

STANOWISKO Nr 1/2025
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego
z dnia 25 lutego 2025 r. w sprawie
aktualnej sytuacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego w pełni popiera załączone Stanowiska Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 13 grudnia 2024 roku dotyczące:

- uniezależnienia wypłaty dofinansowania dla Mistrza szkolącego młodocianego pracownika od zdania egzaminu czeladniczego;
- rozszerzenia definicji rzemieślnika o spółki z o.o.;
- zwiększenia kwoty dofinansowania dla Mistrza szkolącego młodocianego pracownika.

Ponadto przekazuje postulaty firm sektora MŚP mogące poprawić ich trudną sytuację:

- wprowadzenie opłacania przez ZUS, od pierwszego dnia choroby, zasiłków chorobowych pracowników firm zatrudniających do 20 pracowników;
- utrzymanie cen energii i gazu na nie wyższym niż obecnie poziomie lub stosowne wsparcie finansowe;
- usprawnienie sądowego rozwiązywania sporów gospodarczych;
- wsparcie szkolnictwa zawodowego;
- zwiększenie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla województwa łódzkiego – zapotrzebowanie jest znacznie większe niż przyznawane kwoty.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu
Społecznego
Województwa Łódzkiego


Krzysztof T. Borkowski

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie
Małopolskim z dnia 13 grudnia 2024 roku dotyczące rozszerzenia definicji
rzemieślnika o spółki z o.o. (art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1989 r.
o rzemiośle (Dz.U. z 2020 r. poz. 2159)).**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim ma na uwadze wsparcie działań realizowanych przez Stronę Społeczną, które mają doprowadzić do wprowadzenia zmian w obowiązującej ustawie o rzemiośle.

Obecnie obowiązujące przepisy ustawy o rzemiośle umożliwiają uzyskanie statusu rzemieślnika przez niektóre spółki prawa handlowego (np. przez spółkę jawną, spółkę komandytową, spółkę komandytowo-akcyjną czy jednoosobową spółkę kapitałową powstałą w wyniku przekształcenia przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, wykonującego we własnym imieniu działalność gospodarczą z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji i pracy własnej). Wymagają one jednak, aby wszyscy wspólnicy spółki posiadali kwalifikacje zawodowe w rzemiośle, nabyte w postaci dyplomu mistrza, świadectwa czeladniczego lub robotnika wykwalifikowanego w zawodzie odpowiadającym danemu rodzajowi rzemiosła.

Reprezentanci Małopolskiego Porozumienia Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości wskazują, że potrzebę wprowadzenia kolejnych zmian w obowiązującej ustawie o rzemiośle sygnalizują również przedsiębiorcy (rzemieślnicy). Zgodnie z zasadą wolności gospodarczej zawartą w art. 22 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz wyrażoną w ustawie z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, powinni mieć oni prawo do prowadzenia działalności w dogodnej dla nich formie prawnej. Wyróżnikiem powinny być wyłącznie kwalifikacje zawodowe w rzemiośle, nabyte na podstawie dowodów kwalifikacji zawodowych.

Ważnym postulatem dla rzemiosła jest możliwość prowadzenia swojej działalności przez rzemieślnika w ramach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, w której wspólnikiem rzemieślnika jest inny rzemieślnik, a która nie powstała z przekształcenia jednoosobowej działalności gospodarczej.


Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Dialogu Społecznego
w Województwie Małopolskim

Józef Kawula



Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 13 grudnia 2024 roku dotyczące uniezależnienie wypłaty dofinansowania dla Mistrza szkolącego młodocianego pracownika od zdania egzaminu czeladniczego (art. 122 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718 i 2005)).

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim ma na uwadze wsparcie działań realizowanych przez Stronę Społeczną, które mają na celu doprowadzenie do uzyskania wynagrodzenia za pracę szkolącego młodocianego pracownika bez względu na stopień motywacji ucznia do nauki i zdania egzaminu.

Pracodawcy zatrudniający młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu powinni otrzymywać wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia w pełnej kwocie od razu po przystąpieniu do egzaminu, niezależnie od wyniku egzaminu czeladniczego, zdawanego przez młodocianego pracownika. Pracodawcy, podobnie jak nauczyciele w szkołach, angażują się w proces szkolenia. Ponoszą koszty związane z zatrudnieniem oraz edukacją. Zaslugują na takie samo traktowanie, jak kadra dydaktyczna w szkole. Powinni mieć zatem możliwość uzyskania wynagrodzenia za pracę bez względu na stopień motywacji ucznia do nauki i zdania egzaminu.


Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Dialogu Społecznego
w Województwie Małopolskim
Józef Kawula



Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 13 grudnia 2024 roku dotyczące zwiększenia kwoty dofinansowania dla Mistrza szkolącego młodocianego pracownika (art. 122 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718 i 2005)).

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim ma na uwadze wsparcie działań realizowanych przez Stronę Społeczną, które mają na celu zwiększenie kwoty dofinansowania dla Mistrza szkolącego za wyszkolenie młodocianego pracownika.

Pracodawcy, podobnie jak nauczyciele w szkołach, angażują się w proces szkolenia. Ponoszą koszty związane z zatrudnieniem oraz edukacją. Zaslugują na takie samo traktowanie, jak kadra dydaktyczna w szkole. Powinni mieć zatem możliwość uzyskania godziwego wynagrodzenia za pracę.

Biorąc pod uwagę, iż czas nauki wynosi 36 miesięcy, a zwaloryzowana kwota dofinansowania opiewa obecnie na kwotę 10 824 zł. Młodociany pracownik przebywa w pracy średnio połowę dni w miesiącu, czyli rocznie około 125 dni. Można szacunkowo określić, iż dofinansowanie dla pracodawcy za dzień poświęcony na naukę wynosi około 28 zł, czyli za godzinę pracy około 3,60 zł. W kosztach dofinansowania uwzględnia się m.in. odzież ochronną, badania lekarskie, koszty narzędzi i materiałów udostępnionych w celu realizacji nauki. Patrząc na całość kosztów oraz fakt, że nie ma gwarancji na uzyskanie pełnej kwoty dofinansowania, wielu pracodawców rezygnuje z angażowania się w realizację przygotowania zawodowego. Szczególnie że wymagania formalne, które trzeba spełnić, aby szkolić młodocianych pracowników są coraz wyższe. Należą do nich m.in. obowiązek pracodawcy w zakresie weryfikacji pracowników i innych osób, które będą zaangażowane w działalność z osobami małoletnimi w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Obowiązek uzyskania od osoby zatrudnianej lub dopuszczanej do działalności z małoletnim informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, obowiązek wprowadzenia Standardów Ochrony Małoletnich i realizacji odpowiedniej polityki z nimi związanej, obowiązek przestrzegania szczególnej ochrony młodocianych wynikających z przepisów określonych w Kodeksie pracy oraz w wykazie prac wzbronionych młodocianym pracownikom. Rosnąca ilość wymagań względem pracodawców szkolących, kosztów związanych z zatrudnieniem oraz ryzyko nieuzyskania pełnej kwoty dofinansowania skutkują zmniejszaniem grona firm szkolących. Prawdopodobnie jeżeli sytuacja się nie zmieni to w przyszłości proces ten będzie się pogłębiał, co wpłynie na osłabienie dualnego systemu kształcenia.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Dialogu Społecznego
w Województwie Małopolskim
Józef Kawula