



MINISTERSTWO ROLNICTWA I ROZWOJU WSI
DEPARTAMENT ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH

00-930 Warszawa, ul. Wspólna 30,
tel.: (22) 623-18-42, 623-22-77 fax.: (22) 623-20-51, 623-22-78

Warszawa, dn. 2010 r.

ROWwl-ma -502-39/2010 (2182)

p. men. H. Kormanik
13.04.2010

Pan Jerzy Motłoch

Dyrektor Wydziału Terenów Wiejskich
Urząd Marszałkowski Województwa
Śląskiego
ul. Ligonia 46,
40-037 Katowice

P. p.insp. J. Frank
wskazy
13.04.2010

Urząd Marszałkowski w Łodzi
Departament Funduszu Rozwoju
Obszarów Wiejskich

Data wpływu: 13.04.2010

Ilość załączników: 1395

Podpis przyjmującego: *Paul*

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo TW PP.0722-00005/10 informuję, iż art. 2 ust. 3 ustawy Prawo o stowarzyszeniach z 7 kwietnia 1989 r. mówiący, iż „Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków; do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.” wskazuje na możliwość zatrudniania pracowników przez stowarzyszenia. W postanowieniu z dnia 7 kwietnia 1992 r. I ACr 130/92, (Przegląd Sądowy - dodatek 1993/11-12 poz. 9 str. 25, Rejent 1993/12 str. 159) Sąd Apelacyjny w Warszawie stwierdził: „Oparcie działalności stowarzyszenia na pracy społecznej członków nie wyłącza też możliwości poddania pewnej sfery działania regułom odpłatności. Możliwość łączenia członkostwa stowarzyszenia z pracą na rzecz stowarzyszenia może dotyczyć w ograniczonym zakresie także członków zarządu. Zakres ograniczenia powinien wynikać ze ścisłej konieczności poświęcenia przez członka zarządu stowarzyszenia takiej ilości czasu na sprawy związane z zarządzaniem, która odpowiada całodziennemu zatrudnieniu i uniemożliwia podjęcie zatrudnienia u innego pracodawcy.” W związku z powyższym możliwe jest zawarcie przez członka zarządu stowarzyszenia umowy dotyczącej odpłatnego pełnienia obowiązków członka zarządu – czyli prowadzenia spraw związanych z zarządzaniem, jak określił to Sąd Apelacyjny w swym postanowieniu. Ograniczeniem co do możliwości wykonywania ww. czynności odpłatnie będzie ilość czasu poświęcana na wykonywanie tych obowiązków. Zawarcie takiej umowy

będzie możliwe tylko jeśli czas jaki członek zarządu poświęca na wykonywanie pracy odpowiadać będzie całodziennemu zatrudnieniu i uniemożliwiać mu będzie podjęcie zatrudnienia u innego pracodawcy.

Z poważaniem,

ZASTĘPCA DYREKTORA

Paweł Patek

Do wiadomości:
Rozdzielnik.