserwujemy niższą gęstość zaludnienia w Gminie Zapolice.

Dane 2006	Powierzchnia	Gęstość zaludnienia
LGD „Podkowa”	193 km ²	84 os/km ²
powiat zduńskowolski	369 km ²	184 os/km ²
Województwo łódzkie	18 219 km ²	141 os/km ²

Źródło: GUS

Gęstość zaludnienia województwa łódzkiego wynosi 141os/km², powiatu zduńskowolskiego 184os/km², natomiast LGD „Podkowa” 84os/km².

Gęstość zaludnienia obszaru LGD w stosunku do powiatu i województwa jest niższa.

Przyrost naturalny

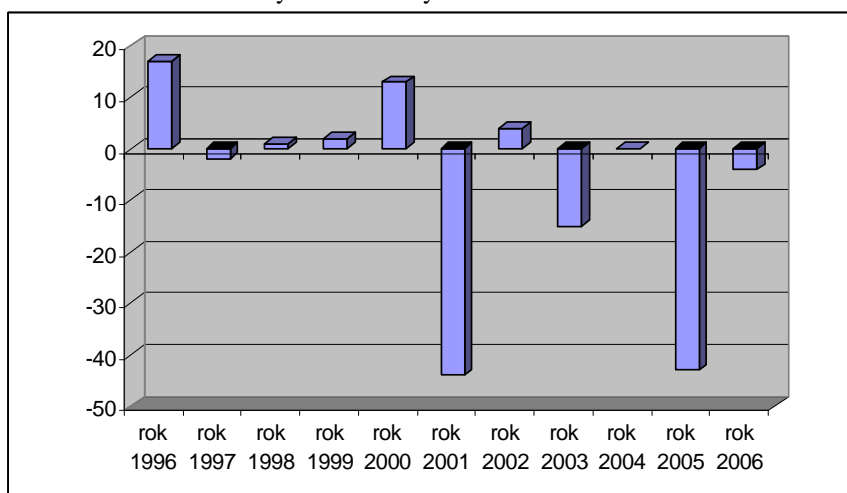
Przyrost naturalny w latach 1996-2006

Rok	gmina		Ogółem obszar LGD
	Zduńska Wola	Zapolice	
1996	12	5	17
1997	12	- 14	- 2
1998	15	- 14	1
1999	- 1	3	2
2000	11	2	13
2001	-19	- 25	- 44
2002	- 2	6	4
2003	4	- 19	- 15
2004	19	- 19	0
2005	- 37	- 6	- 43
2006	- 11	7	- 4

Źródło: GUS

Na analizowanym obszarze w ostatnich latach obserwujemy ujemny przyrost naturalny. Najniższy wskaźnik odnotowujemy w 2001 roku aż - 44 osoby oraz w 2005 roku – 43 osoby , a najwyższy wskaźnik w 1996 roku + 17 osób oraz w 2000 roku + 13 osób. Na ujemny wskaźnik przyrostu naturalnego na analizowanym obszarze wpływ ma wysoki wskaźnik zgonów, ale przede wszystkim malejąca liczba urodzeń. Spowodowane jest to przede wszystkim faktem, iż kobiety decydują się obecnie na macierzyństwo najczęściej dopiero pomiędzy 25 a 29 rokiem życia (na początku lat 90 - między 20 a 24). Im bardziej wykształcone, tym częściej odkładają macierzyństwo bliżej trzydziestego roku życia. Wzrasta też liczba kobiet, które w ogóle nie wychodzą za mąż.

Przyrost naturalny na obszarze LGD



Źródło: GUS

Saldo migracji

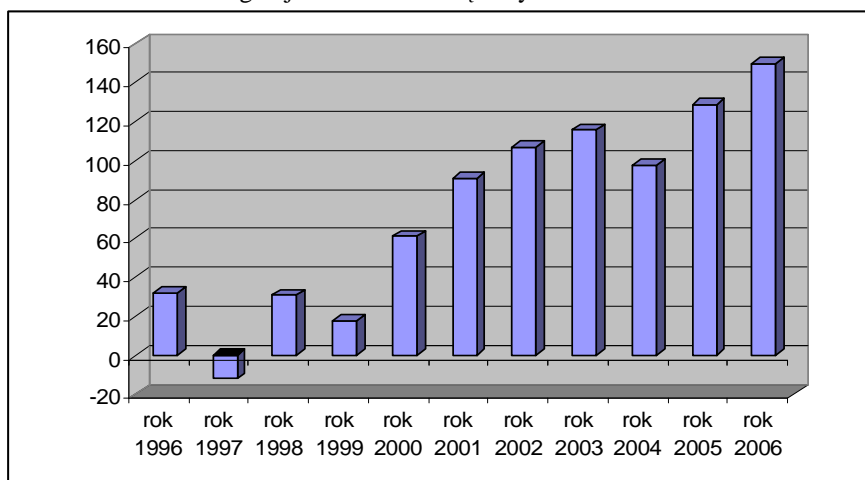
Saldo migracji w ruchu wewnętrznym w latach 1996-2006

Rok	gmina		Ogółem obszar LGD
	Zduńska Wola	Zapolice	
1996	7	25	32
1997	- 31	19	- 12
1998	35	- 4	31
1999	9	9	18
2000	93	- 32	61
2001	65	26	91
2002	91	16	107
2003	117	- 1	116
2004	87	11	98
2005	75	54	129
2006	123	27	150

Źródło: GUS

Wskaźniki migracji na analizowanym obszarze wyglądają optymistycznie, tylko w 1997 roku wskaźnik ma wartość ujemną, w pozostałych latach saldo migracji jest dodatnie. W 2006 roku saldo migracji na obszarze LGD wynosiło aż + 150 osób, jest to najwyższa nota na przełomie lat 1996-2006.

Saldo migracji w ruchu wewnętrznym na obszarze LGD



Źródło: GUS

Struktura ludności

W strukturze wieku ludności można wyróżnić trzy podstawowe kategorie, które są istotne z punktu widzenia rynku pracy i zasobów siły roboczej:

- ludność w wieku przedprodukcyjnym tj. w wieku od 0 do 17 lat,
- ludność w wieku produkcyjnym, w tym: kobiety od 18 do 59 lat, mężczyźni od 18 do 64 lat,
- ludność w wieku poprodukcyjnym, w tym: kobiety od 60 lat i więcej, mężczyźni od 65 lat i więcej.

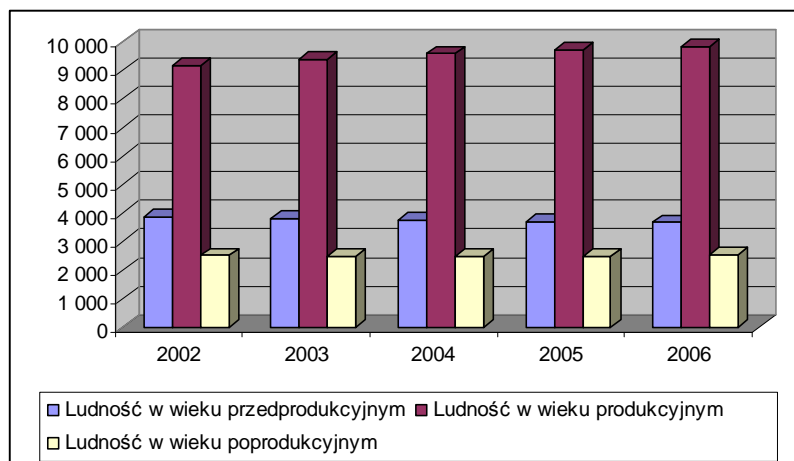
Gminy	Lata	2002	2003	2004	2005	2006
Zduńska Wola	Ludność w wieku przedprodukcyjnym	2 752	2 739	2 713	2 672	2 664
	Ludność w wieku produkcyjnym	6 397	6 583	6 739	6 833	6 899
	Ludność w wieku poprodukcyjnym	1 704	1 696	1 710	1 705	1 744
Zapolice	Ludność w wieku przedprodukcyjnym	1 135	1 091	1 056	1 040	1 018
	Ludność w wieku produkcyjnym	2 754	2 784	2 834	2 891	2 939
	Ludność w wieku poprodukcyjnym	825	812	798	787	801
Obszar LGD „Podkowa”	Ludność w wieku przedprodukcyjnym	3 887	3 830	3 769	3 712	3 682
	Ludność w wieku produkcyjnym	9 151	9 367	9 573	9 724	9 838
	Ludność w wieku poprodukcyjnym	2 529	2 508	2 508	2 492	2 545

Źródło: GUS

W latach 2002 - 2006 liczba ludności na obszarze LGD „Podkowa” w wieku:

- przedprodukcyjnym – zmniejszyła się o 205 osób,
- produkcyjnym – zwiększyła o 687 osób,
- poprodukcyjnym – zwiększyła się o 16 osób.

Struktura ludności na obszarze LGD „Podkowa” w 2006 roku



Źródło: GUS

W 2006 roku ludność w wieku:

- przedprodukcyjnym - 3 682 osób, co stanowi ok. 22,83 % ogółu mieszkańców
- produkcyjnym – 9 838 osób, co stanowi ok. 61 % ogółu mieszkańców
- poprodukcyjnym – 2 545 osób, co stanowi ok. 15,78 % ogółu mieszkańców

Pozytywnym zjawiskiem wynikającym ze struktury demograficznej jest dość wysoki udział osób w wieku produkcyjnym w ogólnej liczbie ludności LGD.

Sytuacja na rynku pracy

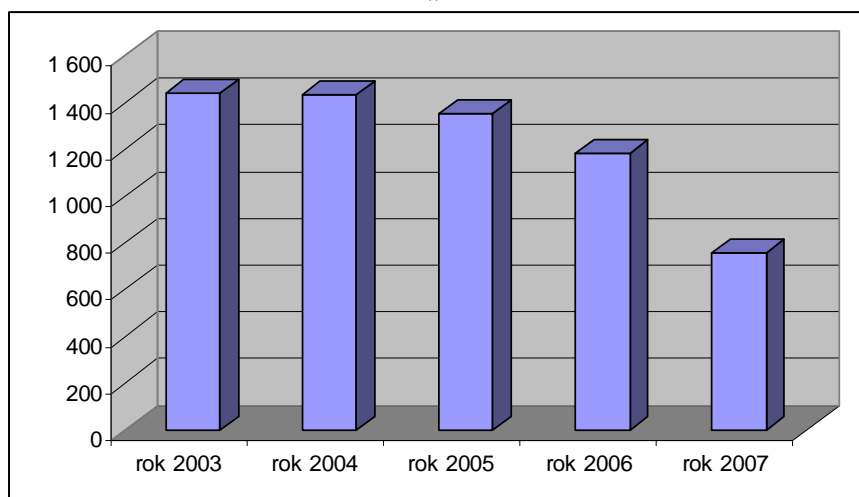
Bezrobocie na analizowanym obszarze w poszczególnych latach

Liczba osób bezrobotnych ogółem	gmina		Obszar LGD „Podkowa”
	Zduńska Wola	Zapolice	
2003	1 028	410	1 438
2004	1 007	426	1 433
2005	998	353	1 351
2006	859	324	1 183
2007	533	220	753

Źródło: GUS

W roku 2007 bez pracy pozostało 753 osoby na analizowanym obszarze. Na przestrzeni lat 2003-2007 liczba osób bezrobotnych na analizowanym obszarze zmniejszyła się o 685 osób. Największy spadek bezrobocia obserwujemy z roku 2006 na 2007 aż o 430 osób.

Bezrobocie na obszarze LGD „Podkowa” w latach 2003-2007



Źródło: GUS

Stopa bezrobocia

Stan na koniec miesiąca września 2008 r.	Stopa bezrobocia w %
powiat zduńskowolski	9,5 %
województwo łódzkie	8,9 %
Polska	8,9 %

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Zduńskiej Woli stopa bezrobocia w powiecie na koniec września 2008 roku wyniosła ok. 9,5 %. Obserwujemy spadek wartości stopy bezrobocia w powiecie, od czerwca 2008 roku stopa spadła aż o 1%. Analizując bezrobocie na koniec września 2008 roku, należy zauważyć iż wartość stopy bezrobocia powiatu zduńskowolskiego jest zbliżona do wartości stopy bezrobocia województwa i kraju.

Bezrobotni wg stanu na koniec września 2008 roku

Nazwa gminy	Zduńska Wola	Zapolice	LGD
Ogółem	417	149	566
W tym kobiety	212	71	283
Do 12 m-cy od ukończenia szkoły	28	6	34
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	15	5	20
Zamieszkali na wsi	417	149	566
Z prawem do zasiłku	68	24	92
Wiek 18 – 44 lat	271	91	362
Zarejestrowani powyżej 12 m-cy	126	46	172

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli

Gospodarka

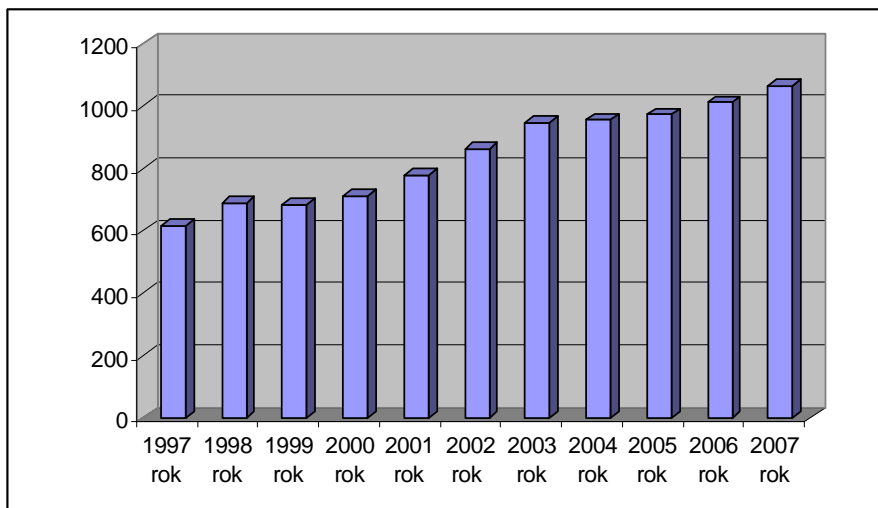
Ilość podmiotów gospodarczych w poszczególnych latach

lata	gminy		Ogółem - LGD
	Zduńska Wola	Zapolice	
1997	452	165	617
1998	517	172	689
1999	506	177	683
2000	524	187	711
2001	573	206	779
2002	641	223	864
2003	700	246	946
2004	705	250	955
2005	713	261	974
2006	735	278	1 013
2007	776	291	1 067

Źródło: GUS

Od 1997 do 2007 roku na obszarze LGD „Podkowa” przybyło 450 podmiotów gospodarczych. Liczba podmiotów gospodarczych na analizowanym obszarze rosła systematycznie oprócz roku 1999, gdzie odnotowano niewielki spadek ilości podmiotów.

Ilość podmiotów gospodarczych na obszarze LGD w poszczególnych latach



Źródło: GUS

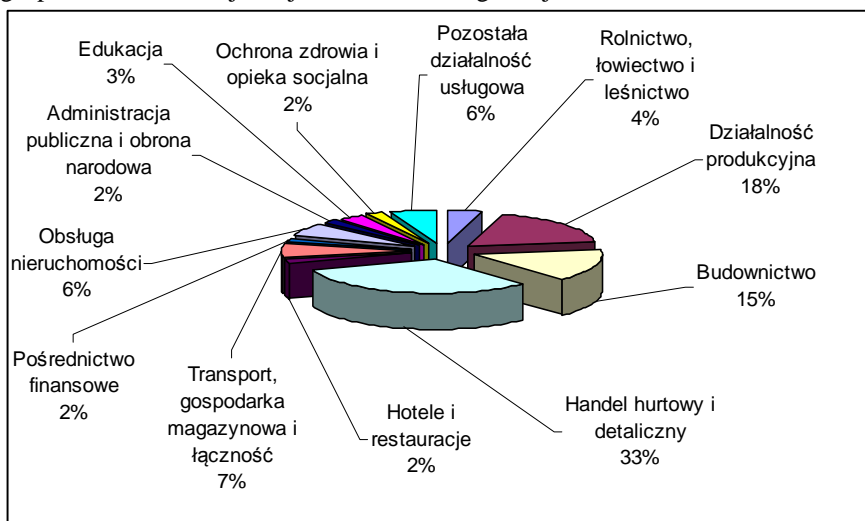
Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane według sekcji PKD w 2007 roku na analizowanym obszarze

Sekcja	Nazwa sekcji	gminy		Obszar LGD „Podkowa”
		Zduńska Wola	Zapolice	
A	Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	35	12	47
B	Rybołówstwo i rybactwo	0	0	0
C	Górnictwo i kopalnictwo	2	2	4
D	Działalność produkcyjna	142	51	193
E	Zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	2	1	3
F	Budownictwo	118	44	162
G	Handel hurtowy i detaliczny	253	86	339
H	Hotele i restauracje	16	5	21
I	Transport, gospodarka magazynowa i łączność	49	22	71
J	Pośrednictwo finansowe	12	11	23
K	Obsługa nieruchomości	48	18	66
L	Administracja publiczna i obrona narodowa	14	6	20
M	Edukacja	28	6	34
N	Ochrona zdrowia i opieka socjalna	12	11	23
O	Pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna i indywidualna	45	16	61
P	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0
Razem		776	291	1 067

Źródło: GUS

Analizując profile działalności gospodarczej podmiotów zlokalizowanych na terenie LGD można zauważyć przewagę sektora handlu detalicznego i hurtowego (ok. 33%), a także działalności produkcyjnej (ok. 18%) i budownictwa (ok.15%).

Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane według sekcji PKD w 2007 na analizowanym obszarze



Źródło: GUS

Lp.	Wykaz największych przedsiębiorstw na obszarze LGD „Podkowa”	Lokalizacja
1.	Firma TARO w Tymienicach - zakład szwalniczy	Gmina Zduńska Wola
2.	Firma drogowa DROMAK w Porębach – zakład budownictwa dróg	
3.	Zakłady odzieżowe „ORIO” Sp. z o.o. – Czechy	
4.	Przedsiębiorstwo Drobiarskie „AVES” Sp. z o.o. w Gajewnikach – zakład wędliniarski	
5.	„FABELO” w Opiesinie – produkcja obuwia	
6.	„PLASTEM” w Janiszewicach – produkcja elementów z tworzyw sztucznych	
7.	„ROLIMEX” Sp. z o.o. – Janiszewice	
8.	„POL-MAT” w Polkowie – zakład mięsno-wędliniarski	
9.	„GARDENA” w Ochraniewie – produkcja cukierków	
10.	PPH „MET-POL” w Krobanowie	
11.	„Auto-Aves” spółka z o.o. – Czechy	
12.	Spółdzielnia PHU „GOSPODARZ” w Czechach – produkcja pieczywa	
13.	SYNTHE Polska „Ogrody Natury” w Wojsławcach	
14.	„BAGMASZ” w Czechach	
15.	Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów w Michałowie	
16.	„JAMADAR” Przetwórstwo Mięsne w Czechach	
17.	„KLIMEKO” w Dionizowie – przetwórstwo mleka	
18.	„AGROS – NOWA” w Tymienicach – przetwórstwo owoców i warzyw	
19.	„SUTEX” w Czechach – produkcja odzieży, dziewiarstwo, bielizniarstwo	
20.	„BATIF” w Czechach – produkcja odzieży	
21.	„MABUDO” w Suchoczasach – produkcja materiałów budowlanych	
22.	„MODUS” w Zamłyniu – wytwórnia koncentratów spożywczych	
23.	„WOLANKA” w Ochraniewie – tkactwo	
24.	„KARTON” w Wymysłowie - produkcja opakowań	
25.	„KAMEX” w Czechach - bielizniarstwo-produkcja i handel	
26.	„WERS” Firma Rodzinna E.Zwolińska – producent odzieży	Gmina Zapolice
27.	Kopalnia Kruszywa „KRZEM” Sp.z.o.o. – materiały budowlane: kruszywa, kamień	
28.	TERMOBUD Fabryka Okien Szklunik Sp.zo.o. – producent okien, drzwi	
29.	ZPH „Masarnia Zapolice” Wawrzyniakowie Sp.j. – produkcja wyrobów mięsno-wędliniarskich, garmaż	

30.	„KAMIL” PPHU G.Stawirej – produkcja odzieży	
31.	„AMET” Zakład Mechaniczny , Sylwester Kurzawski – urządzenia przemysłowe (wyroby metalowe, oprzyrządowanie technologiczne)	
32.	„STEMOT” Sp.j. Strzeliński i D.Strzeliński – mechanika i elektromechanika pojazdowa	
33.	W&W WPPH W.Woźniak – Wielobranżowe Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe, dystrybutor narzędzi pneumatycznych i łączników	
34.	„WILK” Rolnicze Centrum Handlowe T.Wilk – sprzedaż produktów chemicznych i ogrodnich oraz wszelkich artykułów i sprzętu rolniczego	
35.	„ZAPOL” Agencja Handlowa mgr. I. Zawada	
36.	„ŻWIREK” Sp. zo.o Kopalnia Kruszywa – materiały budowlane: kamień, kruszywa	
37.	Firma „BIS” Wiesław Borkowski - okna, drzwi	
38.	Masarnia ZPH Sp.j. Sklep Firmowy Wawrzyniakowie – wyroby mięsno-wędliniarskie, garmaż - detal	
39.	Transport samochodowy S. Krzemieniewski	
40.	Usługi Transportowe D. Śpioch	
41.	Usługi Transportowe R. Owczarek	
42.	Zakład Galwanizacji i Ślusarstwa M. Kocobolski	
43.	Zakład Usług Rolniczych F.Błażnik	

Grupa użytkowników rolnych	Liczba gospodarstw rolnych wg stanu na rok 2002		
	Gmina Zduńska Wola	Gmina Zapolice	Ogółem LGD „Podkowa”
do 1 ha łącznie	909	294	1 203
powyżej 1 do mniej niż 2 ha	423	209	632
od 2 do mniej niż 5 ha	515	273	788
od 5 do mniej niż 7 ha	164	125	289
od 7 do mniej niż 10 ha	124	110	234
od 10 do mniej niż 15 ha	69	68	137
od 15 do mniej niż 20 ha	21	26	47
od 20 do mniej niż 50 ha	26	15	41
powyżej 50 ha	0	0	0

Źródło: GUS

Obszar LGD „Podkowa” ma zasadniczo charakter rolniczy. Rolnictwo jest podstawowym działem gospodarki stanowiącym o rozwoju społeczno - gospodarczym analizowanego obszaru. Gleby cechują się dość dobrą jakością produkcji rolniczej.

W rolnictwie dominuje uprawa zbóż, ziemniaków, roślin pastewnych oraz hodowla bydła, trzody chlewnej, drobiu.

Struktura gospodarstw rolnych na analizowanym obszarze jest rozdrobniona, jest to cecha charakterystyczna polskiego rolnictwa. Zatem, należy dążyć do tworzenia wyspecjalizowanych wielohektarowych gospodarstw ukierunkowanych na odbiorców z Miasta Łodzi, aglomeracji łódzkiej oraz Zduńskiej Woli, eliminując jednocześnie małe gospodarstwa rolne.

W procesie przekształcania struktury gospodarstw rolnych należy przygotować programy kwalifikacyjne do innych zawodów.

Cechą charakterystyczną LGD „Podkowa” jest atrakcyjne położenie wokół ośrodka miejskiego – Zduńskiej Woli.

Obszar LGD otacza swoim terytorium Miasto Zduńską Wolę.

Miasto Zduńska Wola pełni funkcję usługową, mieszkaniową, obsługi komunikacji, transportu oraz koncentruje budownictwo mieszkaniowe. Zatem mieszkańcy obszaru LGD posiadają dogodne otoczenie biznesowe, usługowe.

Organizacje pozarządowe

Gmina Zduńska Wola

- Zduńskowolskie Stowarzyszenie Oświatowe (Wojślawice),
- Stowarzyszenie Sołtysów (Suchoczasy),
- Stowarzyszenie Agro-Aves (Gajewniki)-organizuje w Gajewnikach jedną z największych imprez jeździeckich w Polsce,
- Stowarzyszenie na Rzecz Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Razem Łatwiej”
- Stowarzyszenie Edukacji i Rozwoju Rolnictwa Ekologicznego (Wojślawice)

Gmina Zapolice

- Stowarzyszenie Miłośników Motocykli i Dawnej Motoryzacji – stowarzyszenie wspomaga działalność kulturalną i promuje Gminę Zapolice, organizuje wyjazdy motocyklowe, imprezy integracyjne.
- Klub Motocyklowy MadMen – celem klubu jest propagowanie Gminy Zapolice na wszelkiego rodzaju zlotach motocyklowych oraz zachęcanie młodzieży do poznawania tajników wiedzy związanych z motoryzacją.
- „Samopomoc Chłopska” GS
- Koło Wędkarskie w Zapolicach – należy do okręgu Polskiego Związku Wędkarskiego w Sieradzu

2.4. Specyfika obszaru

Elementy wyróżniające obszar Lokalnej Grupy Działania „Podkowa”

Obszar LGD „Podkowa” położony jest w sferze oddziaływania Miasta Zduńska Wola oraz aglomeracji łódzkiej. Obszar LGD z punktu widzenia gospodarki rozwija się bardzo dynamicznie. Na terenie Gminy Zduńska Wola zlokalizowanych jest wiele zakładów przemysłowych. Obserwujemy zmianę funkcji rolniczej obszaru w funkcję przemysłową, usługowo – handlową oraz w ostatnich latach mieszkaniową. Czynnikiem zewnętrznym warunkującym rozwój lokalny jest promieniowanie (oddziaływanie) czynników prorozwojowych z istotnych ośrodków miejskich na obszar Lokalnej Grupy Działania.

Wpływ na rozwój gospodarczy obszaru LGD ma również sieć komunikacyjna, przez analizowany obszar przebiega droga krajowa nr 14, łącząca Łódź z Wrocławiem, dwie linie kolejowe: Łódź-Sieradz, oraz Śląsk-Gdynia, ponadto w okolicy przebiegają drogi wojewódzkie nr: 710, 473, 479, 480, 481 oraz będzie przebiegać droga szybkiego ruchu S-8 łącząca Wrocław, Warszawę i Białystok. Korzystne położenie LGD „Podkowa”, dobrze rozwinięta sieć komunikacyjna sprzyja rozwojowi turystyki, odpowiednio stworzona oferta turystyczna zachęci mieszkańców aglomeracji łódzkiej, Miasta Zduńska Wola do odwiedzenia tego obszaru. Analizowany obszar charakteryzują bogate walory przyrodnicze, krajobrazowe w celu ochrony krajobrazu oraz doliny Warty i Widawki utworzony został Park Krajobrazowy Międzyrzecza Warty i Widawki, obejmuje on część terytorium

LGD. W oparciu o walory przyrodniczo - krajobrazowe oraz historyczno-kulturowe utworzono dwa szlaki piesze w obrębie LGD:

- **Szlak wokół Zduńskiej Woli (długość szlaku - 22 km)**

Trasa: Zduńska Wola – Paprotnia – Świerzyny – Zapolice – Strońsko – Beleń – Beleńskie Huby – Piaski - Poręby

Szlak Wokół Zduńskiej Woli znakowany jest kolorem zielonym. Wędrując szlakiem można zapoznać się z zabytkami Miasta Zduńska Wola m.in.; z dworkiem Złotnickich, Domem Urodzin św. M. M. Kolbego oraz miejscowości położonych na południe i południowy – wschód od miasta. Na trasie szlaku leży m.in. miejscowość Strońsko z pięknym kościołem późnoromańskim p.w. św. Urszuli. Przemierzając szlak wzdłuż krawędzi doliny Warty można podziwiać panoramę doliny Warty i północnej części Parku Krajobrazowego Międzyrzecza Warty i Widawki.

- **Szlak Walk nad Wartą we wrześniu 1939 r. (długość szlaku – 54,6 km)**

Trasa: Warta - Glinno- Pierzchnia Góra – Kamionacz – Sucha – Mnichów – Sieradz – Podłężyce – Beleń – Strońsko –Pstrokonie – Jezioro – Rezerwat „Korzeń” – Antonin – Strumiany - Burzenin

Pieszny Szlak Walk nad Wartą znakowany jest kolorem niebieskim. Szlak biegnie doliną Warty przez miejscowości związane z 10 Dywizją Piechoty Strzelców Kaniowskich, wchodzącą w skład Armii „Łódź” i jej walkami o utrzymanie pozycji obronnych na linii Warty, na odcinku od Glinna do Pstrokonie w wrześniu 1939 roku.

Szlak rozpoczyna się przed budynkiem Muzeum Miasta i Rzeki Warty w Warcie i przebiega przez malownicze tereny wzdłuż prawego brzegu rzeki Warty. Biegnie kolejno przez wsie: Glinno, Kamionacz, Mnichów, Mękę, Woźniki, Podłężyce, Strońsko, Pstrokonie, Korzeń, Strumiany do Burzenina, gdzie kończy się na tamtejszym rynku.

Szlak upamiętnia wydarzenia historyczne z 4 - 5 września 1939 roku gdzie na linii Warty toczyły się ciężkie walki z nacierającymi z zachodu wojskami niemieckimi. Na szlaku można obejrzeć schrony bojowe, bunkry, resztki umocnień przeciwzołgowych, cmentarze wojenne w Glinnie, Kamionaczu, Sieradzu – Męce, Strońsku, mogiłę pacjentów Szpitala Psychiatrycznego w Warcie zamordowanych przez okupantów w 1940 roku (lasy leśnictwa Kamionacz). Przemierzając szlak podziwiać można również ciekawe zabytki architektury oraz krajobraz, który jest charakterystyczny dla dolin rzecznych Warty i Widawki.

Na obszarze LGD „Podkowa” rozwija się turystyka konna, turyści mogą skorzystać z gościnności gospodarstw agroturystycznych oraz z dodatkowych atrakcji jak jazda konna, nauka jazdy konnej i wiele innych aktywnych form spędzania wolnego czasu. Zainicjowanie na obszarze LGD infrastruktury turystycznej - stadnin konnych, ośrodków konnych przyczyniło się do utworzenia fragmentu **wojewódzkiego szlaku konnego im. mjr. Henryka Dobrzańskiego „Hubala”**. Gospodarstwa wpisane do szlaku konnego na terenie LGD „Podkowa” to:

- Gospodarstwo Agroturystyczne „Na wyspie”(Wiesław Rumpel) – Młodawin Górny,
- Gospodarstwo konne – Gajewniki (noclegi, wyżywienie, nauka jazdy konnej)

Infrastruktura turystyczna na obszarze LGD nie jest jeszcze dobrze rozwinięta, Zakłada się rozwój bazy noclegowej, gastronomicznej, stadnin konnych i wpisania ich do szlaku. Mieszkańcy analizowanego obszaru

będą mogli w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” podjąć działalność w zakresie rozwoju turystyki konnej, sportowo - rekreacyjnej, agroturystyki, co wpłynie na tworzenie pozarolniczych miejsc pracy, źródeł dochodów.

Poniżej przedstawiono wykaz obecnie funkcjonującej infrastruktury turystycznej na obszarze LGD „Podkowa”

Baza noclegowa i gastronomiczna – działalność firm

Lp.	Wykaz Bazy gastronomicznej, noclegowej	Lokalizacja
1.	Bar Skorpion (24h czynny) oraz Bar Ostrówek (24h czynny) – przy drodze krajowej nr 14 Zduńska Wola - Łask	Gmina Zduńska Wola
2.	Hotel – Hades Ostrówek hotel dysponuje:- przy drodze krajowej nr 14 Zduńska Wola - Łask 14 - pokojami jednoosobowymi 13 - pokojami dwuosobowymi 3 - apartamentami	
3.	Stajnia Gajewniki (Stowarzyszenie Agro-Aves) – do dyspozycji 2 hotele (hotel przy ujeżdżalni 20 pokoi dwuosobowych, hotel o wyższym standardzie posiada 7 pokoi dwuosobowych oraz jeden apartament.) sala konferencyjna, bankietowa, stajnia z końmi, parkur, kryta ujeżdżalnia - nauka jazdy konnej, obozy jeździeckie.	
4.	Karczma „We młynie” – przy drodze krajowej nr 14 Zduńska Wola – Sieradz	
5.	Przy Zespole Szkół, Rolnicze CKU, Wojsławice (16 miejsc noclegowych),	
6.	Gospodarstwo Ekologiczne –Wojsławice (obok znajduje się stołówka, internat)	
7.	Samopomoc Chłopska GS- Bar Gastronomiczny	Gmina Zapolice
8.	Bar „RETRO”- organizacja wesel, bankietów, komunii oraz innych imprez okolicznościowych	
9.	Gospodarstwo Agroturystyczne „AGROLAND” – Rembieszów (bar, mini ZOO, jazdy konne, łowienie ryb). Kwatery w remoncie – 5 pokoi.	
10.	Gospodarstwo Agroturystyczne „Na wyspie”(Wiesław Rumpel) – Młodawin Górny (wpisane do szlaku końskiego)- jazda konna, łowienie ryb, grillowanie, boisko do siatkówki, pole namiotowe (kwatery w trakcie budowy)	
11.	Bar Gastronomiczny ul. Główna 7a	

Rozdział III

Analiza SWOT, wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy

Analiza SWOT pozwala zidentyfikować mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia LGD. Zdefiniowane słabe strony, zagrożenia będą podstawą do dalszego wyznaczania kierunków działania. Wzajemna współpraca gmin, wykorzystanie potencjału obszaru, mocnych stron oraz szans jakie daje otoczenie ułatwi rozwiązanie zidentyfikowanych problemów.

Analizowano mocne Strony obszaru LGD pod kątem położenia w województwie i w kraju, połączeń komunikacyjnych, walorów przyrodniczych, posiadanych zasobów kulturowo-historycznych, sytuacji społeczno-ekonomicznej, turystyki i zakresu zastosowania i wiedzy o nowych technologiach.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<p><u>Położenie:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Korzystne położenie w strefie oddziaływania aglomeracji łódzkiej oraz Miasta Zduńska Wola2. Bezpośrednie sąsiedztwo Miasta Zduńska Wola <p><u>Połączenia komunikacyjne:</u></p> <ol style="list-style-type: none">3. Stosunkowo dobrze rozwinięta sieć komunikacyjna: droga krajowa nr 14, linie kolejowe. <p><u>Sytuacja społeczno-ekonomiczna:</u></p> <ol style="list-style-type: none">4. Rosnąca liczba ludności na analizowanym obszarze.5. Dodatnie saldo migracji.6. Rozwój gospodarczy obszaru.7. Systematyczny wzrost zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. <p><u>Walory przyrodnicze:</u></p> <ol style="list-style-type: none">8. Bogactwo naturalne – rzeki, kompleksy leśne, rezerваты o wysokich walorach przyrodniczych.9. Obszar LGD częściowo objęty Parkiem Krajobrazowym Międzyrzecza Warty i Widawki. <p><u>Walory kulturowe i historyczne:</u></p> <ol style="list-style-type: none">10. Liczne obiekty zabytkowe.11. Bogata tradycja kulturalna o określonej specyfice, wspólnej historii i zwyczajach.12. Atrakcyjne, ciekawe imprezy na obszarze LGD m.in. rekonstrukcja bitwy z 1939r. w Strońsku	<p><u>Sytuacja społeczno-ekonomiczna:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Niekorzystna struktura gospodarstw rolnych, przewaga małych gospodarstw rolnych2. Ujemny przyrost naturalny na analizowanym obszarze3. Bezrobocie. <p><u>Środowisko przyrodnicze:</u></p> <ol style="list-style-type: none">4. Zanieczyszczenie środowiska (gleby, zasoby wodne, powietrze).5. Nieduży udział użytków leśnych w całkowitej powierzchni obszaru.6. Brak jezior, zbiorników retencyjnych. <p><u>Potencjał ludzki:</u></p> <ol style="list-style-type: none">7. Brak integracji społecznej.8. Brak inicjatyw mieszkańców w zakresie poprawy jakości życia. <p><u>Turystyka:</u></p> <ol style="list-style-type: none">9. Niewystarczająco rozwinięta infrastruktura turystyczna.10. Niskiej jakości usługi turystyczne.11. Brak dobrej promocji regionu.12. Słaby wizerunek regionu.

<p><u>Turystyka:</u></p> <p>13. Występowanie na obszarze wielu szlaków: szlak pieszy upamiętniający największe bitwy stoczone nad Wartą, szlak wokół Zduńskiej Woli ukazujący zabytki oraz krajobraz regionu, szlak konny im. MJR. Henryka Dobrzańskiego „Hubala”</p> <p>14. Występowanie gospodarstw agroturystycznych, hodowli koni, stadnin koni.</p>	<p><u>Nowe technologie:</u></p> <p>13. Niska świadomość mieszkańców w zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań.</p>
<p>SZANSE</p>	<p>ZAGROŻENIA</p>
<p><u>Położenie - atrakcyjne położenie w dynamicznie rozwijającym się województwie</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bliskość rynków Łodzi i Sieradza jest szansą pozyskania odbiorców na produkty oferowane przez gminy. 2. Bliskość Łodzi i dobre połączenie komunikacyjne stwarzają szansę dla rozwoju turystyki weekendowej. 3. Brak w najbliższym sąsiedztwie obszarów atrakcyjnych turystycznie i silnie w tym zakresie konkurencyjnych. <p><u>Posiadane zasoby i czynniki zewnętrzne</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Możliwość wykorzystania posiadanych zasobów naturalnych 5. Możliwość wykorzystania posiadanych zasobów kulturalnych i historycznych gmin 6. Możliwość stworzenia ciekawej i niestandardowej oferty turystycznej wyróżniającej region z wykorzystaniem czynników: <ul style="list-style-type: none"> - wzrost zainteresowania aktywnym spędzaniem czasu, - rozwój turystyki weekendowej, rekreacyjnej, konnej, kulturowej-historycznej, -korzystne warunki dla rozwoju nowych form wypoczynku oraz produktów (agroturystyki, rozwój szlaków, ścieżek rowerowych, szlaków jeździeckich), - moda na ekologiczny styl życia, - wzrost dochodów mieszkańców Polski, - wykorzystanie podejścia LEADER do stworzenia dobrej 	<p><u>Czynniki zewnętrzne</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Niestabilność przepisów prawa 2. Brak pozyskania środków zewnętrznych na realizację przyjętych w strategii działań. 3. Silna konkurencja na rynku turystycznym. 4. Konkurencja wśród regionów, gmin o podobnej specyfice. <p><u>Środowisko przyrodnicze:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Zwiększające się natężenie ruchu samochodowego na drodze krajowej nr 14, drogach wojewódzkich 6. Konflikt zamierzeń rozwojowych z interesami ochrony przyrody. <p><u>Zasoby kulturowe i przyrodnicze:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Słaba i niewystarczająca promocja istniejących zasobów, która nie gwarantuje powodzenia projektu. 8. Powiększenie się różnic w dochodach ludności. <p><u>Zasoby ludzkie</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Niepewność co do wsparcia planowanych działań. 10. Trudności w zmianie mentalności ludzi i pobudzenia ich do aktywnego udziału

<p>strategii rozwoju,</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój infrastruktury drogowej, - rozwój infrastruktury społecznej, kulturalnej, - wzrost zainteresowania produktami, usługami związanymi z tradycjami, kulturą i obyczajami wiejskimi, - współpraca, partnerstwo z innymi gminami, miastami oraz partnerami za granicą, - stworzenie wspólnego regionalnego systemu informacji turystycznej, - dostęp do źródeł finansowania z UE. <p><u>Zasoby ludzkie</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Otwartość wielu mieszkańców i gotowość do zmian. 8. Wiara w powodzenie podejścia LEADER. 	<p>w realizacji zamierzeń projektu.</p> <p>11. Brak zainteresowania działaniami ze strony nowych przybyłych mieszkańców .</p>
--	---

Wnioski:

Z analizy istniejących mocnych stron regionu LGD najważniejsze to:

- korzystna sytuacja demograficzna – wielu Łodzian na miejsce swojego zamieszkania wybiera tereny objęte LSR, potwierdza to atrakcyjność obszaru i jego charakter wiejski; od roku 1996 na terenie objętym LSR przybyło 521 osób,

- zasoby przyrodnicze oraz kulturowo-historyczne – wzrasta zainteresowanie turystyką sentymentalno-historyczną, działania realizowane w ramach szlaku turystycznego związane z wrześniem 1939 roku, w tym inscenizacja bitwy przyciągają coraz więcej turystów, w tym młodzież; istniejące zespoły i ośrodki kultury wsparte środkami z UE mogłyby przygotować atrakcyjną ofertę kulturalną i turystyczną dla regionu.

Występowanie na obszarze wielu szlaków: szlak pieszy upamiętniający największe bitwy stoczone nad Wartą, szlak wokół Zduńskiej Woli ukazujący zabytki oraz krajobraz regionu, szlak konny im. mjr. Henryka Dobrzańskiego „Hubala” to najważniejsze atrakcje regionu. Pozostałe działania LGD w dziedzinie podnoszenia wiedzy o nowych technologiach w pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych, w tym koncepcja działań edukacyjnych zapewne zwiększa atrakcyjność turystyczną LGD, ale i wpłyną na aktywizację społeczności lokalnych wokół omawianej tematyki.

Zgodnie z wynikami analizy SWOT należy opierając się na silnych stronach, wykorzystać szanse w dziedzinie tworzenia oferty turystycznej regionu i wzmocnienia potencjału ludzkiego.

Aby uniknąć określonych zagrożeń LGD powinna stosować zasady demokratyczności, jawności i przejrzystości działań oraz realizować projekty informujące i doradcze dla mieszkańców.

Rozdział IV

Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia

Partnerstwo trójsektorowe, jakim jest LGD „Podkowa” wyznaczając cele ogólne i szczegółowe dla Lokalnej Strategii Rozwoju korzystało z wyników diagnozy obszaru oraz analizy SWOT. Rezultatem wielu spotkań roboczych przy udziale mieszkańców określono dwa cele ogólne LSR dla obszaru LGD, jaki tworzą gminy Zapolice i Zduńska Wola. W ramach celów ogólnych określono również cele szczegółowe.

Cel ogólny 1:

Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru działania Lokalnej Grupy Działania z uwzględnieniem ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych.

Cele szczegółowe:

1. Rozwój usług turystycznych, powstawanie miejsc pracy w sektorze turystyki i tworzenie partnerstw na rzecz rozwoju turystyki
2. Rozwój przedsiębiorczości, w tym różnicowanie działalności w kierunku działalności nierolniczej.
3. Rozwój infrastruktury społecznej i kulturalnej.
4. Popularyzacja i rozwój produkcji wyrobów regionalnych,

Cel ogólny 2:

Wzmocnienie kapitału ludzkiego i aktywizacja mieszkańców LGD, w tym w zakresie innowacyjnych rozwiązań, konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.

Cele szczegółowe:

1. Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz rozwoju społeczności lokalnych,
2. Budowanie silnych kadr samorządowych.
3. Podnoszenie wiedzy i umiejętności mieszkańców, w tym w zakresie źródeł energii odnawialnej.

Cele Lokalnej Strategii Rozwoju dla obszaru LGD są zgodne z celami osi IV Leader Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Ich realizacja pozwoli przede wszystkim na poprawę jakości życia mieszkańców obszaru LGD, co jest dużym wyzwaniem dla nowo powstałego stowarzyszenia, jakim jest LGD. Jednakże zaangażowane podmioty trzech sektorów: społecznego, gospodarczego i publicznego w imię wprowadzania zmiany na omawianym obszarze współdziałać będą dla ogólnej poprawy jakości życia.

Diagnoza obszaru LGD oraz analiza SWOT opracowana w ramach przygotowania LSR wskazały, jakie kierunki rozwoju są właściwe dla gmin: Zapolice i Zduńska Wola.

Niekorzystna struktura gospodarstw rolnych, przewaga małych gospodarstw rolnych, nie dość dobrze przygotowana i realizowana oferta turystyczna oraz niska świadomość mieszkańców w zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań stały się podstawą do zaplanowania konkretnych przedsięwzięć i działań LGD.

Działania z zakresu aktywizacji mieszkańców oraz podnoszenia ich kompetencji przyczynią się do poprawy jakości życia na omawianym terenie.

Realizacja zmian nastąpi dzięki wsparciu w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Umożliwi to przywrócenie równowagi pomiędzy zasobami społeczno-kulturowymi, przyrodniczymi, naturalnymi, gospodarką, a potrzebami i oczekiwaniami społecznymi dotyczącymi możliwości godnego życia przejawiającego się m. in. uzyskiwaniem odpowiednich dochodów, nieskrępowanym dostępem do szeroko rozumianej infrastruktury społecznej i technicznej oraz ciekawą ofertą z zakresu podnoszenia wiedzy o źródłach energii odnawialnej.

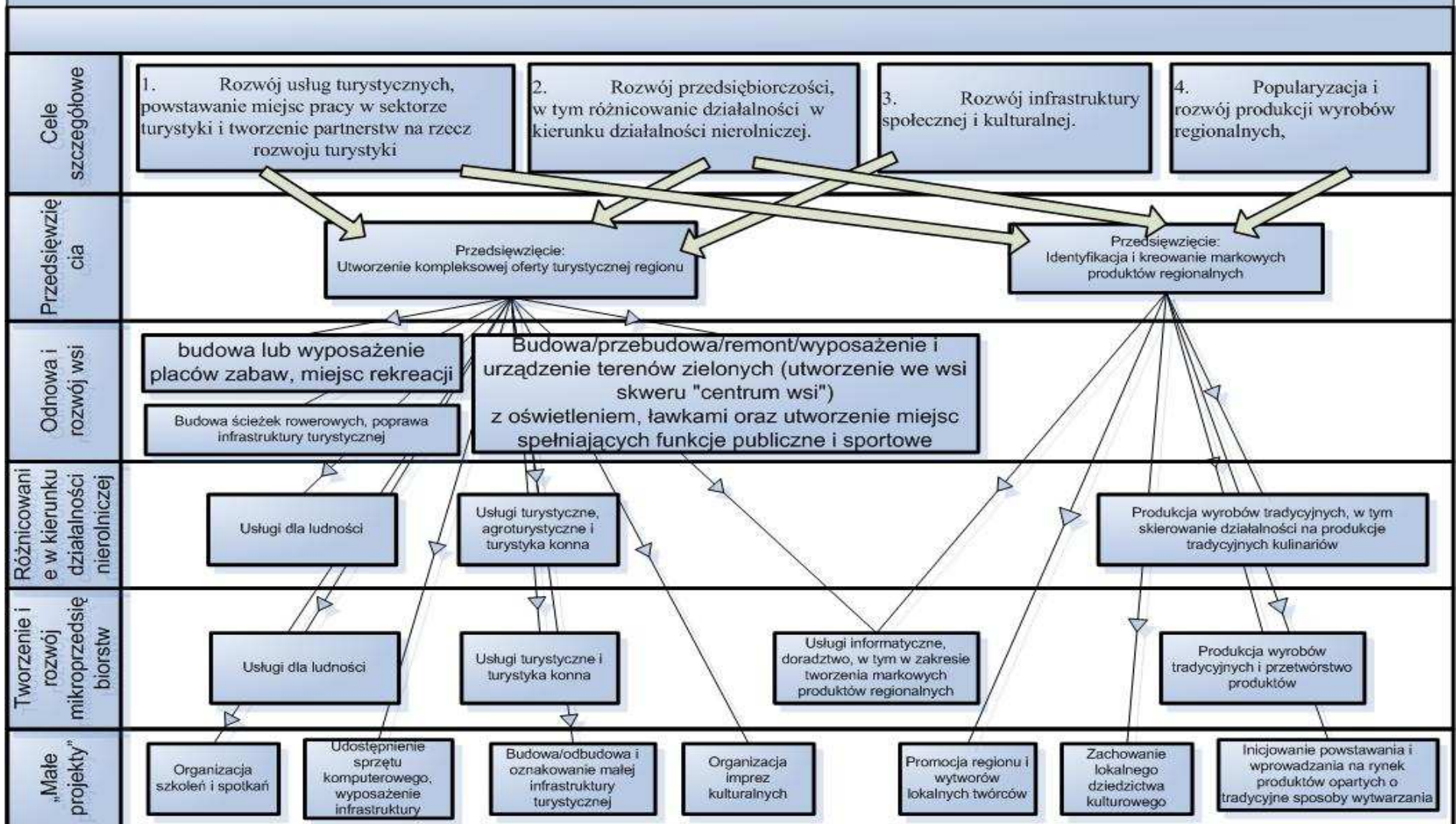
Działania służące realizacji pierwszego celu strategicznego uzupełniane będą licznymi spotkaniami, konferencjami i szkoleniami, które przyczynią się do większej integracji partnerów, umożliwiając im podniesienie kwalifikacji zawodowych, co pozwoli na skuteczniejszą realizację zadań. Działania LGD przyczynią się do mobilizacji i zaktywizowania społeczności oraz zwiększenia świadomości mieszkańców w zakresie perspektyw i możliwych kierunków rozwoju.

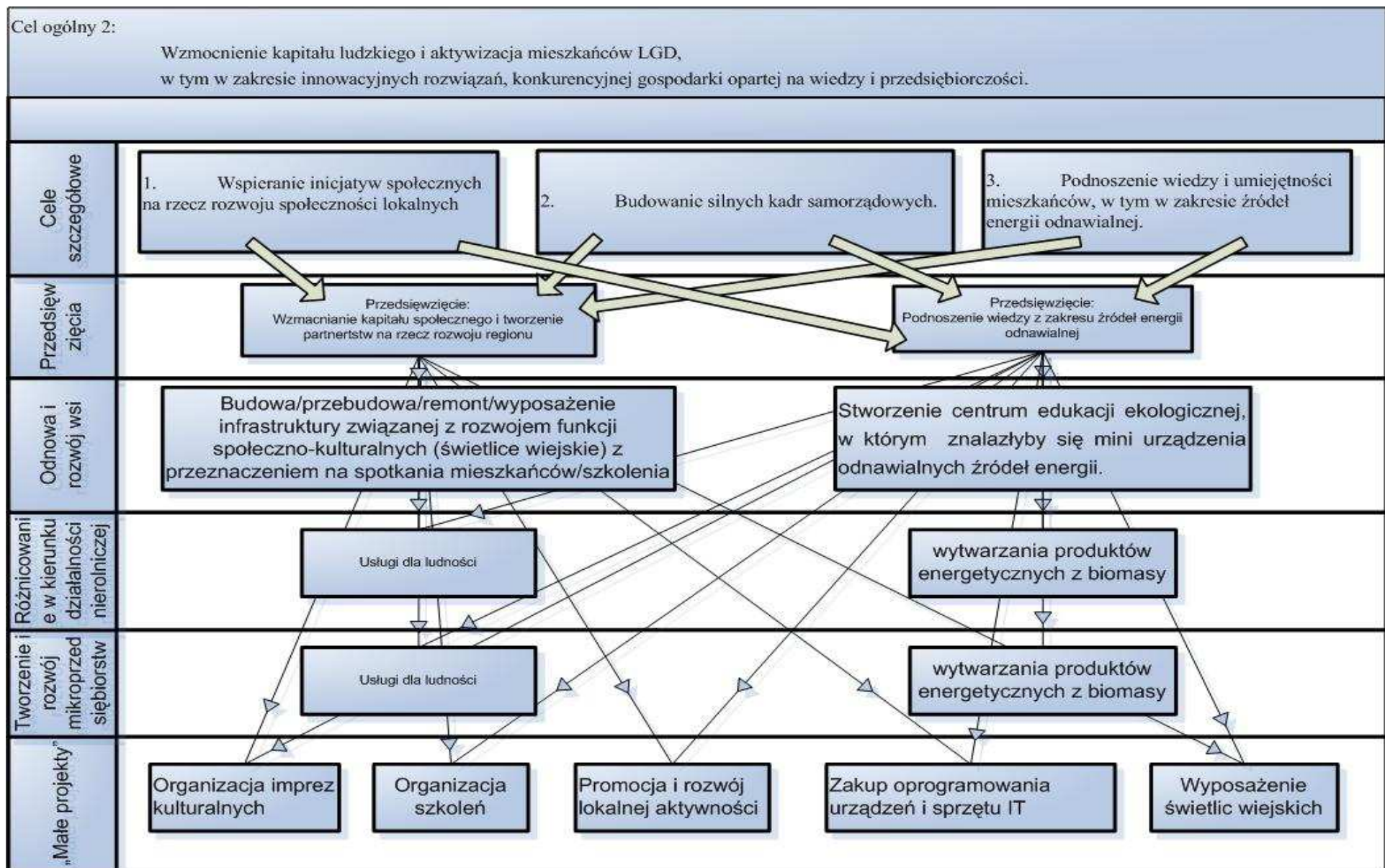
Przedsięwzięcia w ramach drugiego celu strategicznego nakierowane są na podniesienie wiedzy i umiejętności mieszkańców, w tym w zakresie nowoczesnych technologii, poszukiwania dofinansowania dla inicjatyw społecznych oraz ze względu na duże zainteresowanie społeczności oraz wartości edukacyjne – odnawialnych źródeł energii.

Poniżej przedstawiono koncepcje przedsięwzięć LGD „Podkowa” w ramach wdrażania Lokalnych Strategii Rozwoju. Przedstawiono nie tylko rodzaje przedsięwzięć, wskazano również preferowane rodzaje operacji w ramach przedsięwzięć w działaniach osi III:

- odnowa i rozwój wsi,
 - różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej,
 - tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw,
- oraz w ramach tzw. „małych projektów” osi IV.

Cel ogólny 1: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru działania Lokalnej Grupy Działania z uwzględnieniem ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych.





Opis przedsięwzięć:

Identyfikacja potrzeb mieszkańców wraz ze szczegółową analizą możliwości oddziaływania LGD oraz cele dokumentów planistycznych gmin wykazały, że dziedziną najbardziej wymagającą wsparcia i zgodną z podejściem Leader będzie tworzenie lokalnych partnerstw, nie tylko w dziedzinie podnoszenia jakości wytwarzanych produktów (tu głównie zaangażowałyby się podmioty sektora gospodarki oraz rolnicy) lecz również na rzecz powstawania i realizowania społecznych inicjatyw. Przedsięwzięcie I zespoli podmioty gospodarki narodowej działające w branży turystycznej, rekreacyjnej, w tym gastronomicznej i gospodarstwa agroturystyczne z podmiotami non-profit, działającymi na rzecz promocji regionu i tworzenia lepszych warunków życia na obszarze LGD wraz z podmiotami publicznymi, tak aby stworzyć spójną i wartościową ofertę turystyczną. Szkolenia, spotkania informacyjne oraz promocyjne regionu, w ramach funkcjonowania LGD – to działania kompleksowe, niezbędne do stworzenia spójnej i ciekawej oferty. Region ten charakteryzuje się już potencjałem w dziedzinie turystyki. Warto to rozwijać i tworzyć nowe rozwiązania na miarę możliwości jakie stwarza w tej dziedzinie oś IV PROW Leader.

Istniejący fragment wojewódzkiego szlaku konnego im. Hubala to oprócz wydarzeń związanych z powszechną niezwykle modną turystyką sentymentalno-historyczną, w tym działania w zakresie września 1939 oraz oferta ośrodków kultury, istniejących zespołów kulturyujących tradycje to podstawowe wyjściowe zasoby do tworzenia spójnej oferty turystycznej regionu LGD „Podkowa”. W ramach odnowy i rozwoju wsi proponowane projekty to zagospodarowanie terenów zielonych, centrów miejscowości, wyposażenie/budowa/przebudowa miejsc rekreacji i wypoczynku, w tym placów zabaw oraz oznakowanie ścieżek rowerowych tras turystycznych. W ramach różnicowania w kierunku działalności nierolniczej preferowane będą projekty w zakresie usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją lub wypoczynkiem, w tym szczególnie związanych z turystyką konną, a także usług informatycznych i doradztwa dla ludności. Małe projekty w zakresie tych przedsięwzięć miałyby przyczynić się do lepszej promocji regionu, podniesienia kwalifikacji mieszkańców w zakresie szeroko pojętej turystyki, przez co szczególnie do poprawy jakości życia na obszarze LGD.

Drugie przedsięwzięcie w ramach celu pierwszego nakierowane zostało na propagowanie idei zachowania dziedzictwa kulinarnego i rzemiosła, by wzmacniać jakość wytwarzanych produktów i wspierać ich twórców. Przedsięwzięcie to koreluje z tworzeniem oferty turystycznej regionu. Doświadczenia z zagranicznych LGD w tym głównie z Włoch, wskazuje, że każde gospodarstwo agroturystyczne szczyli się tam produktem tradycyjnym – ciekawym regionalnym i unikatowym w skali Europy.

Takie działania pozwolą zespolić nie tylko podmioty gospodarcze, lecz również rolników i małych producentów żywności oraz wytwórców tradycyjnego rzemiosła. Wsparcie zachowania tradycji polskiej wsi to jedno z głównych zadań podejścia Leader. Tylko poprzez wspieranie finansowe i angażowanie społeczności lokalnej wokół odnajdywania korzeni, tradycji i produktów dziedzictwa narodowego zaktywizuje naszą społeczność i wzmocni się poczucie tożsamości z miejscem zamieszkania.

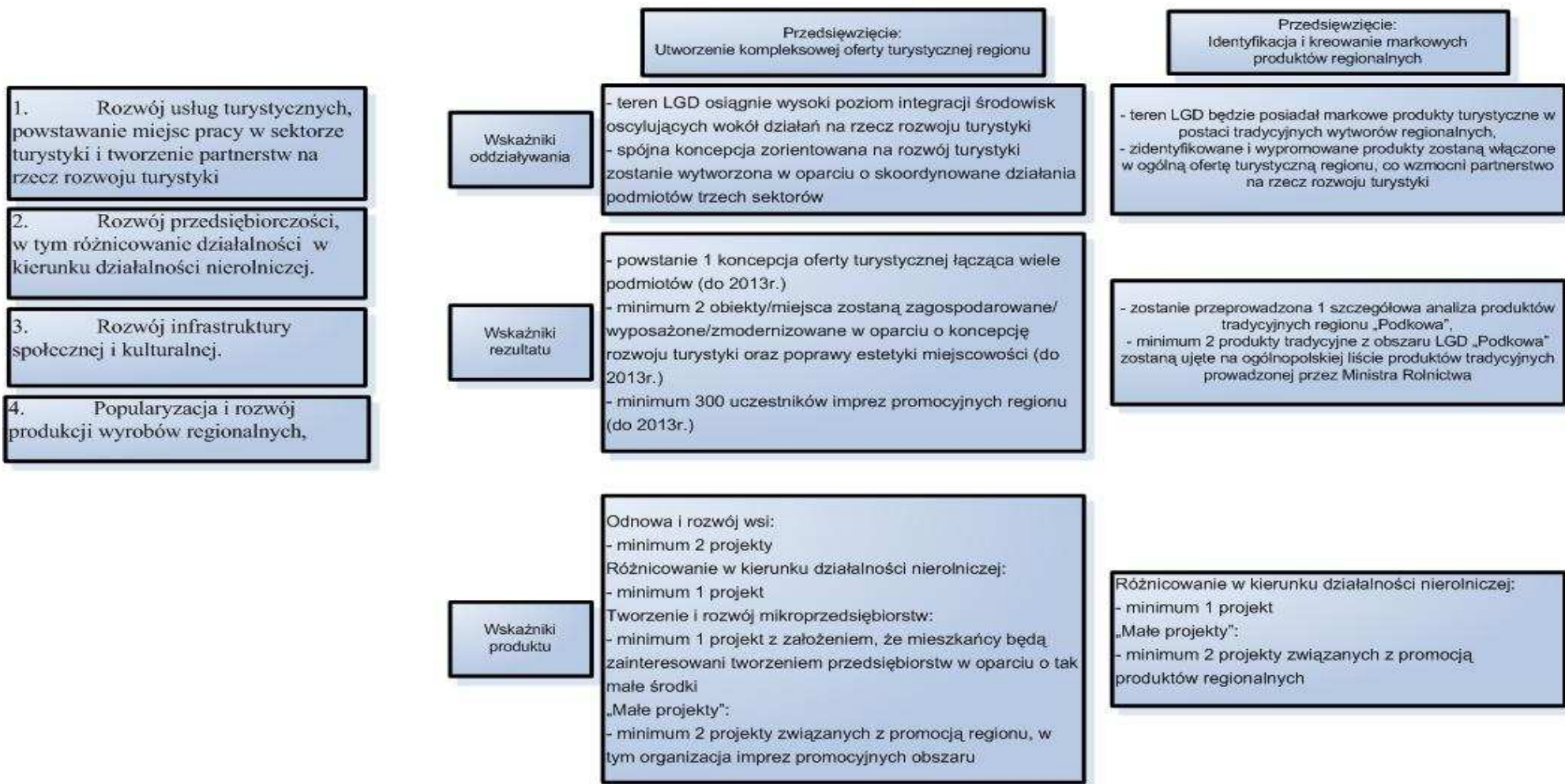
Obszar LGD cechuje się dużą liczbą napływającej ludności, dla której Zduńska Wola i Zapolice to ze względu na charakter wiejski gmin, atrakcyjne miejsce do zamieszkania, wychowania dzieci i spędzenia wielu lat życia. Stąd działania LGD wpływać muszą na poprawę stanu infrastruktury społecznej, aktywizację i integrację napływającej ludności z rdzennymi mieszkańcami regionu LGD.

W ramach drugiego celu ogólnego przewiduje się przedsięwzięcia z zakresu budowania i wzmocnienia partnerstw na rzecz inicjatyw społecznych oraz działania, które mogą stać się priorytetem dla LGD, czyli podnoszenie wiedzy mieszkańców i tworzenie oferty turystyczno-edukacyjnej z zakresu źródeł energii odnawialnej. Planowane zadanie z zakresu odnowy i rozwoju wsi polegające na utworzeniu centrum edukacyjno-turystycznego z urządzeniami dydaktycznymi w zakresie urządzeń związanych z energią odzyskiwaną to ciekawe i oryginalne przedsięwzięcie budujące nowe podejście do edukacji i podnoszenia wiedzy mieszkańców w ramach nowych technologii. Propagowanie idei wykorzystywania źródeł energii odnawialnej to w Polsce, mimo wieku XXI, temat ciągle odkrywany, głównie w małych gminach. Mieszkańcy obszaru LGD w ramach tego przedsięwzięcia będą mogli skorzystać z profesjonalnego doradztwa, szkoleń oraz materiałów informacyjnych wskazujących, jak właściwie realizować działania w zakresie źródeł energii odnawialnej oraz chronić środowisko naturalne i prowadzić proekologiczną działalność. Działania te zapewne przyczynią się do podniesienia poziomu wiedzy i kwalifikacji mieszkańców. Należy zwrócić uwagę na spójność celów w tej dziedzinie z celami statutowymi Stowarzyszenia. Wszelkiego rodzaju działalność informacyjna szkoleniowa przyczynia się do ogólnego wzrostu potencjału społecznego. Przedsięwzięcie to wspierane będzie przez pozostałe działania LGD w ramach funkcjonowania LGD.

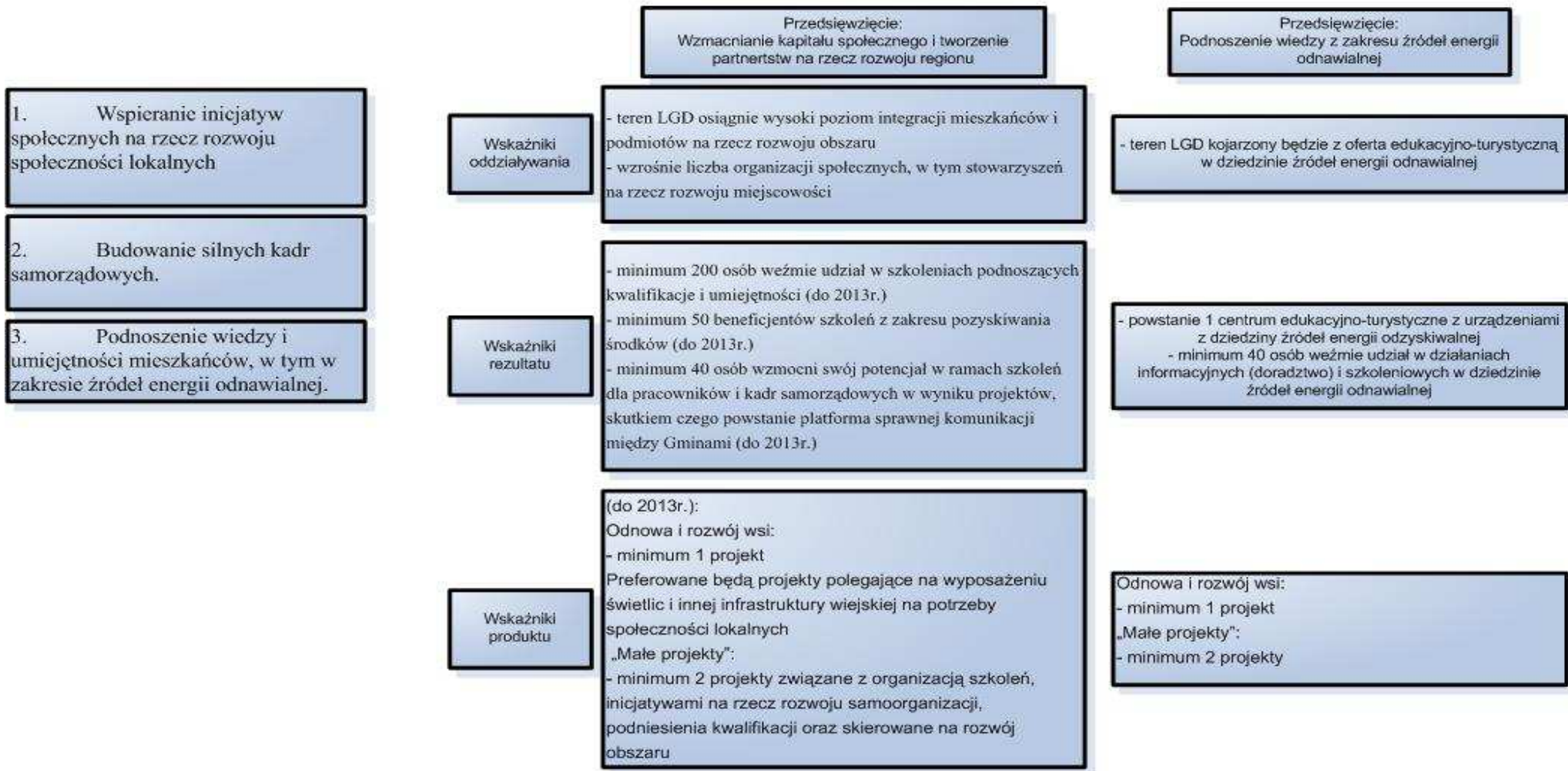
Dla wyżej wymienionych i opisanych przedsięwzięć LGD wyznaczyło wskaźniki do osiągnięcia poprzez właściwe wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju. Najbliższe lata dla LGD stanowiąc będą wyzwaniem w dziedzinie rozwoju obszarów wiejskich i budowania lokalnych partnerstw. Instytucja dialogu, jaką ma zamiar tworzyć LGD, swoista Agencja Rozwoju Lokalnego to najważniejsze określenie obranej przez LGD drogi rozwoju i działalności.

Wskaźniki dla celu 1:

Cel ogólny 1: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru działania Lokalnej Grupy Działania z uwzględnieniem ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych.



Cel ogólny 2: Wzmocnienie kapitału ludzkiego i aktywizacja mieszkańców LGD, w tym w zakresie innowacyjnych rozwiązań, konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.



Źródła weryfikacji opisanych wyżej wskaźników to dane LGD na podstawie oświadczeń beneficjentów, dane ewaluacyjne LGD dotyczące naborów w ramach działań osi III i tzw. „małych projektów” oraz dane Gmin.

Rozdział V

Misja LGD

Misja i wizja należą do kluczowych elementów strategii. Definicja wizji sprowadza się do wyznaczenia pożądanego stanu docelowego dla obszaru LGD w perspektywie kilku lat. Misja jest zasadą działalności, której charakter określa kierownictwo organizacji na podstawie przyjętych kryteriów, np.: preferencji klientów, oferowanych produktów, przewagi konkurencyjnej. Jest ona charakterystyczną rolą przedsiębiorstwa wyrażającą jego odrębność. Może stanowić pewne hasło identyfikujące członków z organizacją i jej celami.

Wizja jest opisem wizerunku przedsiębiorstwa w odległej przyszłości, przy założeniu wystąpienia korzystnych uwarunkowań. Jest to koncepcja pewnego modelu organizacji w przyszłości.

Misja, która odnosi się do podmiotu wdrażającego strategię, w tym wypadku jest to LGD „Podkowa” i określa rolę LGD we wdrażaniu niniejszego dokumentu. Według Futymskiego i Kamińskiego¹ „deklaracja misji powinna nawiązywać do fundamentalnych wartości i założeń lokalnej grupy działania, stanowić swoiste credo grupy, myśl przewodnią, wyrażającą filozofię jej funkcjonowania i wyjaśniającą sens jej istnienia i działania”

Przystępując do opracowania lokalnej strategii rozwoju, LGD „Podkowa” określiło misję, a następnie cele i działania, składające się na ogólny program funkcjonowania i rozwoju objętego nią obszaru.

Misją LGD jest działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, poprzez dążenie do poprawy jakości życia na terenie gmin: Zapolice i Zduńska Wola uwzględniając ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych, jak również podnoszenie wiedzy i umiejętności mieszkańców, w tym w zakresie innowacyjnych rozwiązań, konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.

Określona misja Stowarzyszenia opierać się będzie na wzmocnianiu potencjału społecznego, promocji obszaru i tworzeniu oferty turystycznej, jak również wspieraniu powstawania miejsc pracy w branżach pozarolniczych, wspieraniu przedsiębiorczości i propagowaniu innowacyjnych rozwiązań, w tym podnoszeniu wiedzy w zakresie źródeł energii odnawialnej.

Działaniem priorytetowym LGD stanie się opracowanie nowych i ciekawych elementów oferty turystycznej regionu, które wraz z istniejącymi zasobami z uwzględnieniem tworzenia partnerstw ponadsektorowych i ponadbranżowych osiągną sukces w dziedzinie pozyskiwania turystów. Tym samym wzrośnie dochodowość mieszkańców LGD i gmin występujących na obszarze. Poprawa jakości życia i dążenie do zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich to cele bardzo szerokie i wymagające działań w wielu dziedzinach dla wielu odbiorców. W efekcie wzrośnie również poziom integracji społecznej.

¹ Futymski A., Kamiński R., „Budowanie lokalnej strategii rozwoju w ramach osi IV Leader PROW na lata 2007-2013”

Rozdział VI

Spójność specyfiki obszaru z celami LSR

Przyjęte w Strategii cele i założenia przeanalizowano pod kątem spójności ze specyfiką obszaru. Sama analiza SWOT, na podstawie której przygotowano cele, wynikała z diagnozy obszaru oraz jego specyfiki.

Podstawowym elementem mówiącym o spójności regionu jest jego spójność terytorialna. Wszystkie gminy wchodzące w skład LGD sąsiadują ze sobą tworząc zwarty przestrzennie obszar. Region jest ponadto spójny pod względem prowadzonej polityki przestrzennej oraz ogólnych kierunków rozwoju na szczeblu gminnym, powiatowym i wojewódzkim, z racji przynależności omawianych 2 gmin do powiatu zduńskowolskiego oraz do województwa łódzkiego.

W ramach spójności **przyrodniczo – krajobrazowej** mówimy o występowaniu dużej ilości lasów, zarówno w gminie Zduńska Wola, jak i Zapolice. Obszar LGD „Podkowa” ma charakter rolniczy, występują gleby II i III oraz V i VI klasy bonitacyjnej. Rolnictwo jest głównym źródłem dochodu mieszkańców. Istnieje tu dużo obszarów chronionych, w tym rezerваты, obszary chronione i Park Krajobrazowy. Ogólne zasoby przyrodniczo-krajobrazowe gmin stały się punktem wyjścia dla rozwoju turystyki. Należy zwrócić uwagę na występowanie na całym obszarze już zaczątkowych dla dalszego jej rozwoju, podmiotów sektora gospodarki w branżach: gastronomiczna i usługi agroturystyczne. Ponadto na obszarze tym znajduje się infrastruktura właściwa do rozwoju usług związanych z turystyką konną, w tym stadniny. Organizuje się tu również ogólnopolskie zawody jeździeckie. Zasoby te LGD ma zamiar wykorzystywać i wspierać rozwój turystyki w ramach pierwszego celu ogólnego: Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru działania Lokalnej Grupy Działania z uwzględnieniem ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych.

Obszar jest spójny pod względem **ekonomicznym i społecznym**. Na całym obszarze występują małe gospodarstwa rolne. Od 1997 do 2007 roku na obszarze LGD „Podkowa” przybyło 450 podmiotów gospodarczych. Liczba podmiotów gospodarczych na analizowanym obszarze rosła systematycznie z wyjątkiem roku 1999, w którym odnotowano niewielki spadek ilości podmiotów. Cechą charakterystyczną LGD „Podkowa” jest atrakcyjne położenie wokół ośrodka miejskiego – Zduńskiej Woli. Miasto Zduńska Wola pełni funkcję usługową, mieszkaniową, obsługi komunikacji, transportu oraz koncentruje budownictwo mieszkaniowe. Zatem mieszkańcy obszaru LGD posiadają dogodne otoczenie biznesowe, usługowe. Należy to wykorzystać by stale podnosić kwalifikacje i umiejętności mieszkańców LGD, a przez to wzmocnić potencjał ludzki na obszarze LGD. Bliskość ośrodka miejskiego oraz stały wzrost liczby mieszkańców, dzięki ludności napływowej

z większych aglomeracji, w tym głównie z Łodzi, zapewne przyczyni się do otwartości mieszkańców na nowe technologie. Przedsięwzięcie LGD, dotyczące podnoszenia wiedzy o źródłach energii odnawialnej poprzez realizację centrum o charakterze turystyczno-dydaktycznym może znaleźć odbiorców wśród dzieci i młodzieży, a także wśród dorosłych mieszkańców i turystów. W ramach celu drugiego: Wzmocnienie kapitału ludzkiego i aktywizacja mieszkańców LGD, w tym w zakresie innowacyjnych rozwiązań, konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, planuje się wzmocniania przedsiębiorstw oraz wpływanie na integrację

mieszkańców, podnoszenie kwalifikacji, wiedzy i umiejętności poprzez działalność szkoleniową, doradztwo oraz poprzez wspieranie inicjatyw społecznych.

Obszar działania LGD jest spójny pod względem **historycznym i kulturowym**. Głównym elementem spajającym jest II wojna światowa. Aby upamiętnić wydarzenia z 4-5 września utworzono Pieszy Szlak Walk nad Wartą, który przebiega wzdłuż prawego brzegu rzeki Warty. Corocznie w Strońsku i Zapolicach odbywają się uroczystości patriotyczne poświęcone wybuchowi II Wojny Światowej. Mieszkańcy LGD są zgodni, co do tego, by ślady historii, w tym np.: bunkry niemieckie, stanowiły element kompleksowej oferty dla turysty. Wzrost gospodarczy uzależniony jest, w tak małych gminach zaliczanych do obszarów wiejskich, od rozwoju turystyki. Turystyka jest najprężniej rozwijająca się gałęzią gospodarki. Działania LGD na rzecz tworzenia kompleksowej oferty turystycznej regionu zapewne przyczynią się do zwiększenia ruchu turystycznego. Zmotywuje to właścicieli małych gospodarstw rolnych do poszukiwania dodatkowego, a być może kiedyś głównego źródła dochodów w agroturystyce bądź usługach turystycznych. Elementem tej oferty stać się może tradycja kulturowa i zwyczaje regionu. LGD „Podkowa” posiada na swoim obszarze zespoły ludowe oraz organizacje kobiece kultywujące tradycje i zwyczaje wsi polskiej. Leader może stać się szansą na wzmocnienie inicjatyw społecznych, w tym w zakresie promocji regionu poprzez wykreowanie produktów tradycyjnych na markowe produkty turystyczne regionu. W ramach popularyzacji i rozwoju produkcji wyrobów regionalnych planuje się wsparcie producentów tradycyjnych wyrobów kulinarnych i rzemiosła.

Rozdział VII

Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć

LGD „Podkowa” w ramach szerokich konsultacji społecznych rozpatrzyła, założenia Stowarzyszenia zawarte w Lokalnej Strategii Rozwoju w trzech aspektach:

- spójności celów LSR z planowanymi operacjami,
- związków pomiędzy podmiotami sektora społecznego, publicznego i gospodarczego w planowanych do realizacji zadaniach,
- wykorzystania lokalnych zasobów, w tym społecznych, kulturowych i przyrodniczych w planowanych do realizacji przedsięwzięciach.

Realizacja zaplanowanych operacji przyczyni się do urzeczywistnienia wspólnej wizji, bliskiej całej społeczności obszaru LGD, zakładającej poprawę jakości życia z wykorzystaniem już posiadanych zasobów. Zdefiniowane cele oraz założenie udziału w ich osiągnięciu podmiotów różnych sektorów oznacza zintegrowane podejście dla przedsięwzięć planowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.

Spójność celów LSR z planowanymi operacjami

Dobór celów ogólnych LSR dokonany został na podstawie analiz obszaru, określenia potrzeb mieszkańców oraz wykorzystania zdefiniowanych szans i mocnych stron LGD. Cele te wzajemnie się przenikają. Wypływa z nich wizja LGD określająca stan docelowy do jakiego dążyć będzie wdrażanie lokalnej strategii przy założeniu pozytywnych okoliczności i wystąpienia opisanych szans. Zintegrowane podejście dla planowanych w ramach

LSR przedsięwzięć uwidacznia się zwłaszcza w doborze celów. Realizacja jednego wiąże się z osiągnięciem kolejnych. Cele szczegółowe obejmują między innymi rozwój turystyki na obszarze. Kompleksowe działania zmierzające do przygotowania właściwej oferty turystycznej z uwzględnieniem korzyści dla wszystkich grup beneficjentów, w tym rolników i przedsiębiorców przyniosą wymierne efekty w postaci wyższego wskaźnika ruchu turystycznego, a co za tym idzie, przyczynią się do poprawy jakości życia na obszarze LGD.

Uzupełnieniem tych działań jest realizacja celu drugiego, w tym wzmocnienie kapitału ludzkiego i aktywizacja mieszkańców LGD. Rozwój obszarów jest silnie uzależniony od potencjału mieszkańców. Rozwój zasobów ludzkich jest jednym z celów strategicznych Unii Europejskiej, strategii narodowych. Niewątpliwie im lepszy system integracji społecznej, wyższy poziom wykształcenia i kwalifikacji, tym wyższy stopień wzrostu gospodarczego, co przynosi efekt w postaci aktywizacji obszarów objętych działaniami. Duża liczba ludności napływowej wiąże się bezpośrednio z brakami w infrastrukturze społecznej oraz mieszanym się zwyczajów i tradycji. Zachowanie tradycji i zwyczajów z obszaru LGD oraz otwarcie na zmiany z poszanowaniem czynników historyczno-kulturowych znajdzie swoje wsparcie w realizacji zarówno celu pierwszego ogólnego, jak i drugiego. Wsparcie inicjatyw społecznych oraz działań promocyjnych lokalnych wytwórców przyczyni się zapewne do lepszej integracji środowisk. Polepszanie zarządzania i wpływ na kadry samorządowe przyczynić się ma do wyższego wskaźnika pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację projektów na rzecz rozwoju omawianego obszaru.

Wykorzystanie lokalnych zasobów

Właściwa diagnoza obszaru, zdefiniowanie lokalnych zasobów oraz przeprowadzona przez społeczność lokalną analiza SWOT dla obszaru LGD sprawiły, że zaplanowane przedsięwzięcia wiążą się z wykorzystaniem miejsc, obiektów i obszarów stanowiących dziedzictwo kulturowo-historyczne, przyrodnicze i zwyczajowe. Planuje się wsparcie inicjatyw, projektów z zakresu infrastruktury turystycznej, oraz tworzenie kompleksowej, uwzględniającej różne podmioty, oferty turystycznej z wykorzystaniem walorów środowiska przyrodniczego, zjawisk kulturowych, tradycji i zwyczajów wiejskich oraz pomysłów w zakresie turystyki edukacyjnej opartej o nowe technologie. Ślady historyczne września 1939 oraz istniejące już szlaki turystyczne, oparte o zasoby przyrodnicze stały się punktem wyjścia do tworzenia partnerstw w dziedzinie turystyki, obsługi ruchu turystycznego oraz promocji obszaru. Zasoby przyrodnicze, jak Park Krajobrazowy Warty i Widawki, liczne rezerваты przyrody i obszary chronionego krajobrazu, zostaną wykorzystane we właściwej promocji obszaru dla rozwoju turystyki.

Działanie na rzecz podmiotów różnych sektorów

Współpraca trzech sektorów doprowadzi do wykreowania lokalnych liderów, podnoszących świadomość i zwiększających integrację mieszkańców, mobilizując ich do nabywania nowych umiejętności, aktywizacji i kreowania prospołecznych oraz gospodarczych postaw, wzmacniających ich samorządność i przedsiębiorczość. Budżet LGD obejmuje wsparcie wszystkich grup beneficjentów. Zarówno grupy społeczne, organizacje, jak i jednostki sektora publicznego oraz przedsiębiorcy zostaną objęci wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju. Gospodarstwa agroturystyczne poszerzą swoją ofertę, a rolnicy być może w turystyce znajdą dodatkowe źródło dochodu. Właściwa infrastruktura społeczna i wykorzystanie lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych

i kulturowych wymagają inwestycji. Odnowa i rozwój wsi, w ramach której beneficjentami na obszarze LGD będą głównie samorządy, ma służyć wszystkim mieszkańcom i turystom.

Kompleksowe podejście, dzięki wzajemnemu powiązaniu działań oraz ich skutków dla finalnego efektu funkcjonowania partnerstwa, podnosi efektywność realizacji założeń i silniej przyczynia się do osiągnięcia planowanych rezultatów, dając oczekiwany efekt synergii. Działania podejmowane przez LGD koncentrują się na wszystkich mieszkańcach i reprezentantach trzech partnerskich sektorów obszaru. Szczególny nacisk kładziony jest na rolników i przedsiębiorców, ze szczególnym uwzględnieniem usługodawców i podmiotów działających w branży turystycznej i gastronomicznej, a także tradycyjnej, związanej z rękodzielnictwem, rzemiosłem i przetwórstwem.

Działanie na rzecz podmiotów różnych sektorów gospodarki

Działania podjęte w zakresie realizacji niniejszej strategii oscylować będą wokół tworzenia partnerstw na rzecz rozwoju regionu. Podmioty zaangażowane w realizację LSR to podmioty branży rolnictwa, turystyki, działalności usługowej oraz podmioty społeczne, w tym organizacje non-profit.

Rozdział VIII

Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć

Podejście innowacyjne na terenie LGD odznacza się głównie w samej oddolnej inicjatywie Leader. Jest to nowy sposób zaangażowania lokalnej społeczności w jej rozwój. Zaczątkiem inicjatywy Leader jest opracowanie niniejszej strategii rozwoju obejmującej zakrojone na szeroką skalę działania dążące do rozwiązania stałych problemów wsi, a tym samym, poprzez poprawę estetyki i wizerunku wsi, a także rozwój społeczno-kulturalny, zmierzające do poprawy jakości życia mieszkańców. Założenia zawarte przez społeczności lokalne przy określeniu ogólnego kierunku rozwoju stają się punktem wyjścia dla pracy Biura LGD i samego LGD, jako organizacji nowopowstałej i zakładającej stały udział w jej pracach reprezentantów trzech sektorów. Aktywizacja mieszkańców obszaru zależeć będzie w dużej mierze od nich samych. Poziom ich zaangażowania, charakter inicjatyw, jakich będą się chcieli podjąć, wpłynie na całą społeczność LGD.

Kryterium innowacyjności spełnia jeden z celów szczegółowych strategii, a dotyczy podnoszenia wiedzy mieszkańców i turystów z zakresu nowoczesnych technologii, w tym źródeł energii odnawialnej. Planuje się utworzenie centrum dydaktyczno-turystycznego wraz z urządzeniami z zakresu energii odnawialnej. XXI wiek postawił przed społecznościami wiele nowych zadań. Na terenie LGD organizuje się coroczny festyn recyklingowy. Jednakże wiedza z zakresu źródeł energii odnawialnej jest na obszarach wiejskich wciąż znikoma. Uświadamianie i podnoszenie wiedzy mieszkańców, zmienianie mentalności w zakresie nowoczesnych rozwiązań to niezwykle innowacyjne działania, które przysłużyć mają głównie podnoszeniu wiedzy mieszkańców i turystów. Ponadto centrum stanie się elementem kompleksowej oferty turystycznej skierowanej głównie do mieszkańców większych aglomeracji, w tym Łodzi. Dobre połączenie komunikacyjne z omawianymi

obszarami przyczynić się może do wyższego wskaźnika ruchu turystycznego na obszarze. Wykorzystać należy również bliskość ośrodka miejskiego – Zduńskiej Woli.

Rozdział IX

Procedura wyboru operacji przez LGD, w tym procedura oceny zgodności operacji z LSR, procedura oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru, procedura odwoławcza i procedura zmiany kryteriów lokalnych

W ramach realizacji LSR opracowanej przez LGD w rozumieniu przepisów PROW 2007-2013 dla obszaru gmin: Zduńska Wola, Zapolice, LGD będzie działała m. in. poprzez:

- upowszechnianie założeń LSR;
- upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy w ramach PROW 2007-2013, kryteriach wyboru projektów oraz zasadach naborów;
- ogłaszanie i prowadzenie naborów wniosków z obszaru działania LGD.

Beneficjenci z terenu LGD mogą wnioskować o pomoc w zakresie działań osi IV Leader. Wnioski te mogą dotyczyć:

- projektów kwalifikujących się do udzielenia pomocy w ramach działań osi III „Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej”. W tym przypadku projekty muszą spełniać kryteria wyboru określone w PROW 2007-2013, jak również kryteria określone w LSR przyjętej przez LGD „Podkowa” i zatwierdzonej przez Samorząd Województwa. Są to działania:
 - różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej;
 - tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw;
 - odnowa i rozwój wsi.
- projektów przyczyniających się do poprawy jakości życia lub zróżnicowania działalności gospodarczej na obszarze działania LGD, które nie kwalifikują się do wsparcia w ramach działań osi III „Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej”, tzw. „małe projekty”.

Wnioski składane do LGD, kwalifikujące się do udzielenia pomocy w ramach osi 4 Leader, mogą dotyczyć tylko działań i projektów zgodnych z LSR. Ich realizacja powinna w możliwie najwyższym stopniu pozytywnie oddziaływać na środowisko, prowadzić do tworzenia nowych miejsc pracy, być zgodna z innymi dokumentami planistycznymi danego obszaru oraz odznaczać się innowacyjnością, przyczyniając się do poprawy ogólnej jakości życia mieszkańców na obszarze LGD.

Procedura wyboru operacji przez LGD

Decyzję o skierowaniu projektu do realizacji podejmuje organ decyzyjny LGD – rada. Do wyłącznych kompetencji rady należy analiza i ocena projektu pod względem zgodności operacji z LSR. Rada może przy tym korzystać z analiz i ocen niezależnych ekspertów.

Zgodnie z Regulaminem organizacyjnym Rady, członkowie Rady nie mogą być zatrudnieni w Biurze LGD określona została także procedura wyłączenia z oceny projektów członków Rady mających związek z projektem. Procedura wyboru operacji przez LGD zawiera szczegółowe procedury oceny zgodności operacji z LSR i z Lokalnymi Kryteriami Wyboru. Przedstawia się ona następująco:

Przedmiot procedury:

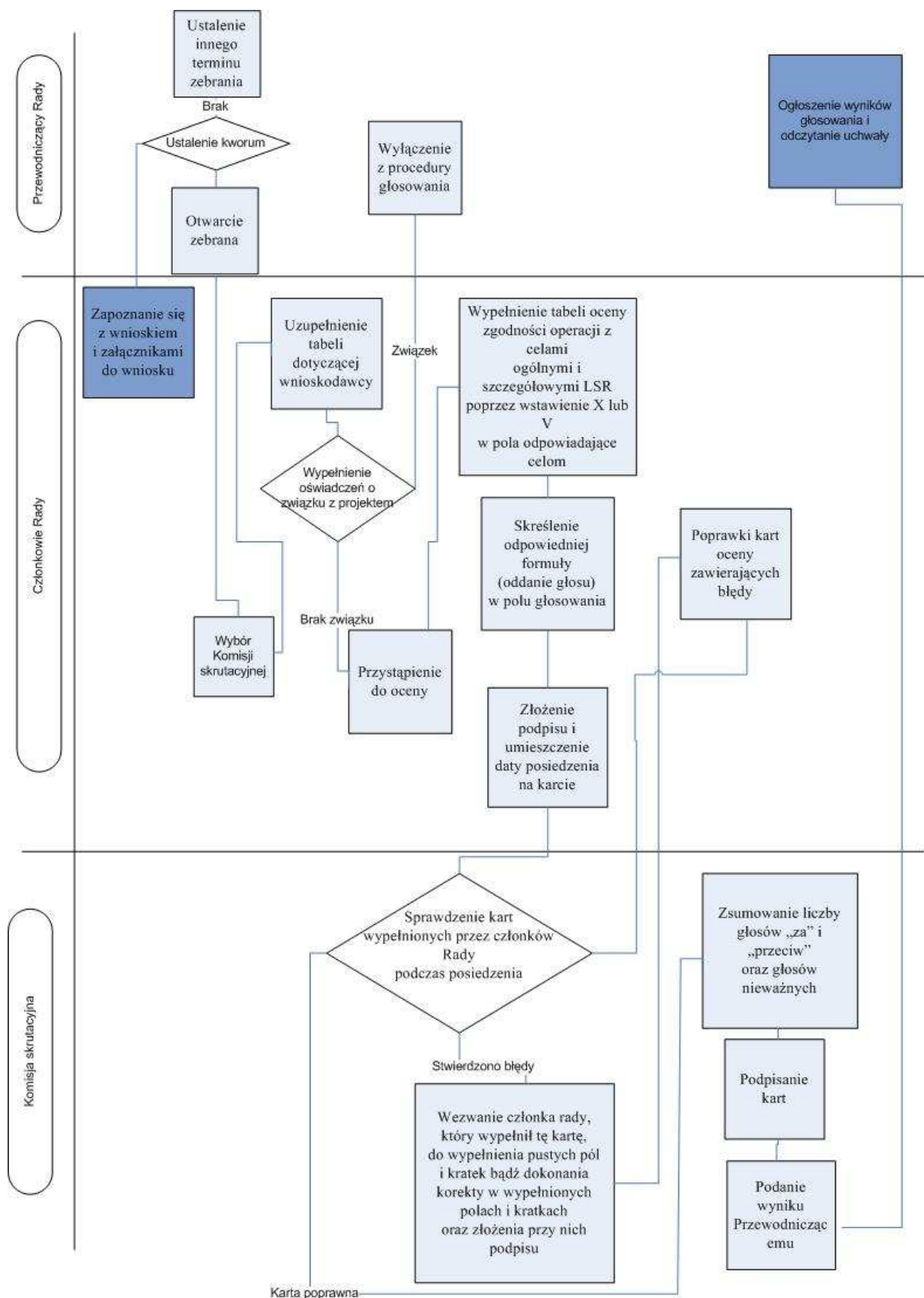
Procedura wyboru operacji przez LGD (przeznaczonych do finansowania w ramach działania osi IV PROW 2007-2013 „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”).

Obszar:

Od przyjęcia wniosku przez Biuro LGD do przekazania dokumentów Urzędowi Marszałkowskiemu w Łodzi.

Funkcja:

Procedura opisuje obieg dokumentów oraz sposoby organizacji naboru wniosków. Poprzedzona jest ogłoszeniem naboru przez biuro LGD zgodnie z harmonogramem realizacji Leader oraz powiadomieniem członków Rady o miejscu i terminie obrad oraz podaniem tej informacji do wiadomości publicznej.



Źródło: Opracowanie własne LGD

Opis czynności:

Tryb postępowania z wnioskiem

LGD stanowiąc swojego rodzaju „instytucję” utworzy biuro, którego jednym z zadań będzie pomoc w wypełnianiu wniosków.

Nabory wniosków będą ogłaszane zgodnie z harmonogramem. Przyjęcie wniosku będzie się odbywać w biurze LGD poprzez wpisanie wniosku do rejestru (zał. 8). Wnioskodawca otrzyma potwierdzenie zarejestrowania wniosku na kopii wniosku poprzez postawienie pieczętki i podpis pracownika biura, który przyjmie wniosek. W momencie rejestracji, pracownicy biura zobowiązani będą do wypełnienia kart oceny formalnej wniosku – karta weryfikacji wniosku (zał. 8). Do oceny wniosku ważne są również data i godzina przyjęcia wniosku na kancelarię biura LGD. Gdy wnioski otrzymają taką samą punktację w ocenie merytorycznej, wniosek, który wpłynął wcześniej jako pierwszy będzie umieszczony na liście rankingowej projektów przeznaczonych do dofinansowania.

Gdy wniosek pomimo weryfikacji formalnej, będzie zawierał braki lub błędy formalne, zgodnie z art. 64 pkt 2 Kodeksu Postępowania Administracyjnego, biuro wezwie wnioskodawcę do usunięcia braków formalnych w ciągu 7 dni od daty otrzymania wezwania. Wzór wezwania został zawarty w załączniku nr 8.

Po zamknięciu naboru, Biuro LGD informuje członków Rady o terminie i miejscu posiedzenia w sprawie wyboru operacji do finansowania zachowując termin, co najmniej 14 dni przed terminem posiedzenia, zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Rady.

Posiedzenie, według procedury, otwiera Przewodniczący Rady. Jeśli został spełniony warunek kworum (liczba obecnych członków rady na posiedzeniu – co najmniej 50%), zebranie jest prawomocne. Na początek mają miejsce wystąpienia osób referujących operacje. W dalszej kolejności odbywa się, zarządzona przez Przewodniczącego Posiedzenia, dyskusja. Po tej części obrad, Przewodniczący Rady zarządza przerwę. Na sali zostają tylko członkowie rady. Po przerwie, uczestniczą oni w dyskusji. Następnie Przewodniczący posiedzenia zarządza głosowanie. Członkowie Rady wybierają spośród siebie dwóch członków Komisji Skrutacyjnej, zgodnie z Regulaminem. Kolejne czynności wykonują radni w związku z głosowaniem.

Zawiera się tu także procedura wyłączenia członków Rady mających związek z przeznaczonym do głosowania projektem. Po podpisaniu oświadczeń, członkowie Rady, którzy mają związek z omawianym projektem. Zostają oni wyłączeni z procedury głosowania na podstawie deklaracji bezstronności. Przewodniczący Posiedzenia określa liczbę głosujących. Członkowie Rady przystępują do głosowania poprzez wypełnienie kart do głosowania. W pierwszej kolejności wypełniają kartę oceny zgodności operacji z LSR. Komisja Skrutacyjna sprawdza karty, jeśli są w nich braki lub błędy, wzywa członka Rady do poprawek. Komisja Skrutacyjna przelicza głosy i podaje do wiadomości Przewodniczącemu Posiedzenia. Przewodniczący ogłasza wyniki.

Kolejnym punktem w porządku obrad jest głosowanie w sprawie oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru projektów. Radni wypełniają karty do głosowania przyznając punkty określonym operacjom. Następnie punkty te sumują i podpisują się na kartach. Komisja skrutacyjna powtarza czynności związane ze sprawdzeniem kart, jeśli są błędy lub braki, wzywa członków Rady do poprawek. Wyniki głosowania podaje do

wiadomości Przewodniczącego Posiedzenia. Przewodniczący ogłasza wyniki. Członkowie Rady podejmują decyzje w formie uchwały. Przewodniczący Rady zamyka obrady.

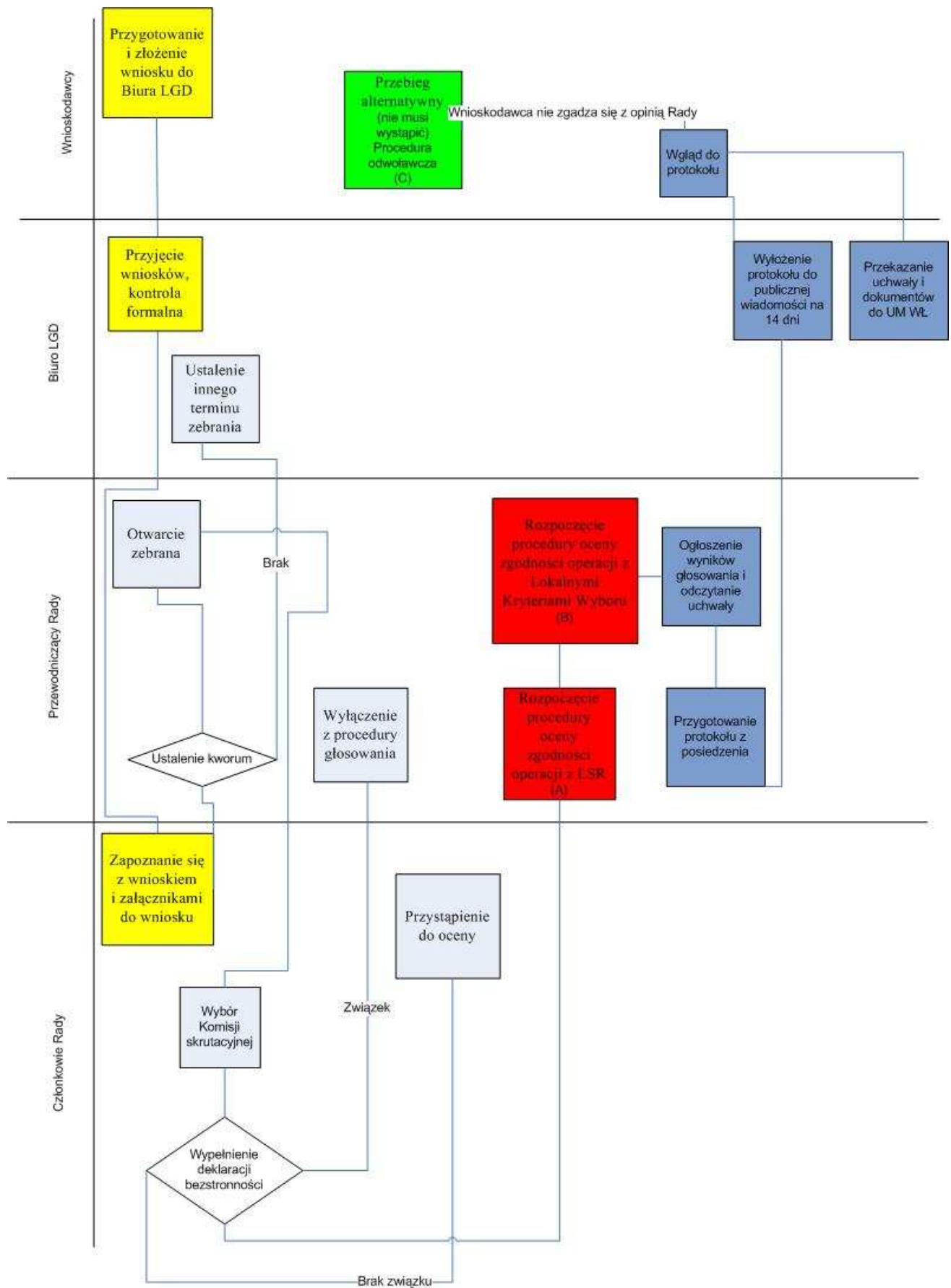
Z każdego głosowania dokonywanego przez wypełnienie kart do oceny operacji komisja skrutacyjna sporządza protokół, w którym zawarte są informacje o przebiegu i wynikach głosowania. Karty oceny operacji, złożone w trakcie danego głosowania stanowią załącznik do protokołu komisji skrutacyjnej z tego głosowania. Protokół komisji skrutacyjnej powinien zawierać:

- 1) skład osobowy komisji skrutacyjnej,
- 2) określenie przedmiotu głosowania,
- 3) określenie liczby uprawnionych do głosowania, liczby biorących udział w głosowaniu, ilości oddanych głosów ważnych i nieważnych,
- 4) wyniki głosowania,
- 5) podpisy członków komisji skrutacyjnej.

Uchwałom Rady nadaje się formę odrębnych dokumentów, z wyjątkiem uchwał proceduralnych, które odnotowuje się w protokole posiedzenia. Podjęte uchwały opatruje się datą i numerem, na który składają się: cyfry rzymskie, oznaczające numer kolejny posiedzenia od początku realizacji osi 4. Leader, łamane przez numer kolejny uchwały od początku realizacji osi 4. Leader zapisany cyframi arabskimi, łamane przez dwie ostatnie cyfry roku. Uchwałę podpisuje Przewodniczący Rady po jej podjęciu. Uchwały podjęte przez Radę, nie później niż 7 dni od ich uchwalenia, Przewodniczący Rady przekazuje Zarządowi.

Protokół z posiedzenia Rady sporządza się w terminie 7 dni po odbyciu posiedzenia i wyklada do wglądu w Biurze LGD na okres 14 dni w celu umożliwienia członkom Rady wniesienia ewentualnych poprawek w jego treść. Wniesioną poprawkę, o której mowa w ust. 1 rozpatruje Przewodniczący Rady. Jeżeli Przewodniczący nie uwzględni poprawki, poprawkę poddaje się pod głosowanie na następnym posiedzeniu Rady, która decyduje o przyjęciu lub odrzuceniu poprawek. Po zakończeniu procedury dotyczącej możliwości naniesienia poprawek do protokołu przewidzianej w ust. 1 i 2, przewodniczący obrad podpisuje protokół. Protokoły i dokumentacja z posiedzeń Rady jest gromadzona i przechowywana w Biurze LGD. Dokumentacja ma charakter jawny i jest udostępniana do wglądu wszystkim zainteresowanym.

W formie graficznej procedura przedstawia się następująco:



Źródło: Opracowanie własne LGD

Zwrócono również szczególną uwagę na zakres odpowiedzialności procedury wyboru operacji przez LGD W formie tabelarycznej procedura przedstawia się następująco:

Zakres odpowiedzialności	Nazwa zadania	Terminy
Biuro LGD	Przyjęcie i ocena formalna wniosków	Przed posiedzeniem
Biuro LGD	Powiadomienie o zebraniu członków Rady, podanie do publicznej wiadomości terminu, miejsca posiedzenia Rady LGD	Co najmniej 14 dni przed posiedzeniem
Członkowie Rady	Wypełnienie listy obecności	Podczas posiedzenia
Przewodniczący Posiedzenia	Określenie kworum	
Przewodniczący Posiedzenia	Otwarcie zebrania bądź w przypadku braku kworum ustalenie kolejnego terminu i miejsca zebrania	
Członkowie Rady	Wybór sekretarza zebrania (komisji skrutacyjnej)	
	Wystąpienia osób referujących operacje	
Obecni na zebraniu: Rada decyzyjna LGD, Członek /członkowie Zarządu /mieszkańcy /zaproszeni goście	Dyskusja	
Przewodniczący Posiedzenia	Rozpoczęcie procedury głosowania	
Członkowie Rady	Wypełnienie oświadczeń o związku z projektem	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Ustalenie liczby oceniających	
Członkowie Rady	Wypełnienie kart oceny operacji (oddanie głosu)	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Sprawdzenie kart oceny	
Członkowie Rady	Poprawki kart oceny zawierających błędy	
Przewodniczący Posiedzenia	Ogłoszenie wyników głosowania	
Członkowie Rady	Podjęcie uchwały o finansowaniu/niefinansowaniu operacji	
Przewodniczący Posiedzenia	Zamknięcie posiedzenia	
Przewodniczący Posiedzenia	Przekazanie protokołu z posiedzenia Zarządowi LGD	Do 7 dni po posiedzeniu
Zarząd LGD	Wyłożenie protokołu w Biurze LGD do wzglądu	Na 14 dni

Procedura odwoławcza

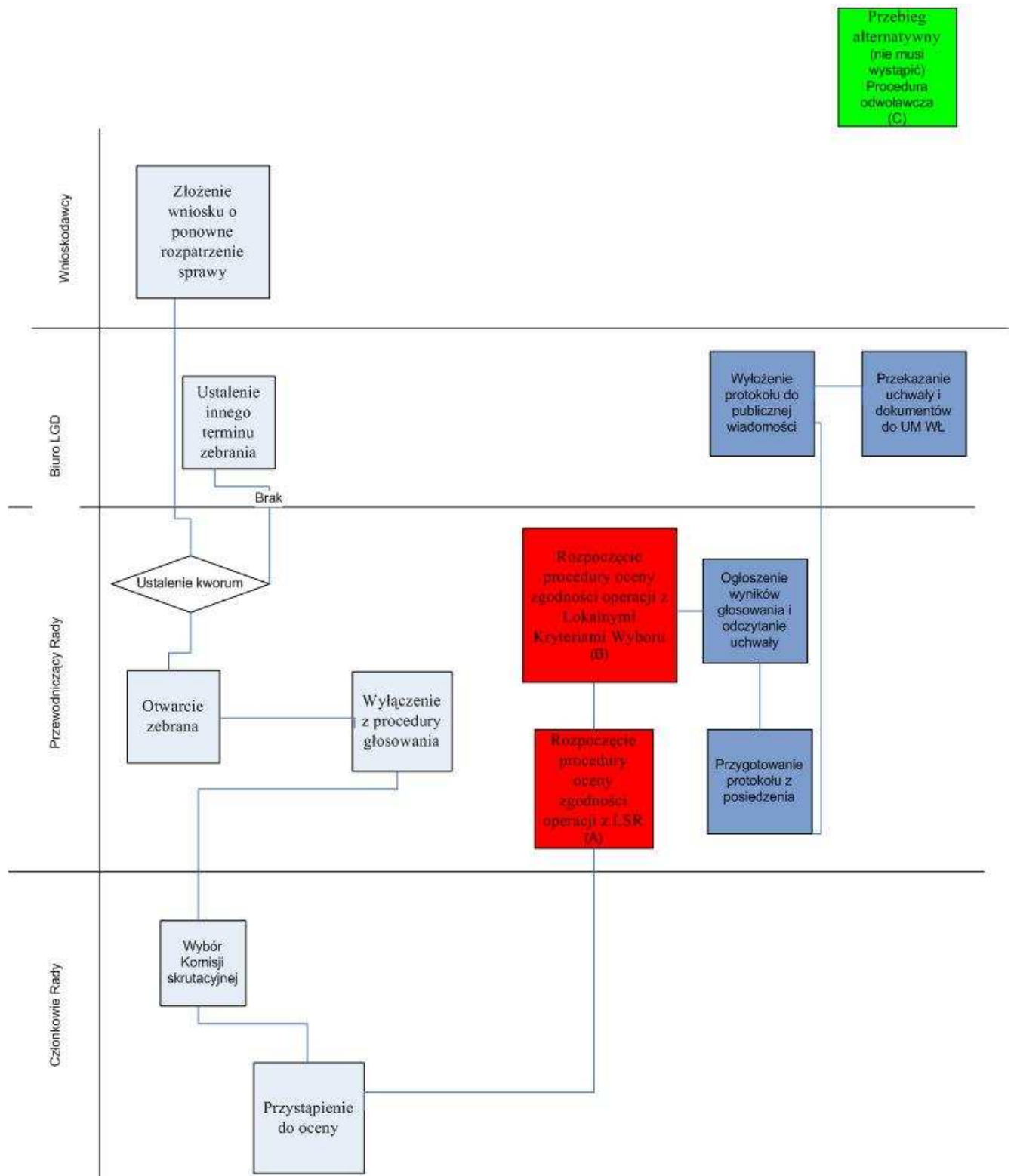
Od decyzji wydanej przez Organ decyzyjny LGD, czyli Radę służy odwołanie. Strona niezadowolona z decyzji może zwrócić się do tego organu z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy. Wnioskodawca po posiedzeniu Rady ma prawo uzyskać informację w biurze LGD, czy jego projekt znalazł się na liście projektów przeznaczonych do dofinansowania. Jeśli nie, może złożyć odwołanie do Rady LGD w formie pisemnego

wniosku o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. Odwołanie podlega ponownemu rozpatrzeniu przez Radę wniosku o dofinansowanie operacji na posiedzeniu zwołanym przez Przewodniczącego Rady lub jego zastępcę. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji musi zostać szczegółowo uzasadniony i złożony między 7 a 14 dniem po posiedzeniu Rady. Wniosek o ponowne rozpatrzenie operacji pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku gdy:

- został wniesiony po upływie terminu określonego,
- został wniesiony przez nieuprawniony podmiot, tzn. nie będący wnioskodawcą, którego wniosek o dofinansowanie operacji podlegał ocenie,
- nie zawierał pisemnego uzasadnienia lub innych danych wymaganych we wniosku o ponowne rozpatrzenie.

W momencie ponownego rozpatrywania wniosku o dofinansowanie operacji członkowie Rady rozpatrują wniosek na podstawie kryteriów obowiązujących w danym konkursie i tylko w tych jego elementach, których dotyczy uzasadnienie podane przez wnioskodawcę. Rada podejmuje uchwałę o pozytywnym lub negatywnym rozpatrzeniu wniosku zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyskał liczbę punktów, która kwalifikowałaby go do objęcia dofinansowaniem w danym naborze zyskuje prawo dofinansowania w ramach dostępnych środków. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie konkretnej operacji może zostać złożony tylko jeden raz. O wynikach ponownego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zostaje poinformowany w terminie 7 dni od dnia posiedzenia Rady, na którym wniosek był rozpatrywany.

W formie graficznej procedura ta prezentuje się następująco:



Źródło: Opracowanie własne LGD

Procedura oceny zgodności operacji z LSR

Funkcjonowanie Rady LGD spełnia zasady przejrzystości, demokratyczności oraz jawności podejmowanych decyzji. Radni wybierają projekty do dofinansowania poprzez wypełnienie kart oceny zgodności operacji z LSR (zał. nr 5).

Przedmiot procedury:

Procedura oceny zgodności operacji z LSR dla członków Rady oceniających operacje.

Obszar:

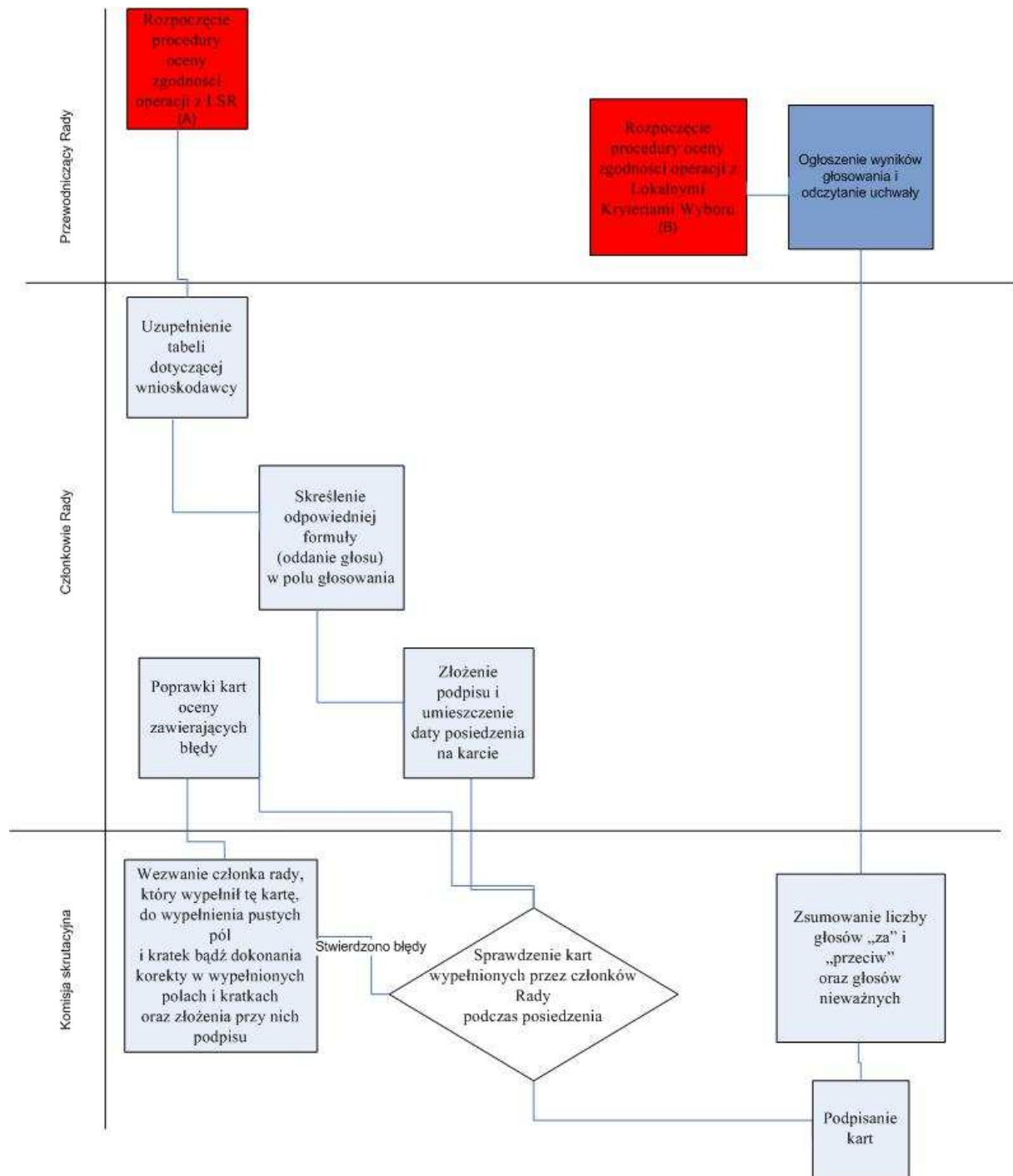
Przebieg oceny projektów poprzez wypełnienie kart do głosowania podczas posiedzenia Rady decyzyjnej LGD.

Funkcja:

Procedura opisuje szczegółowy przebieg głosowania w sprawie oceny zgodności operacji z LSR podczas posiedzenia, zgodnie z porządkiem obrad tego posiedzenia. Poprzedzona jest udziałem członków Rady w I części posiedzenia oraz zapoznaniem się z wnioskami udostępnionymi dla członków Rady w biurze LGD od momentu ustalenia terminu i miejsca obrad. Procedurę zamyka Przewodniczący posiedzenia ogłaszając wyniki głosowania.

Przebieg procesu:

W formie graficznej:



Źródło: opracowanie własne LGD

Opis czynności:

Członkowie Rady zapoznają się z operacjami w biurze LGD na 14 dni przed posiedzeniem. Podczas posiedzenia po ogólnej dyskusji i dyskusji w gronie członków Rady, Przewodniczący posiedzenia zarządza głosowanie. Członkowie Rady wybierają spośród siebie dwóch członków Komisji Skrutacyjnej, zgodnie z regulaminem. Kolejne czynności wykonują Członkowie Rady w związku z głosowaniem.

Członkowie Rady przystępują do głosowania poprzez wypełnienie kart do głosowania. W pierwszej kolejności wypełniają kartę oceny zgodności operacji z LSR. Jest to równocześnie rozpoczęcie procedury oceny zgodności operacji z LSR. Członkowie Rady w pierwszej kolejności wypełniają rubrykę dotyczącą wniosku poprzez wpisanie numeru wniosku, nazwy wnioskodawcy oraz tytułu projektu, zgodnie z instrukcją wypełniania kart. Zawiera się tu procedura wyłączenia członków Rady mających związek z przeznaczonym do głosowania projektem. Po podpisaniu oświadczeń, członkowie Rady, którzy mają związek z omawianym projektem zostają wyłączeni z procedury głosowania. Członkowie Rady wypełniają oświadczenie. Członkowie Rady mający związek z ocenianą operacją zostają wyłączeni z głosowania. Przewodniczący Posiedzenia określa liczbę głosujących.

Członkowie Rady uprawnieni do głosowania, skreślają odpowiednią formułę w rubryce „Głosuję za uznaniem, że operacja jest* nie jest* zgodna z LSR LGD „Podkowa”. Następnie w tabeli zaznaczają znakiem X lub V cele, którym odpowiada operacja. Podpisują się na karcie i oddają karty Komisji Skrutacyjnej. Czynności Komisji Skrutacyjnej rozpoczyna sprawdzenie ważności kart. Jeśli karta zawiera braki lub błędy, Komisja Skrutacyjna wzywa członka Rady, który tę kartę wypełnił do naniesienia poprawek, przy czym członek Rady może tylko raz poprawić kartę. Jeśli karta nadal zawiera błędy, zostaje uznana za głos nieważny. Członkowie Rady nanoszą poprawki na kartach w sposób następujący:

- zaznaczają puste kratki i wypełniają puste pola
- zaznaczone w sposób błędny kratki i zapisane pola skreślają, wypełniają i składają obok korekty swój podpis.

Po sprawdzeniu ważności głosów Komisja skrutacyjna przelicza głosy i podaje wynik do wiadomości Przewodniczącemu Posiedzenia. Przewodniczący ogłasza wyniki głosowania.

Zakres odpowiedzialności procedury oceny zgodności operacji z LSR, Procedura w formie tabelarycznej:

Zakres odpowiedzialności	Nazwa zadania	Terminy
Członkowie Rady	Zapoznanie się z wnioskiem i załącznikami do wniosku	Co najmniej 14 dni przed posiedzeniem
Członkowie Rady	Uzupełnienie tabeli dotyczącej wnioskodawcy	Podczas posiedzenia
Członkowie Rady	Wypełnienie oświadczenia o związku z projektem	
Członkowie Rady	Skreślenie odpowiedniej formuły (oddanie głosu) w polu głosowania	
Członkowie Rady	Wypełnienie tabeli oceny zgodności operacji z celami ogólnymi i szczegółowymi LSR poprzez wstawienie X lub V	

	w pola odpowiadające celom	
Członkowie Rady	Złożenie podpisu i umieszczenie daty posiedzenia na karcie	
Członkowie Rady	Oddanie karty w ręce Komisji skrutacyjnej posiedzenia	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Sprawdzenie kart wypełnionych przez członków Rady podczas posiedzenia	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Wezwanie członka rady, który wypełnił tę kartę, do wypełnienia pustych pól i kratek bądź dokonania korekty w wypełnionych polach i kratkach oraz złożenia przy nich podpisu	
Członkowie Rady	Poprawki kart oceny zawierających błędy	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Podpisanie kart	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Zsumowanie liczby głosów „za” i „przeciw” oraz głosów nieważnych	

Zestaw pytań dla członków Rady oceniających zgodność operacji z LSR:

- czy operacja jest zgodna z Celami ogólnymi LSR?
- z którym celem szczegółowym jest zgodna operacja?
- czy operacja zmierza do realizacji celów ogólnych i szczegółowych LSR?

Procedura oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru

Szereg konsultacji społecznych podczas opracowania Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Podkowa” objął m.in. określenie lokalnych kryteriów wyboru projektów dla działania „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”. Analiza lokalnych potrzeb obszaru objętego niniejszą strategią oraz zakres możliwej do otrzymania pomocy w ramach działań: „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, „Odnowa i rozwój wsi” oraz dla projektów przyczyniających się do poprawy jakości życia lub zróżnicowania działalności gospodarczej na obszarze działania LGD, które nie kwalifikują się do wsparcia w ramach działań osi 3 „Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej”, tzw. „małe projekty” pozwoliły na wypracowanie następujących lokalnych kryteriów wyboru operacji.

Wypracowano 4 zestawy lokalnych kryteriów wyboru operacji:

Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej

- trwałość projektu,
- wartość dodana projektu (skierowanie działalności w stronę odchodzenia od działalności rolniczej – projekt przewiduje szansę otworzenia działalności gospodarczej),
- innowacyjność operacji,

- komplementarność operacji w stosunku do innych operacji realizowanych na obszarze LGD,
- wykorzystanie lokalnych zasobów przyrodniczych i kulturowych,
- wiarygodność/doświadczenie wnioskodawcy.

Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw

- wiarygodność/doświadczenie wnioskodawcy,
- wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy,
 - powyżej 3 miejsc pracy,
 - od 2 do 3 miejsc pracy,
 - 1 miejsce pracy,
- innowacyjność operacji,
- komplementarność operacji w stosunku do innych operacji realizowanych na obszarze LGD,
- wykorzystanie lokalnych zasobów przyrodniczych i kulturowych.

Odnowa i rozwój wsi

- wiarygodność/doświadczenie wnioskodawcy,
- miejsce realizacji operacji:
 - poniżej 1000 mieszkańców,
 - od 1000 do 4000 mieszkańców,
 - powyżej 4000 mieszkańców ,
- zasięg operacji
 - więcej niż jednej miejscowości,
 - jednej miejscowości ,
- udział innych partnerów w realizacji operacji
 - więcej niż 3 innych podmiotów,
 - od 1 do 2 podmiotów,
 - bez udziału innych podmiotów,
- komplementarność operacji w stosunku do innych operacji realizowanych na obszarze LGD,
- wpływ operacji na pobudzenie aktywności mieszkańców i wzmocnienie ich więzi z miejscem zamieszkania,

Małe projekty

- wiarygodność/doświadczenie wnioskodawcy
- miejsce realizacji operacji:
 - poniżej 1000 mieszkańców,
 - od 1000 do 4000 mieszkańców,
 - powyżej 4000 mieszkańców,
- zasięg operacji
 - więcej niż jednej gminy,
 - jednej gminy,

- udział innych partnerów w realizacji operacji
- więcej niż 3 innych podmiotów,
- od 1 do 2 podmiotów,
- bez udziału innych podmiotów,
- komplementarność operacji w stosunku do innych operacji realizowanych na obszarze LGD,
- wpływ operacji na pobudzenie aktywności mieszkańców i wzmocnienie ich więzi z miejscem zamieszkania,

Kryterium, istotnym ze względu na szczupłość środków Leader, jest także kwota operacji. Leader ma być inicjatorem, bodźcem do rozwoju. Ponadto preferuje się projekty, wymagające niewielkiego dofinansowania. W oparciu o te kryteria oraz zgodnie z Regulaminem organizacyjnym Rady LGD opracowano procedurę zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru. Należy w niej wyróżnić: czynności członków Rady (sposób głosowania) oraz czynności Komisji Skrutacyjnej. Karta oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru została zamieszczona w załączniku nr 5.

Przedmiot procedury:

Procedura oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru dla członków Rady oceniających operacje.

Obszar:

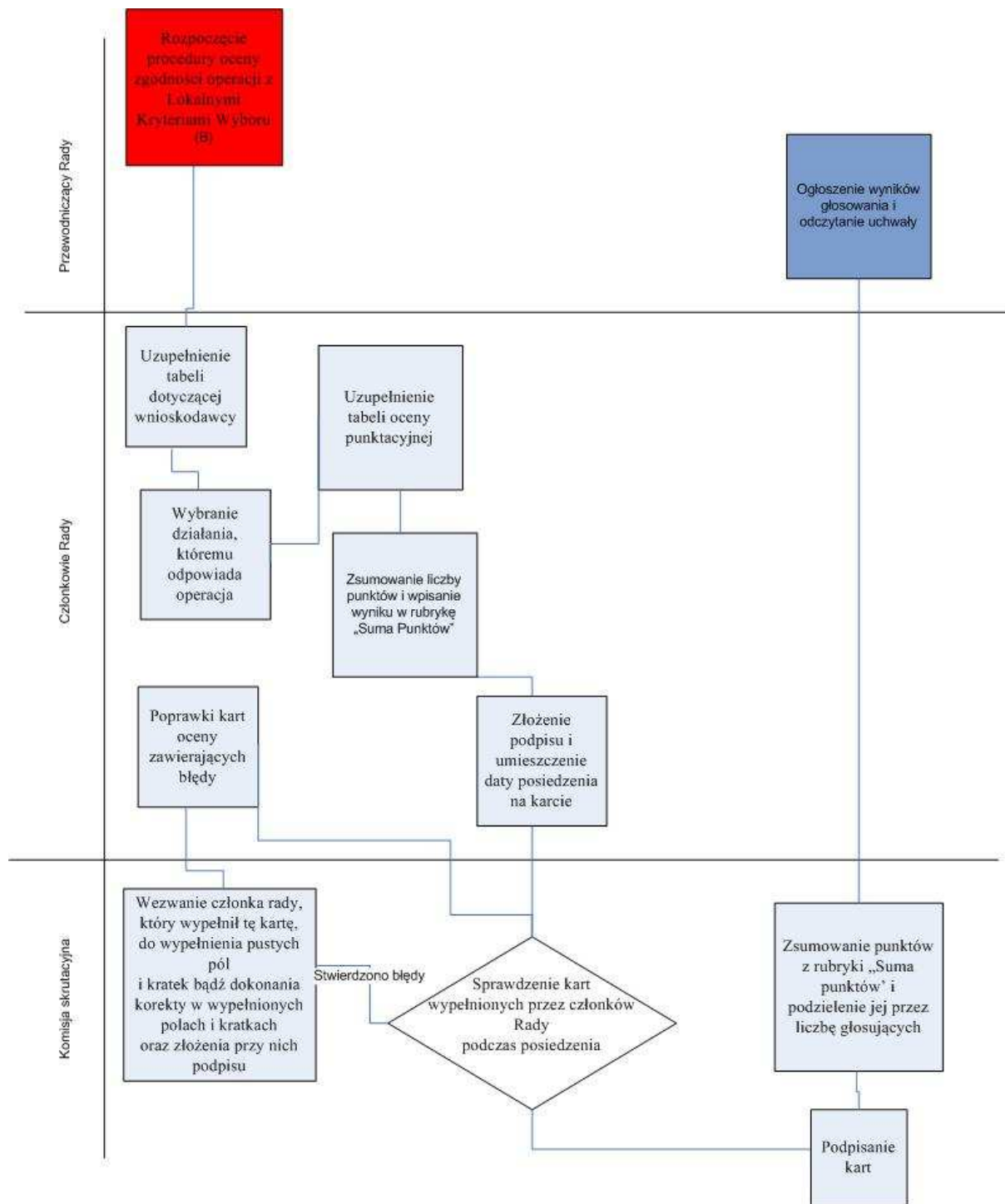
Przebieg oceny projektów poprzez wypełnienie kart do głosowania podczas posiedzenia Rady decyzyjnej LGD.

Funkcja:

Procedura opisuje szczegółowy przebieg głosowania w sprawie oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru operacji podczas posiedzenia, zgodnie z porządkiem obrad tego posiedzenia. Poprzedzona jest głosowaniem członków Rady w sprawie zgodności operacji z LSR. Procedurę zamyka Przewodniczący posiedzenia ogłaszając wyniki głosowania.

Przebieg procesu:

Procedura w formie graficznej:



Źródło: opracowanie własne LGD

Opis czynności:

Członkowie Rady wypełniają karty do głosowania w sprawie oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru (zał. 5) według kolejności:

- wypełnienie rubryki dotyczącej operacji:
 - numer wniosku,
 - nazwa wnioskodawcy,
 - tytuł projektu,
- zaznaczenie działania, któremu odpowiada operacja poprzez wstawienie znaku X lub V w kratce odpowiadającej działaniu,
- wypełnienie tabeli oceny punktacyjnej odpowiadającej wybranemu działaniu poprzez przyznanie określonej liczby punktów w polach odpowiadających poszczególnym kryteriom wyboru,
- zsumowanie liczby punktów i wpisanie wyniku w polu odpowiadającym „sumie punktów”,
- podpisanie karty i umieszczenie daty posiedzenia,
- oddanie kart w ręce Komisji Skrutacyjnej.

Zadaniem Komisji Skrutacyjnej posiedzenia jest sprawdzenie ważności oddanych głosów. Jeśli karta zawiera braki lub błędy, Komisja Skrutacyjna wzywa członka Rady, który tę kartę wypełnił do naniesienia poprawek, przy czym członek Rady może tylko raz poprawić kartę. Jeśli karta nadal zawiera błędy, zostaje uznana za głos nieważny. Członkowie Rady nanoszą poprawki na kartach w sposób następujący:

- zaznaczają puste kratki i wypełniają puste pola,
- zaznaczone w sposób błędny kratki i zapisane pola skreślają, wypełniają i składają obok korekty swój podpis.

Po sprawdzeniu ważności głosów Komisja skrutacyjna przelicza głosy i podaje wynik do wiadomości Przewodniczącemu Posiedzenia. Przewodniczący ogłasza wyniki głosowania. Po zakończeniu procedury głosowania członkowie Rady podejmują uchwałę o dofinansowaniu/niedofinansowaniu projektów.

Zakres odpowiedzialności procedury oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru

Zakres odpowiedzialności	Nazwa zadania	Terminy
Członkowie Rady	Uzupełnienie tabeli dotyczącej wnioskodawcy	Podczas posiedzenia
Członkowie Rady	Wybranie działania, któremu podlega operacja	
Członkowie Rady	Wypełnienie tabeli oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru odpowiadającej działaniu, w który wpisuje się projekt (ocena punktacyjna)	
Członkowie Rady	Zsumowanie liczby punktów i wpisanie wyniku w polu „suma punktów”	
Członkowie Rady	Złożenie podpisu i umieszczenie daty posiedzenia na karcie	
Członkowie Rady	Oddanie karty w ręce Komisji skrutacyjnej posiedzenia	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Sprawdzenie kart wypełnionych przez członków Rady podczas posiedzenia	

Komisja skrutacyjna posiedzenia	Wezwanie członka rady, który wypełnił tę kartę, do wypełnienia pustych pól i kratek bądź dokonania korekty w wypełnionych polach i kratkach oraz złożenia przy nich podpisu	
Członkowie Rady	Poprawki kart oceny zawierających błędy	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Podpisanie kart	
Komisja skrutacyjna posiedzenia	Zsumowanie liczby głosów „za” i „przeciw” oraz głosów nieważnych	

Maksymalna liczba punktów w ocenie operacji zgodnie Lokalnymi Kryteriami Wyboru Operacji:

Odnowa i rozwój wsi – 50,

Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej – 50,

Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw – 50,

Małe projekty – 50,

Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru

Z kolejnymi naborami, będzie przybywać doświadczenia. Nasuną się zapewne wnioski, co do realizacji działania „Wdrażanie lokalnych strategii”. Stąd określenie procedury zmiany kryteriów lokalnych.

Przewiduje się uwzględnienie tematyki lokalnych kryteriów na Walnych Zebraniach LGD. Ponadto spotkania robocze oraz ewaluacja własna realizacji strategii przez wymaga spotkań roboczych.

Opis procedury:

Proponowane zmiany procedury oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru, wnioski Radnych, wnioski z przebiegu Walnego Zebrania członków będą szczegółowo omawiane na spotkaniach Zarządu. Przygotowane w ten sposób karty zmian podaje się do wiadomości członków Rady.

Podsumowując, by zapewnić przejrzystość, demokratyczność oraz jawność podejmowanych decyzji, Rada funkcjonuje w oparciu o wewnętrzny regulamin organizacyjny (zał. nr 3) i obowiązujące przepisy prawa.

Sposób wyboru operacji odbywa się zgodnie z procedurami:

- oceny zgodności operacji z LSR ,
- oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru,

Członkowie Rady głosują w sprawie wyboru operacji, poprzez wypełnienie karty zgodności operacji z LSR (zał. nr 5), karty oceny zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru (zał. nr 5).

Z decyzją Rady, wnioskodawcy mogą się nie zgodzić i złożyć wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy zgodnie z procedurą odwołania.

By działanie „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” wpłynęło na właściwy rozwój obszaru objętego LSR opracowano procedurę zmiany kryteriów wyboru operacji.

Tryb przyjmowania wniosków przez biuro LGD jest jasny i przejrzysty. Przygotowano inne dokumenty mające ułatwić ocenę projektów, jak: wzór rejestru wniosków, wzór karty weryfikacji formalnej wniosku, wzór wezwania do usunięcia braków i błędów we wniosku (zał. nr 8).

Rozdział X

Budżet LSR dla każdego roku realizacji LSR

Budżet Lokalnej Grupy Działania przedstawia stronę finansową realizacji celów ogólnych i szczegółowych przyjętych przez lokalną społeczność. Zapewnia realizację zaplanowanych działań zawartych w Lokalnej Strategii Rozwoju. LGD „Podkowa” obejmuje swoją Lokalną Strategią Rozwoju obszar z liczbą mieszkańców wynoszącą 16 125 i na realizację LSR może się ubiegać o przyznanie środków w wysokości 2 386 500,00 zł ($16\ 125 \times 148 = 2\ 386\ 500,00\text{zł}$).

Kwota przypadająca na wdrażanie LSR wynosi 1 870 500,00 zł, ($16\ 125 \times 116\ \text{zł}$)

Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej 10,17% puli środków przeznaczonych na wdrożenie LSR, tj. 190 200,00zł.

Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw stanowią 10,17 % puli środków przeznaczonych na wdrożenie LSR, tj. 190 200,00zł.

Odnowa i rozwój wsi stanowi 64,15% puli środków przeznaczonych na wdrożenie LSR, tj. 1 200 000,00 zł.

Małe projekty stanowią blisko 15,51% puli środków przeznaczonych na wdrożenie LSR, tj. 290 100,00zł.

Kwota przypadająca na wdrażanie projektów współpracy wynosi 48 375,00zł, ($16\ 125 \times 3\ \text{zł}$)

Kwota przypadająca na funkcjonowanie LGD, wynosi 467 625,00zł, ($16\ 125 \times 29\ \text{zł}$)

Koszty bieżące stanowią 14,57% wszystkich innych wydatków w ramach LSR.

Koszty bieżące LGD – stanowią 74,34% puli środków przeznaczonych na funkcjonowanie LGD, tj. 347 625,00zł.

Nabywanie umiejętności i aktywizacja – stanowi 25,66% puli środków przeznaczonych na funkcjonowanie LGD, tj. 120 000,00zł.

Środki rozdzielane przez LGD dzielą się na:

- Środki planowane na działania realizowane przez wnioskodawców ubiegających się o pomoc i mieszczące się w ramach działań osi 3 tj. Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej, Odnowa i rozwój wsi oraz Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw zgodnie z celami LSR,.
- W ramach działania „Różnicowanie Kierunków Działalności Nierolniczej” maksymalna wysokość pomocy udzielanej jednemu beneficjentowi i na jedno gospodarstwo rolne nie może przekroczyć 100 tys. zł. Poziom pomocy może wynosić 50% kosztów kwalifikowanych projektu.

- W ramach działania „Odnowa i rozwój wsi” pomoc ma mieć formę zwrotu części kosztów kwalifikowanych. Maksymalna wysokość pomocy na realizację projektów w jednej miejscowości może wynosić 500 tys. zł. W okresie realizacji programu. Beneficjenci: jednostki samorządu terytorialnego i instytucje kultury muszą mieć zapewniony wkład z krajowych środków publicznych w wysokości co najmniej 25% kosztów kwalifikowanych projektu, pochodzących ze źródeł innych niż PROW.
- W ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” maksymalna wysokość pomocy nie może przekroczyć 300 tys. zł. W przypadku przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych maksymalna wysokość pomocy udzielona jednemu beneficjentowi wynosi 100 tys. zł. Pomoc przyznawana w tym działaniu wynosi maksymalnie 50% wartości projektu.
- Wnioski w ramach „małych projektów” powinny dotyczyć:
 - działań edukacyjnych i warsztatowych dla ludności z obszaru objętego LSR,
 - promocji i rozwoju lokalnej aktywności, w tym promocji lokalnej twórczości kulturalnej i artystycznej, z zachowaniem lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego oraz przyrodniczego,
 - organizacji szkoleń i innych przedsięwzięć nieinwestycyjnych o charakterze rozwoju agroturystyki i turystyki na obszarach wiejskich, w tym utworzenia elektronicznej bazy informacji turystycznej oraz stron www, przygotowania i wydania folderów informacyjnych, oznaczenia obiektów ważnych lub charakterystycznych dla obszaru objętego LSR, inicjowania powstania, rozwoju, wprowadzenia na rynek oraz podnoszenia jakości produktów i usług bazujących na lokalnych zasobach, w tym naturalnych surowcach i produktach rolnych oraz tradycyjnych sektorach gospodarki,
 - organizacji imprez kulturalnych, rekreacyjnych, sportowych na obszarze objętym LGD „Podkowa”
- Środki planowane na działania realizowane przez LGD w ramach realizacji projektów współpracy (działanie 4.2)
Pomoc przyznawana ma być w formie jednorazowej. Istnieje możliwość realizacji projektu w etapach. Maksymalna wysokość pomocy to 100% kosztów kwalifikowanych.
- Środki planowane na działania realizowane przez LGD związane z nabywaniem umiejętności, aktywizacją i kosztami bieżącymi LGD (działanie 4.3).

Istnieje możliwość realizacji projektu w kilku etapach. Pomoc przyznawana w tym przypadku wynosi maksymalnie 100% wartości projektu i są to:

- przedsięwzięcia w zakresie badań dotyczących obszaru objętego LSR
 - badania i analizy dotyczące obszaru objętego LSR
 - studia i plany wykonalności dotyczące obszaru objętego LSR
 - plany rozwoju
- przedsięwzięcia o charakterze informacyjnym
- przedsięwzięcia o charakterze szkoleniowym
 - seminaria
 - szkolenia

- konferencje
- konkursy
- przedsięwzięcia w zakresie wydarzeń promocyjnych i kulturalnych służące zwłaszcza
- promocji regionu i jego tożsamości kulturowej
- imprezy kulturalne
- imprezy rekreacyjne i sportowe
- festiwale, pokazy i festyny
- targi, wystawy
- działalność propagandową, promocyjną, informacyjną i poligraficzną w tym:
- opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów
- opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych
- tworzenie i administrowanie stronami internetowymi
- przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym
- animowanie społeczności lokalnej

Uzasadnienie:

1. Mikroprzedsiębiorcy i rolnicy mogą wnioskować o wsparcie inwestycji do Osi III PROW poprzez Urząd Marszałkowski lub ARiMR oraz do innych programów np. RPO WŁ, PROW, POIiŚ, POIG, POKL - w związku z czym niewielka pula środków została przeznaczona na tego typu inwestycje.
2. Na odnowę i rozwój wsi założono stosunkowo znaczące wsparcie – z uwagi na fakt, że z nowo powstałej infrastruktury będą korzystać wszyscy mieszkańcy danej miejscowości objętej wsparciem.
3. Kwota przeznaczona na tzw. „małe projekty” jest zgodna z zamierzeniami organizacji społecznych i mieszkańców.

Budżet LGD:

rok	rodzaj kosztu	4.1.3. Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	4.1.3. Odnowa i rozwój wsi	4.1.3. Tworzenie i rozwój mikroprzedsi ębirstw	4.1.3. Małe projekty	4.2.1. Projekty współpracy	4.3.1. Koszty bieżące LGD	4.3.1. Nabywanie umiejętności i aktywizacja	razem działania
2009	całkowite		100 000,00		10 020,00	0,00	69 525,00	24 000,00	203 545,00
	kwalfikowane		100 000,00		10 020,00	0,00	69 525,00	24 000,00	93 525,00
2010	całkowite		380 000,00		70 020,00	0,00	69 525,00	24 000,00	543 545,00
	kwalfikowane		380 000,00		70 020,00	0,00	69 525,00	24 000,00	93 525,00
2011	całkowite	95 100,00	240 000,00	95 100,00	70 020,00	0,00	69 525,00	24 000,00	593 745,00
	kwalfikowane	95 100,00	240 000,00	95 100,00	70 020,00	0,00	69 525,00	24 000,00	93 525,00
2012	całkowite	95 100,00	240 000,00	95 100,00	70 020,00	16 125,00	69 525,00	24 000,00	609 870,00
	kwalfikowane	95 100,00	240 000,00	95 100,00	70 020,00	16 125,00	69 525,00	24 000,00	109 650,00
2013	całkowite		240 000,00		70 020,00	32 250,00	69 525,00	24 000,00	435 795,00
	kwalfikowane		240 000,00		70 020,00	32 250,00	69 525,00	24 000,00	125 775,00
2014	całkowite					0,00			0,00
	kwalfikowane					0,00			0,00
2015	całkowite					0,00			0,00
	kwalfikowane					0,00			0,00
	razem kwalfikowalne	190 200,00	1 200 000,00	190 200,00	290 100,00	48 375,00	347 625,00	120 000,00	2 386 500,00

Rozdział XI

Opis procesu przygotowania LSR



Działania promocyjne Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 oraz inne inicjatywy podejmowane przez LGD przyczyniły się do rozpowszechnienia informacji wśród lokalnej społeczności. Osoby, reprezentujące sektor publiczny, gospodarczy i społeczny aktywnie uczestniczące w budowaniu Lokalnej Strategii Rozwoju brały udział w licznych warsztatach oraz spotkaniach i konsultacjach, których celem było wypracowanie wspólnego stanowiska, co do istniejących problemów obszaru oraz propozycji ich rozwiązania. LGD przechowuje dokumentację ze spotkań i konsultacji.

LGD „Podkowa” funkcjonuje na podstawie zawiązania partnerstwa trzech sektorów: gospodarczego, społecznego i publicznego. Proces przygotowania niniejszego dokumentu jest procesem ciągłym. Strategia ulegać też będzie stałej aktualizacji i w związku z wynikami prowadzonych działań ewaluacyjnych głównie dotyczących wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.





Walne zgromadzenia członków LGD obfitowały w dyskusje i informacje na temat procesu przygotowania LSR. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia, otwarci na potrzeby mieszkańców ułatwiali dostęp mieszkańcom do konsultacji LSR. Często aktywne jednostki uczestniczące w przygotowaniach wychodziły z informacją do mieszkańców. potrzeby zostały spisane i przeanalizowane, a informacja promująca Program Rozwoju Obszarów Wiejskich dotarła niemal do każdego mieszkańca LGD.

Zebrano dane z Gmin oraz przeprowadzono warsztaty dla mieszkańców. Odbyły się też spotkania w terenie. Głównym założeniem tych działań było zaktywizowanie mieszkańców oraz reprezentantów wszystkich trzech sektorów do włączenia się w budowanie partnerstwa, którego wynikiem będzie opracowanie strategii rozwoju, a następnie efektywne jej wdrażanie.



Ogół powyższych działań pozwolił na kompleksowe opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju, uwzględniającej wszystkie dostrzeżone na opisywanym obszarze problemy z jednoczesnym zdefiniowaniem celów, których realizacja pozwoli na trwałe wyeliminowanie istniejących trudności, hamujących rozwój społeczno-gospodarczy oraz ogólną poprawę jakości życia.



Rozdział XII

Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR

LGD „Podkowa” zobowiązuje się przestrzegać zasad i procedur wspólnotowych, które opisuje rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz rozporządzenie wykonawcze Komisji (WE) nr 1974/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. ustanawiające szczegółowe zasady stosowania rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW).

Z uwagi na to, że celem podejścia Leader jest zaktywizowanie i zachęcenie lokalnej społeczności do większego zaangażowania w rozwój zamieszkiwanego obszaru, wdrażanie LSR powinno odbywać się z jak największym udziałem mieszkańców LGD. Stąd Stowarzyszenie kieruje się zasadą jawności działania polegająca na podejmowaniu inicjatyw, których efektem jest dotarcie do jak największego grona odbiorców, w tym beneficjentów.

Udostępnianie informacji dla mieszkańców w przypadku takiej potrzeby to nie wystarczające działania. LGD zamierza prowadzić politykę jawności odnoszącą się zarówno do realizacji naborów i oceny projektów, jak również informować będzie o wszystkich innych inicjatywach podejmowanych na rzecz poprawy jakości życia na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju. Wykorzystując tablice informacyjne w gminach, biorących udział we wdrażaniu LSR, działalność mediów, w tym prasy i radia oraz stronę internetową Stowarzyszenia i partnerów/członków LGD informować będzie na bieżąco o realizacji i wdrażaniu LSR. Dokumenty strategiczne, jak np. niniejsze opracowanie oraz regulaminy funkcjonowania, w tym statut Stowarzyszenia, regulamin organizacyjny Rady zostaną zamieszczone na stronie internetowej LGD.

Oprócz wykorzystania dotychczasowego systemu informacji na terenie LGD opisanego powyżej, Stowarzyszenie w miarę potrzeby organizować będzie spotkania, seminaria, konferencje. Korzystając z dostępnych narzędzi promocji, jakimi są plakaty, ulotki i biuletyny zapewni sprawny przepływ informacji nie tylko pomiędzy członkami LGD, ale również trafi do mieszkańców.

Upowszechnianie informacji o działalności LGD powinno zachęcić rzeszę mieszkańców i potencjalnych partnerów społecznych, gospodarczych i publicznych do włączania się w proces wdrażania LSR, ale również zmobilizuje to zainteresowanych beneficjentów do skorzystania ze wsparcia finansowego i merytorycznego, jakie LGD może zapewnić.

Doradztwo dla beneficjentów i zainteresowanych działalnością LGD mieszkańców obszaru prowadzić będzie Biuro. Wyznaczone godziny pracy pracowników oraz dostępność członków Zarządu wpłynie pozytywnie na wizerunek LGD i przyczyni się do lepszego wykorzystania środków UE w ramach PROW 2007-2013. Ponadto w biurze LGD doradzać też będą eksperci w dziedzinach związanych ze wspieraniem rozwoju obszarów wiejskich.

Zadaniem LGD będzie aktualizowanie niniejszego dokumentu oraz zbieranie na bieżąco informacji o stanie wdrażania LSR.

Właściwy monitoring wdrażania LSR LGD „Podkowa” obejmuje nie tylko zbieranie informacji o aktualnym stanie i liczbie realizowanych operacji. LGD przygotowało harmonogram spotkań roboczych, których zadaniem

będzie ocena stanu faktycznego wdrażania LSR i przygotowanie wniosków do Zarządu Stowarzyszenia w sprawach ważących na realizacji projektu. Grupy robocze powołane w tym zakresie spotykać się będą przynajmniej raz na dwa miesiące. Ich zadaniem będzie bieżąca ocena realizacji zaplanowanych działań i przygotowanie raportów dla Zarządu Stowarzyszenia.

System monitoringu procesu wdrażania i realizacji LSR zawiera następujące elementy:

- analizę celów projektu – wykorzystana zostanie tutaj tzw. matryca logiczna, dzięki której możliwe będzie zweryfikowanie powiązań pomiędzy zakładanymi celami i działaniami a oczekiwanymi rezultatami;
- przyjęcie wewnętrznych procedur działania – LGD dokona klasyfikacji i podziału kompetencji zadań dla poszczególnych osób zaangażowanych we wdrażanie LSR.
- przyjęcie wskaźników pomiaru oceny stopnia zaawansowania wdrożenia LSR
 - liczba realizowanych operacji
 - pozostała w poszczególnych działaniach alokacja finansowa
 - procentowe wydatkowanie środków Leader
 - ilość pozostałych projektów i inicjatyw.
 - liczba podmiotów gospodarczych,
 - liczba nowych miejsc pracy,
 - liczba przeszkolonych osób,
 - liczba złożonych wniosków o dofinansowanie/ udzielanie wsparcia doradczego,
 - liczba miejsc noclegowych,
 - liczba udzielanych noclegów,
 - liczba imprez kulturalnych,
 - liczba inwestycji wspartych w ramach programu Leader.

Działania zarządu w ramach wdrażania i aktualizacji strategii uzupełniane będą przez społeczność lokalną, która dzięki swemu udziałowi w ankietach oraz w innych badaniach LGD, wspomże proces aktualizacji LSR.

Rozdział XIII

Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej

Działaniem uzupełniającym i przenikającym się z przygotowanym monitoringiem wdrażania LSR będzie ewaluacja własna LGD. Jej celem jest ocena przydatności i skuteczności podejmowanych działań podczas realizacji przyjętych celów strategicznych i szczegółowych. W miarę dążenia do jak najpełniejszego usprawnienia działania i przyczynienia się do wypełnienia misji, LGD określiło zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej.

Przygotowane działania ewaluacyjne obejmują następujące aspekty realizacji programu:

- adekwatność projektu – czy projekt odpowiada na potrzebę społeczną?
- przygotowanie projektu i jego planu – czy są to elementy spójne?
- efektywność projektu – jakie są efekty projektu i czy są adekwatne do kosztów?
- skuteczność projektu – czy projekt osiągnie pożądaną zmianę?
- oddziaływanie i zasięg projektu – jakie grupy społeczne i obszar obejmie projekt?
- trwałość projektu – czy po zakończeniu realizacji projektu odbędzie się jego kontynuacja, jakie będą efekty?

Ewaluacja obejmie ocenę ex ante i ex post. Dzięki takiemu podejściu projekty zostaną ocenione przed ich realizacją i bezpośrednio po. Z punktu widzenia zakładanych celów, działania LGD wymagają stałego monitoringu i ewaluacji. Dodatkowo proces ten może zostać poszerzony przez przeprowadzenie ankiety, która umożliwi sformułowanie oceny społecznej dotyczącej wskaźników niepoliczalnych takich, jak poprawa życia mieszkańców w ich indywidualnym poczuciu oraz poprawa świadomości mieszkańców, co do wartości kulturowej oraz bogactwa zasobów naturalnych obszaru.

Jako iż ewaluacja jest procesem systematycznym i polega na stałym zbieraniu danych, podejmowane działania mogą być ulepszone jeszcze w trakcie ich realizacji. Wiąże się to ściśle z ekonomicznością działań, gdyż użycie niewłaściwych środków i podjęcie nieadekwatnych działań zostanie szybko zidentyfikowane, co pozwoli na stosowną korektę,

Wyniki dokonanej ewaluacji własnej będą przydatne także w procesie zbierania i opracowywania informacji o realizowanej Lokalnej Strategii Rozwoju. Do działań ewaluacyjnych zostanie wykorzystana karta ewaluacji własnej LGD przedstawiona poniżej:

Karta ewaluacyjna

Cel strategiczny	
Cel operacyjny	
Zadanie	
Koordinator	
Termin realizacji zadania	

Karta realizacji zadania

Lp.	Planowane działania Opis i planowany termin	Podjęte działania Opis i termin podjętych działań	Efekty Opis w aspekcie strategii	Przyczyny odchyżeń Ocena koordynatora	Propozycje działań Propozycje koordynatora
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Rozdział XIV

Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR

Powiązanie z Narodowym Planem Rozwoju na lata 2007 – 2013

Podstawą opracowania LSR w zakresie metodycznym jest Narodowy Plan Rozwoju na lata 2007 – 2013. Diagnoza stanu analizowanych gmin, trendów demograficznych i gospodarczych oraz sformułowane na ich podstawie cele są spójne z założeniami i celami NPR. Stwierdzono, iż diagnoza aktualnego stanu obszaru LGD w dziedzinie gospodarczej i społecznej ujawniła oraz potwierdziła występowanie na terenie gmin: Zapolice i Zduńska Wola problemów i negatywnych tendencji opisywanych także w analizie stanu kraju zawartej w NPR. Chodzi tu m.in. o:

- słabe wykorzystanie szans wynikających z rozwoju turystyki w Polsce,
- zły stan infrastruktury technicznej, szczególnie na obszarach wiejskich,
- trudną sytuację na rynku pracy - wysoką stopę bezrobocia oraz niski poziom wskaźników aktywności zawodowej i zatrudnienia,
- niewystarczająca ilość miejsc pracy poza rolnictwem,
- zbyt niska aktywność społeczna Polaków,
- duże zróżnicowanie między dochodami gospodarstw domowych,
- brak innowacyjnych przedsięwzięć.

W związku z tym cele strategiczne obu dokumentów są ze sobą powiązane. Dotyczy to głównie następujących celów NPR:

- wzmocnienie konkurencyjności regionów i przedsiębiorstw oraz wzrost zatrudnienia.
- podniesienie poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej.

Powiązanie z Narodowa Strategia Spójności

Zapisy Narodowej Strategii Spójności w zakresie identyfikacji problemów na obszarze Polski oraz zamierzonych do osiągnięcia celów są tożsame z celami stawianymi w niniejszym dokumencie strategicznym.

Dotyczy to przede wszystkim następujących celów:

- ✓ Poprawa jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej
 - wzrost poziomu edukacji oraz poprawa jakości kształcenia,
 - tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości,
 - przeciwdziałanie ubóstwu i zapobieganie wykluczeniu społecznemu,
 - wzmocnienie potencjału zdrowotnego kapitału ludzkiego.
- ✓ Budowa i modernizacja infrastruktury technicznej i społecznej mającej podstawowe znaczenie dla wzrostu konkurencyjności Polski
 - wsparcie podstawowej infrastruktury społecznej
- ✓ Podniesienie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, w tym szczególnie sektora wytwórczego o wysokiej wartości dodanej oraz rozwój sektora usług
 - wspieranie działalności wytwórczej przynoszącej wysoką wartość dodaną,
 - rozwój sektora usług,

- poprawa otoczenia funkcjonowania przedsiębiorstw i ich dostępu do zewnętrznego finansowania,
- rozwój społeczeństwa informacyjnego,
- zwiększenie inwestycji w badania i rozwój i tworzenie rozwiązań innowacyjnych.
 - ✓ Wzrost konkurencyjności polskich regionów i przeciwdziałanie ich marginalizacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej
- przeciwdziałanie marginalizacji i peryferyzacji obszarów problemowych.
 - ✓ Wyrównywanie szans rozwojowych i wspomaganie zmian strukturalnych na obszarach wiejskich
- wyrównywanie szans rozwojowych na obszarach wiejskich,
- wspomaganie zmian strukturalnych.

Założenia LSR odnoszą się także do celu głównego NSS, określonego jako: tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej.

Powiązania z Narodową Strategią Edukacji na lata 2007 – 2013

Celem głównym rozwoju edukacji w Polsce jest podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, tak by wykształcenie co najmniej średnie stało się bardziej powszechne -(70%) w grupie wiekowej 25 – 45 lat w 2013 r., przy jednoczesnym zapewnieniu wysokiej jakości kształcenia.

Równocześnie konieczne jest stałe podnoszenie poziomu kwalifikacji osób dorosłych, przede wszystkim kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych kompetencji niezbędnych do funkcjonowania we współczesnym społeczeństwie. Lokalna Grupa Działania również postawiła sobie za cel rozwój edukacji przez całe życie a szczególnie wyrównanie dysproporcji między wsią a miastem. Spójność obu dokumentów jest więc oczywista.

Narodowa Strategia Informatyzacji (NSI)

Gwałtowny wzrost znaczenia informacji oraz usług świadczonych drogą elektroniczną wykorzystanie technologii informacyjnych i komunikacyjnych w gospodarce, administracji publicznej, a także w życiu codziennym mieszkańców gmin, miast wymaga skoordynowanych działań i harmonijnej współpracy sektora publicznego, społecznego i gospodarczego. Działania podejmowane w ramach wdrażania strategii mają pozytywny wpływ na osiągnięcie celów w zakresie rozwoju społeczeństwa informacyjnego.

Lokalna Strategia Rozwoju ze swoimi celami szczegółowymi wpisuje się w cele Narodowej Strategii Informatyzacji. Dotyczy to przede wszystkim następujących celów w NSI:

- ✓ w ramach obszaru CZŁOWIEK:
 - podniesienie poziomu motywacji, świadomości, wiedzy oraz umiejętności w zakresie wykorzystywania technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
 - podniesienie poziomu i dostępności edukacji (od przedszkola do uczelni wyższej) oraz upowszechnienie zasady nauki przez całe życie poprzez wykorzystanie technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
 - dopasowanie oferty edukacyjnej do wymagań rynku pracy, którego istotnym elementem są technologie informacyjne i komunikacyjne,
 - podniesienie poczucia bezpieczeństwa w społeczeństwie przez wykorzystanie technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
 - zwiększenie aktywności społecznej, kulturalnej i politycznej Polaków poprzez wykorzystanie technologii

informacyjnych i komunikacyjnych,

- zapewnienie efektywnej ekonomicznie, bezpiecznej i zorientowanej na przyszłe potrzeby Polaków infrastruktury technologii informacyjnych i komunikacyjnych, niezbędnej do rozwoju polskiego społeczeństwa informacyjnego;

✓ w ramach obszaru GOSPODARKA:

- stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi sektora technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz e-usług w Polsce,

- zwiększenie konkurencyjności i innowacyjności polskich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków do pełniejszego wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych.

Powiązanie z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Łódzkiego

Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego (RPO WŁ) jest głównym instrumentem realizacji polityki rozwoju regionu w latach 2007 – 2013. W dokumencie zawarto charakterystykę województwa łódzkiego, zewnętrzne uwarunkowania rozwoju województwa, analizę SWOT oraz przedstawienie głównych problemów rozwojowych województwa. RPO WŁ przewiduje działania mające służyć rozwiązywaniu zdiagnozowanych problemów regionu oraz wyznacza kierunki rozwoju na lata 2007-2013.

Niniejszy dokument pełni taką samą rolę, jednakże działania w nim przewidziane mają charakter lokalny. Realizacja działań zapisanych w obu dokumentach sprawi, że będą na siebie oddziaływać. Dla uzyskania większych efektów działania te muszą być ze sobą spójne.

LSR realizuje postulaty RPO, w następujących dziedzinach:

- ✓ Oś priorytetowa I: „Infrastruktura transportowa”,
- ✓ Oś priorytetowa II „Ochrona środowiska”,
- ✓ Osi priorytetowej III „Gospodarka, innowacyjność, przedsiębiorczość”,
- ✓ Osi priorytetowej IV „Społeczeństwo informacyjne”
- ✓ Osi priorytetowej V „Infrastruktura społeczna”.

Powiązanie z Programem Operacyjnym „Kapitał Ludzki”

Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, Program będzie koncentrował wsparcie na następujących obszarach: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli i wdrażaniem zasady dobrego rządzenia.

Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- ✓ podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- ✓ zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- ✓ poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,

- ✓ upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- ✓ zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- ✓ wzrost spójności terytorialnej.

Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym, jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną w głównej mierze przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

LSR musi wykazywać ścisłą spójność PO KL. Siła i zdolność wdrożenia LSR będzie zależała od skutecznego poboru funduszy właśnie z PO KL. LSR ma na celu budowanie na terenach wiejskich silnych struktur społecznych, które w sposób efektywny będą mogły konkurować na krajowym oraz międzynarodowym rynku pracy. Gminy potrzebują silnych kadr co widoczne jest w diagnozie terenu i w wyznaczonych celach. Upowszechnienie edukacji na terenach gmin: Zapolice i Zduńska Wola jest jedyną skuteczną drogą do zapewnienia mieszkańcom lepszego jutra. Widoczna jest tu pewna spójność LSR z PO KL. Jednym z celów LSR jest również zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego. Widoczne jest to właśnie tu na terenach wiejskich gdzie dzieci, młodzież inni mieszkańcy mają gorsze warunki do rozwoju niż mieszkańcy miast. Strategia LGD będzie więc uzupełniać działania PO KL. Tak samo jak w PO KL w strategii zwrócono szczególną uwagę na wzmacnianie potencjału administracji. Przewiduje się szkolenia dla członków LGD oraz wzmacnianie współpracy pomiędzy sektorem społecznym, gospodarczym i samorządowym. Wszystkie te elementy i współpraca gmin doprowadzi do wzrostu spójności terytorialnej, a więc również będzie zachowana spójność z PO KL. Lokalna Grupa Działania musi zwrócić szczególną uwagę na spójność LSR z PO KL oraz monitorować tą spójność. Planowane jest wykorzystanie środków płynących z PO KL zarówno na współpracę i pobudzanie do działania lokalnych społeczności oraz podniesienie jakości kształcenia na poziomie podstawowym oraz ponadpodstawowym.

Powiązanie z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich

Lokalna Strategia Rozwoju opracowana była w oparciu o wytyczne PROW 2007-2013, w szczególności Oś IV LEADER oraz Oś III Jakość życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej. Celem osi IV jest przede wszystkim aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich poprzez budowanie potencjału społecznego na wsi, zwiększenie potencjału zdobywania środków finansowych i ich wykorzystania, a także polepszenie zarządzania lokalnymi zasobami i ich waloryzacja. Realizacja osi IV w dłuższej perspektywie przyczyni się do osiągnięcia celów osi III. LSR ze swoimi celami strategicznymi wpisuje się w cele PROW.

Powiązanie ze Strategią Rozwoju Województwa Łódzkiego

Lokalna Strategia Rozwoju ze swoimi celami strategicznymi oraz celami szczegółowymi wpisuje się w cele Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego. Głównymi celami rozwoju województwa, zgodnymi z założeniami LSR są :

- ✓ wzrost ogólnego poziomu cywilizacyjnego województwa:
- podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców województwa ,
- podniesienie poziomu jakości życia,
- podniesienie poziomu aktywności społecznej,
- ✓ poprawa pozycji konkurencyjnej gospodarki województwa:
- tworzenie nowoczesnej, prorozwojowej i innowacyjnej bazy gospodarczej,
- budowa społeczeństwa informacyjnego,
- trwałą i zrównoważony rozwój obszarów wiejskich,
- tworzenie wizerunku regionu przyjaznego i atrakcyjnego dla podejmowania współpracy, inwestowania i życia mieszkańców,
- ✓ stworzenie rzeczywistego regionu społeczno – ekonomicznego posiadającego własną podmiotowość kulturową i gospodarczą:
- uporządkowanie gospodarki przestrzennej,
- umocnienie identyfikacji mieszkańców z województwem.

Powiązanie z Programem Rozwoju Turystyki dla Województwa Łódzkiego

Celem głównym rozwoju turystyki w województwie łódzkim jest: „Wykreowanie atrakcyjnego turystycznie wizerunku Regionu poprzez realizację kompleksowego zespołu działań organizacyjno-inwestycyjno-promocyjnych”.

Lokalna Strategia Rozwoju ze swoimi celami strategicznymi oraz celami szczegółowymi wpisuje się w cele Strategii Rozwoju Turystyki Województwa Łódzkiego.

Głównymi celami rozwoju turystyki województwa, zgodnymi z założeniami LSR są:

- ✓ rozwój produktów turystycznych wpływających na kształtowanie turystycznego wizerunku województwa łódzkiego.
- ✓ wzrost rozpoznawalności turystycznej województwa, wypracowanie zasad spójnego i skutecznego marketingu turystycznego. Integracja działań informacyjno-promocyjnych.
- ✓ przygotowanie społecznych podstaw do rozwoju turystyki w województwie łódzkim, w tym przygotowanie kadr dla rozwoju turystyki, kształtowanie świadomych postaw społecznych oraz tworzenie podstaw współpracy i wsparcia dla turystyki.
- ✓ kształtowanie przestrzeni turystycznej województwa do pełnienia funkcji turystycznych oraz rozwój infrastruktury turystycznej.

Spójność obu dokumentów jest niepodważalna i wspólnie mogą doprowadzić do celu głównego jakim jest wykreowanie atrakcyjnego turystycznie wizerunku regionu.

Powiązanie z dokumentami strategicznymi wszystkich gmin należących do LGD

Działania wskazane w LSR są zgodne z priorytetowymi kierunkami rozwoju, przyjętymi w Planie Rozwoju Lokalnego Gmin Zduńska Wola i Zapolice.

Rozdział XV

Planowane działania/przedsięwzięcia/operacje realizowane przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR.

Wyznaczone cele ogólne i szczegółowe w ramach niniejszego dokumentu dotyczące obszaru LGD zakładają realizację projektów innych niż oś 4 Leader PROW na lata 2007-2013. Na obszarze LGD realizowane będą zadania z zakresu wyrównywania szans edukacyjnych, poprawy dostępności komunikacyjnej oraz poprawy jakości życia na terenach wiejskich. Zaplanowane do budowy drogi, chodniki i ciągi pieszce w okresie programowania 2007-2013 zapewne poprawią bezpieczeństwo komunikacyjne. Projekty z zakresu kanalizacji, budowy sieci wodociągowej wpłyną w sposób bezpośredni na jakość życia na obszarze LGD.

Realizacji celów przyczynią się również środki z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. LGD zakłada pozyskiwanie środków na realizację celów z różnych źródeł finansowania.

W ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich - Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla województwa łódzkiego Stowarzyszenie może aplikować o środki na potrzeby szkoleniowe często wyrażane przez mieszkańców i przeciwdziałanie bezrobociu, tworzenie nowych miejsc pracy.

LGD upatruje szansę na realizację celów założonych w LSR w POKL w projektach polegających na podnoszeniu kwalifikacji i wzmacnianiu potencjału społecznego, jak również w edukacji oraz rozwoju integracji społecznej i aktywizacji mieszkańców.

Uzupełnieniem realizacji osi IV Leader PROW może być pozyskanie środków finansowych w zakresie wzmacniania kompetencji członków LGD i podnoszenia kwalifikacji pracowników w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, priorytet II – Ochrona i środowisko, V- Infrastruktura społeczna.

Proces budowania partnerstwa w strukturze LGD jest procesem ciągłym. Do realizacji wymienionych projektów LGD pozyskuje partnerów. Zapewne projekty będą realizowane we współpracy z organizacjami pozarządowymi z terenu LGD, jak np.:

1. STOWARZYSZENIE NA RZECZ POMOCY DZIECIOM I MŁODZIEŻY "RAZEM ŁATWIEJ"

Celem Stowarzyszenia jest działanie na rzecz integracji i rozwoju lokalnego środowiska społecznego, poprzez wspieranie inicjatyw społecznych w następujących obszarach: kultura, oświata, edukacja, ochrona środowiska, prawa człowieka, ochrona zdrowia, rozwój regionalny i lokalny, pomoc społeczna a w szczególności:

1. Działanie na rzecz propagowania rozwoju intelektualnego dzieci i młodzieży.
2. Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci wiejskich.
3. Prowadzenie działalności informacyjno-promocyjnej i edukacyjno-szkoleniowej.
4. Integrowanie środowisk młodzieżowych i pedagogicznych na terenie swego działania.
5. Działanie na rzecz podnoszenia kompetencji nauczycieli i pedagogów.
6. Działania na rzecz ochrony i promocji zdrowia oraz zapobieganie patologiom społecznym poprzez krzewienie

kultury fizycznej i sportu.

7. Inicjowanie organizowania form wypoczynku i organizacji czasu pozaszkolnego w szkołach i poza nimi.

8. Wspieranie dobroczynności i działań humanitarnych wobec takich grup społecznych jak: osoby niepełnosprawne, seniorzy, bezdomni, bezrobotni, dzieci, kobiety oraz innych.

9. Aktywizowanie i integrowanie środowiska lokalnego.

10. Budowanie świadomości obywatelskiej.

11. Wspieranie organizacji pozarządowych w procesie integracji europejskiej. 12. Podejmowanie działań służących rozwojowi przedsiębiorczości.

2. STOWARZYSZENIE EDUKACJI I ROZWOJU ROLNICTWA EKOLOGICZNEGO

Powstało w 1992 roku jako jeden z efektów dużego projektu międzynarodowego realizowanego w ówczesnym Zespole Szkół Rolniczych przy znaczącym wsparciu zarówno merytorycznym jak i finansowym Królestwa Danii. Zostało formalnie zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w roku 1994. Pełniło w tym czasie funkcję podmiotu wiodącego, posiadającego osobowość prawną, w prowadzeniu wspomnianego projektu współfinansowanego ze środków Rządu Duńskiego Stowarzyszenie zrzesza wszystkie osoby, którym bliskie są problemy ochrony środowiska, jakości żywności i rolnictwa ekologicznego, edukacji, ekonomii, współpracy międzynarodowej. Są to nauczyciele, rolnicy ekologiczni i inni zainteresowani, którzy złożyli deklaracje i zostali członkami Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie realizuje różne formy projektów edukacyjnych pozyskując na ten cel zewnętrzne środki finansowe. Na uwagę zasługuje zrealizowanie takich projektów jak: 2 edycje projektu eko - kulturowego "Jestem stąd" i projekt "Teraz Wojsławice"

Wypracowano również kilkanaście autorskich koncepcji edukacji dzieci i młodzieży w terenie Są to:

"Od ziarenka do bochenka"

"Ciemne lepsze niż białe"

"Biologia w kaloszach"

"Szare, bure i łaciate ."

"Ile wody jest w wodzie"

""Śmiecenie, śmieci, śmietnik znaczy nie tylko bałagan"

"Śniadanie ekologiczne"

Niekwestionowanym dorobkiem Stowarzyszenia jest wsparcie i udział w tworzeniu pierwszego w Polsce szkolnego gospodarstwa ekologicznego oraz testowanie na gruncie polskim metod ekologicznego gospodarowania ekologicznego. Stowarzyszenie odegrało i odgrywa ważną rolę w promowaniu rozwiązań proekologicznych na wielu płaszczyznach gospodarowania i życia społecznego.

Znakomitym efektem rywalizacji w zakresie osiągnięcia wysokiej jakości proponowanych projektów jest zdobycie wielu nagród w ogólnopolskim konkursie "Agroprogram" realizowanym przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju:

- program "Jestem stąd ." I miejsce w 2006 roku

- program "Produkcja, przechowywanie i sprzedaż mleka" – II miejsce w roku 2005

- program "Grupy Producentkie" - II miejsce w roku 2004

-program "Zakładanie i prowadzenie przedsięwzięcia agroturystycznego" III miejsce w roku 2004.

3. STOWARZYSZENIE AGRO-AVES (GAJEWNIKI)

Stowarzyszenie AGRO AVES realizuje swoje cele przez:

- prowadzenie działalności w zakresie sportu i rekreacji ruchowej,
- organizowanie oraz uczestnictwo w zawodach, imprezach sportowych i rekreacyjnych,
- prowadzenie działalności wychowawczej i popularyzatorskiej w zakresie kultury fizycznej,
- szkolenie i doskonalenie kadr trenersko – instruktorskich,
- organizacja i realizacja współzawodnictwa sportowego,
- przygotowanie zawodników i trenerów do udziału w reprezentowaniu kraju na zawodach międzynarodowych,
- prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie sportu, rekreacji, turystyki, w tym konnej, hipoterapii, rehabilitacji, salonów odnowy biologicznej, gry w golfa, imprez okolicznościowych i konferencji oraz związaną z tą działalnością usługi: transportowe, gastronomiczno- pensjonatowe, hotelarskie, kulturalno - rozrywkowe i oświatowe,
- prowadzenie działalności inwestycyjnej samodzielnie lub z innymi podmiotami obiektów sportowych służących klubowi,
- uprawianie, popularyzacja i rozwój sportu jeździeckiego.

Na terenie LGD działa również Izba Regionalna w Wojsławicach. Powstała w 1976 roku z inicjatywy



polonistki Zespołu Szkół RCKU - p. Bożenny Antoszczyk, która do dziś jest jego opiekunem. Dzięki jej staraniom udało się zebrać imponującą liczbę eksponatów- dziś już reliktyw dawnego życia mieszkańców Ziemi Sieradzkiej. Izba mieści się w pałacu - dawnej siedzibie rodu Siemiątkowskich. Zbiory składają się z ekspozycji strojów ludowych, sztuki obrzędowej, rzeźby ludowej, elementów wystroju izb mieszkalnych i wyposażenia chłopskiej chaty. Oddzielne grupy eksponatów stanowią dawne warsztaty

rzemieślnicze: stelmarski, kowalski, szewski, tkacki. Zbiory muzealne wzbogaca cykl nostalgicznych rysunków zduńskowolskiego artysty Stanisława Klingera przedstawiające sieradzką wieś, jakiej już ujrzyć nie można.

Operacje realizowane ze środków innych programów mają charakter komplementarny w stosunku do programów realizowanych w ramach PROW 2007-2013. Jako mechanizmy zabezpieczające nakładanie się pomocy w ramach PROW i innych programów służyć ma m. in. utworzenie osobnych kont bankowych do obsługi każdego programu, powołanie koordynatora projektów odpowiedzialnego za realizację i prawidłowe wydatkowanie środków każdego programu oraz zapewnienie dobrego przepływu informacji między zespołami realizującymi różne programy, celem uniknięcia podwójnego finansowania i uniemożliwienie realizacji podobnych programów z dwóch różnych źródeł.

Wykorzystanie innych, możliwych programów unijnych w celu wsparcia działań i projektów realizowanych przez LGD, pozwoli na pełne i kompleksowe wypełnienie założonych celów Lokalnej Strategii Rozwoju.

Aktywne wykorzystanie efektów realizacji projektów realizowanych zwłaszcza w ramach PO KL pozwoli zwiększyć kompetencje, mobilność i poziom integracji społecznej regionu, co jest kluczowym elementem poprawy konkurencyjności regionu, ale także wypełniania założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego.

W celu uniknięcia możliwości zaistnienia podwójnego finansowania pewnych wydatków w ramach np.: PROW, RPOWM oraz PO KL, każdy realizowany przez LGD projekt będzie nadzorowany przez koordynatora i odrębny zespół pracowników. Dla osób, których działania mogłyby być finansowane w części z różnych projektów/programów (np.: księgowi) prowadzona będzie równolegle całościowa i odrębna (dla danego projektu) ewidencja czasu pracy. W przypadku wydatków o charakterze rzeczowym (wynajem pomieszczeń, energia elektryczna itp.) w podobnej sytuacji wprowadzony zostanie system ewidencji rozliczania wydatków przy użyciu tzw. kluczy przeliczeniowych. Jednakże, celem zachowania przejrzystości finansowej, o ile będzie to możliwe, każde wydatki rozliczane będą w systemie wystawiana odrębnych dokumentów księgowych (np. faktur), dotyczących wydatków poniesionych w ramach konkretnego projektu. Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi, każdy projekt posiadać będzie wyodrębnione konto księgowe oraz subkonto bankowe do rozliczania uzyskiwanych wpływów i ponoszonych wydatków w ramach poszczególnych projektów. Komisja Rewizyjna działająca w strukturze LGD pełnić będzie m.in. również funkcję audytora wewnętrznego realizowanych projektów.

Rozdział XVI

Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich



Działania wskazane w Lokalnej Strategii Rozwoju opracowanej przez społeczność lokalną gmin: Zapolice i Zduńska Wola dla obszaru Lokalnej Grupy Działania „Podkowa” w istotny sposób przyczynią się do rozwoju opisywanego regionu. Wpływ realizacji Strategii na rozwój obszaru może wystąpić w dwóch obszarach. Pierwszy to wpisanie się w realizację celów strategicznych i działań zapisanych w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego i Programie

Rozwoju Turystyki dla Województwa Łódzkiego.

Drugi to zgodność z celami strategicznymi i operacyjnymi rozwoju gmin tworzących Lokalną Grupę Działania.

Działania zapisane w LSR ukierunkowane z jednej strony na realizację projektów promujących i rozwijających walory turystyczne i rekreacyjne, a z drugiej na aktywizację mieszkańców, w tym wspieranie młodzieży i działania kulturalno-edukacyjne bezpośrednio wpisujące się w realizację obszarów priorytetowych rozwoju województwa łódzkiego.



Niekorzystne zmiany gospodarcze, które zaszły w ostatnich latach na obszarach wiejskich, istotnie wpłynęły na zmianę postaw społecznych, w szczególności na pojawienie się poczucia rezygnacji wobec braku perspektyw, nieufność i zamknięcie się wobec otoczenia. Sytuacja ta wymaga podjęcia działań w celu zmobilizowania i zaktywizowania społeczności, poprawy świadomości, ale również przyczynienia się do zwiększenia perspektyw i możliwości rozwoju obszaru objętego niniejszą Strategią. Bodźcem do zmian powinno stać się wsparcie finansowe obejmujące pomoc we wdrożeniu opracowanej Lokalnej Strategii Rozwoju.



Możliwość skorzystania ze środków unijnych pozwoli na przywrócenie równowagi pomiędzy zasobami historyczno-kulturowymi, naturalnymi, gospodarką oraz potrzebami społecznymi w zakresie możliwości godnego życia, tj. osiągnięcia odpowiednich dochodów, dostępie do szeroko rozumianej infrastruktury odpowiedniej jakości, oferty kulturalnej,

sportowej i rekreacyjnej. Celem jest tutaj szeroko rozumiana integracja społeczna.

Rozdział XVII

Informacja o załącznikach

- Załącznik 1. Lista członków, reprezentatywność sektorów w Stowarzyszeniu.
- Załącznik 2. Statut Stowarzyszenia LGD „Podkowa”.
- Załącznik 3. Regulamin organizacyjny Rady.
- Załącznik 4. Doświadczenie i kwalifikacje członków organu decyzyjnego LGD.
- Załącznik 5. Karta oceny zgodności operacji z LSR, w tym oświadczenie o wyłączeniu z procedury głosowania członków Rady mających związek z projektem oraz Karta oceny zgodności operacji z lokalnymi kryteriami wyboru.
- Załącznik 6. Opis stanowisk biura LGD i szczegółowe wymagania wobec pracowników.
- Załącznik 7. Doświadczenie członków albo partnerów LGD w realizacji projektów.
- Załącznik 8. Wzory dokumentów stosowanych przez LGD: rejestr, karta weryfikacji formalnej, wezwanie.