



MINISTERSTWO ROLNICTWA I ROZWOJU WSI

DEPARTAMENT ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH

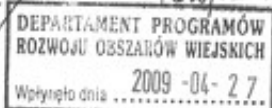
00-930 Warszawa, ul. Wspólna 30, tel.: (22) 623-25-55, fax.: (22) 623-20-51



ROW/ws/ar/217/163/ 2536 /09

Warszawa, 23 kwietnia 2009 r.

*Pr. D. Skiba
pr. pismo o zmianach
nr. 27.04.2009*



Pan

Mariusz Bednarz

Przewodniczący Grupy Roboczej

Województw

ds. SPO - ROL i PROW 2007 -2013

Szanowny Panie Przewodniczący,

W nawiązaniu do pisma z dnia 6 kwietnia 2009 r. zawierającego zestaw pytań i wątpliwości dotyczących osi 4 Leader oraz działania „Odnowa i rozwój wsi” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, przesyłam stanowisko MRiRW do spraw podniesionych w piśmie.

Pytanie dotyczące wyliczenia kosztów kwalifikowanych wynagrodzenia zawartego w piśmie BZD-6933-5/WIL-JZ/09 z 02.03.2009 r. Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

W treści pisma występuje wewnętrzna sprzeczność polegająca na tym, że: zaakceptowany został podany w pytaniu skierowanym do Agencji przykład wyliczenia kosztów kwalifikowalnych wynagrodzenia oparty o dni kalendarzowe (przykład poniżej), z jednoczesną negacją takiego sposobu liczenia w dalszej treści pisma.

W związku z powyższym konieczna jest jednoznaczna interpretacja.

Naszym zdaniem w podanym piśmie poniżej przykładzie został zastosowany właściwy sposób wyliczenia kosztów kwalifikowalnych. Wyliczenie kosztów kwalifikowalnych wynagrodzenia w oparciu o dni robocze mogłoby mieć uzasadnienie np. w przypadku zatrudnienia w systemie godzinowym, natomiast w przypadku pracownika

zatrudnionego na umowę o pracę ze stałym wynagrodzeniem miesięcznym system taki nie może być stosowany (pracodawca jest obowiązany płacić pracownikowi jednakową stawkę miesięczną, bez względu na ilość dni roboczych w danym miesiącu).

Poniżej przedstawiono sposób wyliczenia wynagrodzenia stanowiącego koszt kwalifikowalny, z prośbą o jego akceptację.

Przykład: Beneficjent złożył wniosek o przyznanie pomocy 9 stycznia 2009 r. i wykazał jako koszt kwalifikowalny wynagrodzenie pracownika wraz ze składkami ZUS pracownika i pracodawcy oraz podatkiem do US za styczeń od 9 stycznia do 31 stycznia i przeliczył proporcjonalnie wg poniższego sposobu:

2 000,00 zł brutto (wraz ze składkami ZUS pracownika i pracodawcy i podatkiem do US): 31 (liczba dni kalendarzowych w styczniu) = 64,52 zł (dzienna stawka)

64,52 zł x 23 dni kalendarzowe (w okresie od 9 do 31 stycznia) = 1 483,96 zł

1 483,96 zł koszty kwalifikowalne podlegające refundacji.

Odpowiedź MRiRW:

Wyliczenie kosztów kwalifikowalnych wynagrodzenia, zaprezentowane w piśmie ARiMR, dotyczy sytuacji, w której nowozatrudniony pracownik nie podejmuje pracy z początkiem miesiąca, wyliczenie to dotyczy wynagrodzenia za pierwszy miesiąc jego pracy, tj. od 9 do 31 stycznia.

Jednakże miesięczną stawkę wynagrodzenia pracownika należy podzielić przez liczbę dni przypadających do przepracowania w miesiącu, w którym pracownik został zatrudniony, nie zaś tak jak w powyższym wyliczeniu przez liczbę dni kalendarzowych. Następnie uzyskany wynik mnożymy przez liczbę dni efektywnej pracy w danym miesiącu.

Prawidłowe wyliczenie zaprezentowanego przykładu jest następujące:

2 000,00 zł brutto (wraz ze składkami ZUS pracownika i pracodawcy i podatkiem do US): 21 (liczba dni do przepracowania w styczniu) = 95,23 zł (dzienna stawka)

95,23 zł x 16 dni do przepracowania (w okresie od 9 do 31 stycznia) = 1 523,81 zł

1 523,81 zł koszty kwalifikowalne podlegające refundacji.

Przykład ten stanowi również podstawę do obliczenia wynagrodzenia dla pracownika pracującego w systemie godzinowym, wówczas podaną stawkę dzienną należy podzielić na liczbę godzin pracy, aby uzyskać koszt pracy przypadający na 1 godzinę.