



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI**

**JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

90-608 Łódź, ul. Wólczarska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97  
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



---

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM  
W ROKU 2016**

Łódź 2016

## WSTĘP

Zgodnie z przepisem art. 3 ust. 4 ustawy z 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016.645 z późniejszymi zmianami) samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego w oparciu o ww. wytyczne został opracowany w 2005 roku.

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2016* powstał w oparciu o następujące dokumenty programowe:

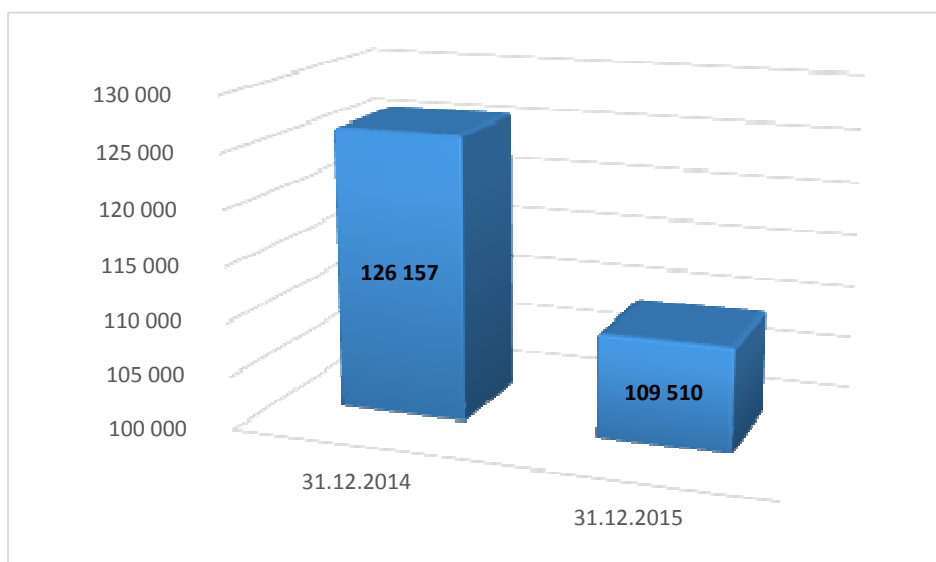
- Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149 z późniejszymi zmianami),
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 (przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 10.03.2015r.),
- Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 – przyjętą do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku,
- Wojewódzką Strategię w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020.

## Informacja o rynku pracy w roku 2015

### 1. Poziom i stopa bezrobocia w województwie łódzkim w 2015 roku

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w porównaniu do końca ubiegłego roku uległa poprawie. Odnotowano spadek liczby bezrobotnych. W końcu grudnia 2015 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było **109 510 osób**, tj. o 16 647 osób mniej niż w końcu grudnia 2014 r. Liczba bezrobotnych **spadła zatem o 13,2%**. (Wykres 1).

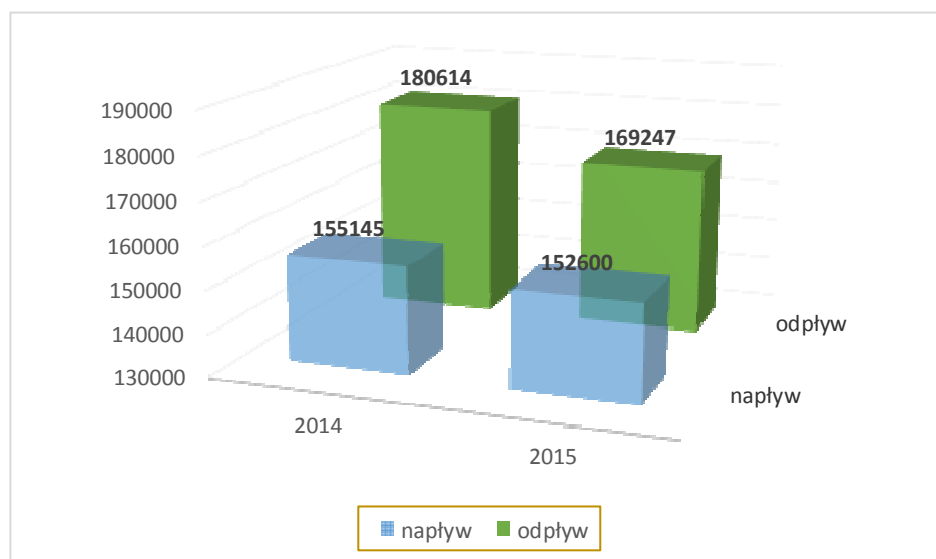
Wykres 1 Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2015, po raz kolejny, w Łódzkiem odnotowano mniejszy „napływ” do bezrobocia niż „odpływ” z bezrobocia. Na przestrzeni 2015 roku urzędy pracy województwa zarejestrowały łącznie 152 600 osób (tzw. „napływ”). Dla porównania w roku 2014 status osoby bezrobotnej uzyskało 155 145 osób czyli 2 545 osób więcej niż w roku 2015. W tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 169 247 osoby (tzw. „odpływ”). W roku 2014 status osoby bezrobotnej utraciło 180 614 osób czyli 11 367 osób więcej niż w roku 2015. Wartość współczynnika fluktuacji (stosunek odpływu do napływu) wyniosła 110,91% co oznacza, iż **odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 10,9%**. Dla porównania, w 2013 r. wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 99,7%, zaś w roku 2014 - 116,4%.

Wykres 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie łódzkim 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne

Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia było podjęcie zatrudnienia – **51,39%** wyłączeń. Dla porównania w roku 2014 status bezrobotnego z powodu podjęcia zatrudnienia straciło 48,8% zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie w 2015 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **86 977 osób** w tym: 74 242 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane a 17 682 utraciło status z powodu podjęcia pracy z udziałem środków Funduszu Pracy (w 2014 r. łącznie wyrejestrowano 88 144 osoby, z tego 76 598 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 11 546 - pracę subsydiowaną).

W 2014 roku drugą przyczyną wyrejestrowań było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 23,5% wyłączeń (42 428 osób). W 2015r. nastąpiła bardzo poważna zmiana w tym zakresie gdyż z powodu niepotwierdzenia gotowości wyrejestrowano tylko **15,43%** bezrobotnych.

33,18% wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych to tzw. inne przyczyny, wśród nich należy wymienić wyłączenie z powodu uczestnictwa w szkoleniu, stażu a także nabycia prawa do świadczeń społecznych.

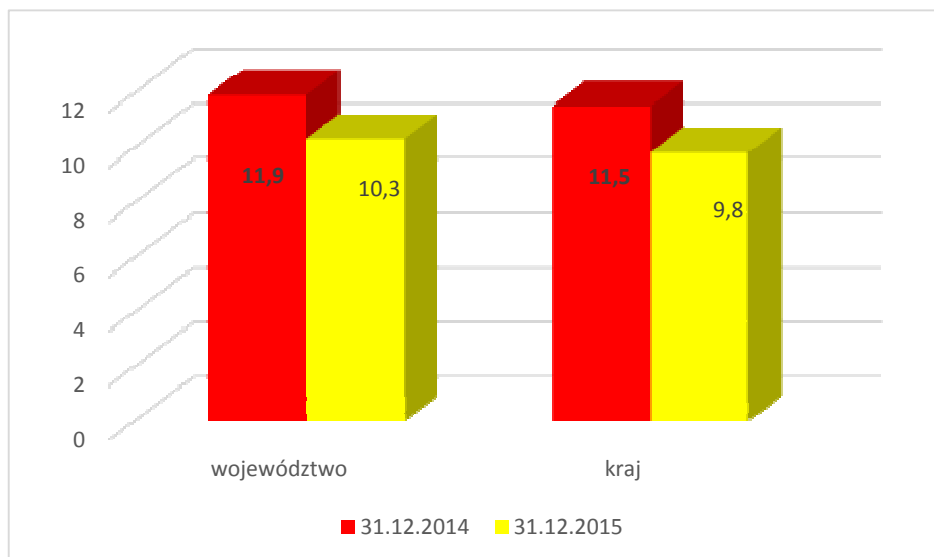
W porównaniu z rokiem 2014, wartość odsetka wyrejestrowań z powodu podjęcia zatrudnienia wzrosła o 2,59 punktu procentowego, zaś z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy zmniejszyła się o 8,07 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia<sup>1</sup> na dzień 31 grudnia 2015 r. w Łódzkiem osiągnęła wartość **10,3%** - o 1,6 punktu procentowego niższą niż w końcu grudnia 2014 r. Taki poziom wskaźnika plasuje

<sup>1</sup> udział bezrobotnych w populacji osób czynnych zawodowo

Łódzkie na **8 pozycji wśród ogółu województw w kraju**. Choć zaobserwowany spadek wartości stopy bezrobocia jest pozytywnym przejawem przemian na regionalnym rynku pracy, to nadal wartość tego wskaźnika pozostaje w województwie wyższa aniżeli w kraju - w końcu 2015 r. ta niekorzystna różnica wynosiła 0,5 punktu procentowego. (Wykres 3).

**Wykres 3** Stopa bezrobocia w województwie łódzkim i kraju w końcu grudnia 2014-2015 r.



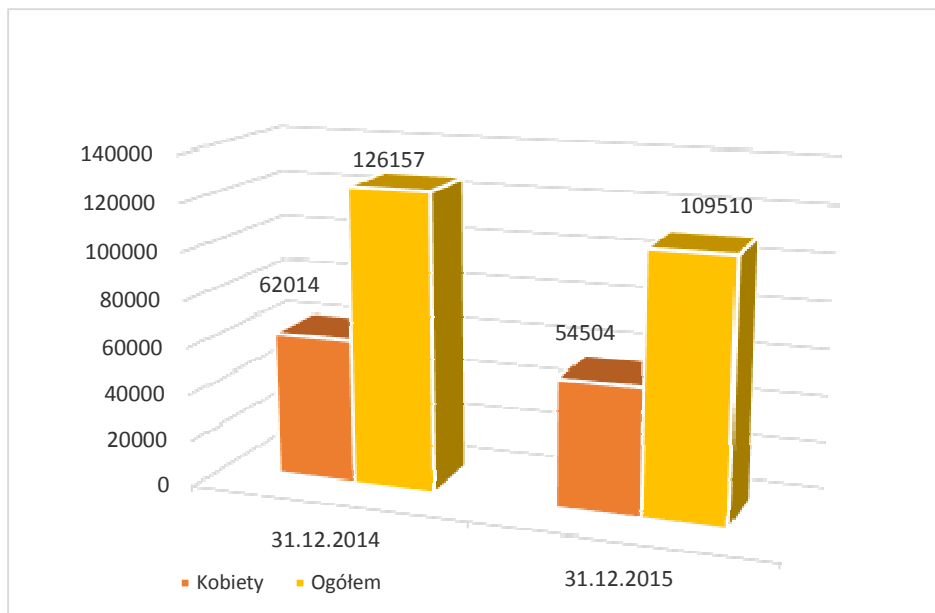
Źródło: Opracowanie własne

W Łódzkiem występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W końcu grudnia 2015 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie kutnowskim (14,1%) a najniższą w powiecie skierniewickim ziemskim (6,6%). W końcu 2015 roku, 12 powiatów zanotowało na swoim terenie stopę bezrobocia równą / wyższą od średniej wyliczonej dla województwa. Były to: Łask, Kutno, Zduńska Wola, Zgierz, Łęczyca, Radomsko, Pabianice, Tomaszów Mazowiecki, Poddębice, Brzeziny, Łódź-Wschód i Sieradz.

## 2. Struktura bezrobocia w województwie łódzkim w 2015 roku

Statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi obejmowały w końcu 2015 r. **54 504 kobiety** – o 7 510 osób mniej niż w roku poprzednim (Wykres 4). Na przestrzeni ostatniego roku wskaźnik udziału kobiet w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy wzrósł o 0,6 punktu procentowego (z 49,2% do 49,8%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni.

Wykres 4 Bezrobotni ogółem i bezrobotne kobiety w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

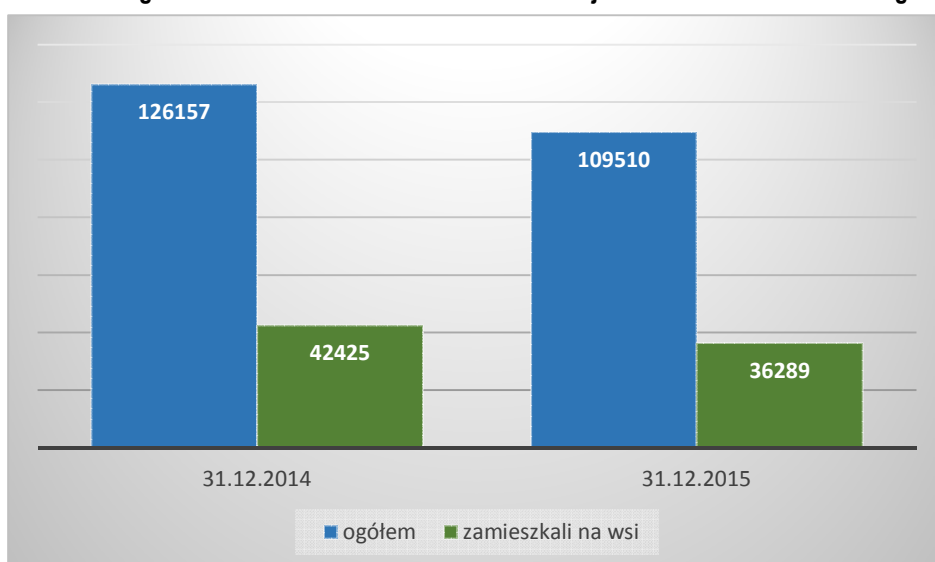
W końcu 2015 r., spośród zarejestrowanych w Łódzkiem bezrobotnych kobiet najwięcej:

- znajdowało się w wieku **25 - 34 lata** (29,4%). W porównaniu ze stanem z końca 2014 r. odnotowano spadek odsetka kobiet w tej grupie wiekowej o 0,2 punktu procentowego.
- legitymowało się **wykształceniem gimnazjalnym i niższym** (27,4%). Na przestrzeni ostatniego roku wartość wskaźnika udziału kobiet z najniższym poziomem wykształcenia w populacji bezrobotnych kobiet wzrosła o 0,5 punktu procentowego. Z drugiej strony, systematycznie wzrasta odsetek bezrobotnych kobiet posiadających wykształcenie wyższe (z 15,3% do 15,6%). W tym miejscu warto podkreślić, że w populacji bezrobotnych z wyższym wykształceniem w Łódzkiem zdecydowanie przeważają kobiety. W końcu 2015 r. kobiety stanowiły ponad 2/3 ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem (68%). Ponadto, niekorzystnym zjawiskiem obserwowanym w strukturze wykształcenia bezrobotnych kobiet jest wysoki (66,3%) udział kobiet w populacji osób długotrwale bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (w porównaniu do stanu z końca 2014 r. odsetek ten zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego);
- posiadało **staż pracy mieszczący się w przedziale od 1 do 5 lat** (21,7%, wartość wskaźnika zwiększyła się o 0,4 punkta procentowego na przestrzeni ostatniego roku). Drugą pod względem stażu zawodowego grupę stanowiły kobiety, które przed rejestracją pracowały jeszcze krócej tzn. łącznie nie dłużej niż 1 rok (19,3%; wzrost o 1,3 punktu procentowego);

- pozostawało **bez pracy powyżej 24 miesięcy** (28,2%). Na przestrzeni ostatniego roku wartość wskaźnika wzrosła o 0,5 punktu procentowego. Kobiety ze względu na tradycyjnie spełniane role społeczne są szczególnie podatne na oddziaływanie problemu bezrobocia długotrwałego. Choć udział kobiet długotrwanie bezrobotnych (pozostających w statystyce bezrobocia powyżej 12 m-cy) w ogólnej populacji osób długotrwanie bezrobotnych nieznacznie przekracza połowę (w końcu 2015 r. było to 52,7%), to już porównanie wartości wskaźnika udziału długotrwanie bezrobotnych w kategoriach płci wyraźniej pokazuje, że sytuacja kobiet jest pod tym względem mniej korzystna. Kobiety pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy stanowiły w końcu 2015 r. 44,5% ogólnej zbiorowości bezrobotnych kobiet, zaś mężczyźni – 39,6% ogólnej zbiorowości bezrobotnych mężczyzn (dla porównania - w końcu 2014 r. wartości wskaźników wynosiły odpowiednio 46,4% oraz 42,4%).

Kolejnym czynnikiem różnicującym jest miejsce zamieszkania. W końcu 2015 r. rejestry powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim wykazały 36 289 **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ta spadła o 6 136 osób, czyli o 14,5% (Wykres 5), wskaźnik udziału mieszkańców wsi w rejestrach bezrobocia spadł o 0,5 punktu procentowego i wyniósł 33,1%.

Wykres 5 Bezrobotni ogółem i bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

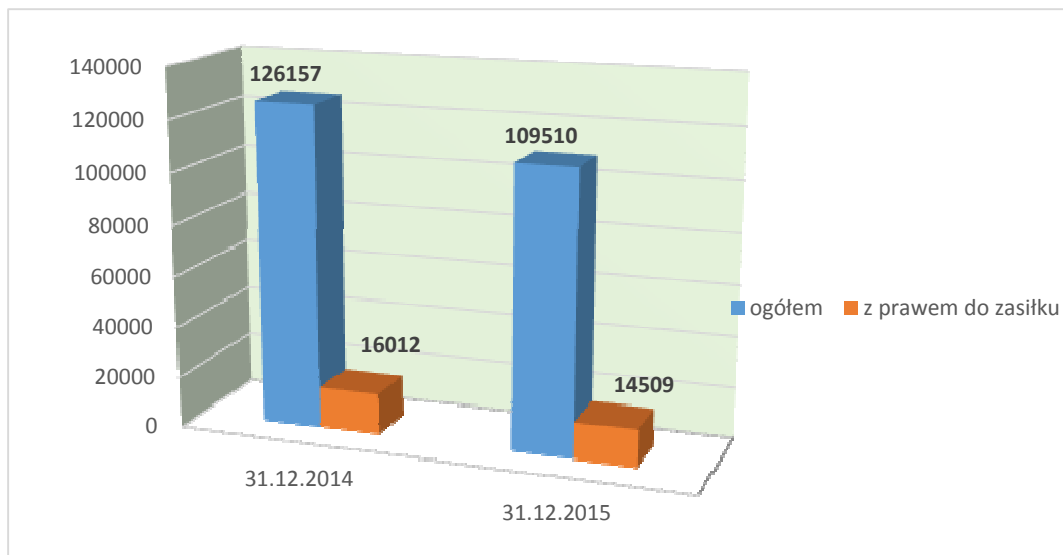


Źródło: Opracowanie własne

W roku 2015 w województwie łódzkim, po raz pierwszy od kilku lat zaobserwowano wzrost **udziału zasiłkobiorców** w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia prawo

do zasiłku posiadało 13,2% zarejestrowanych i było to o 0,5 punktu procentowego więcej niż grudniu 2014r. (Wykres 6).

**Wykres 6 Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim oraz bezrobotni z prawem do zasiłku w końcu grudnia 2014-2015r.**



Źródło: Opracowanie własne

Wartość odsetka **osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy** w końcu grudnia 2015 r. wyniosła w województwie łódzkim 42,0% i było to o 2,4 punkty procentowe mniej niż w końcu grudnia 2014 r. Jednocześnie odnotowano wzrost udziału bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy (z 16,2% w końcu 2014 r. do 16,8% w końcu 2015 r. – czyli o 0,6 punktu procentowego) a także wzrost udziału bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia nie dłużej niż 6 miesięcy (z 39,5% w końcu 2014 r. do 41,2% w końcu 2015 r. – czyli o 1,7 punktu procentowego).

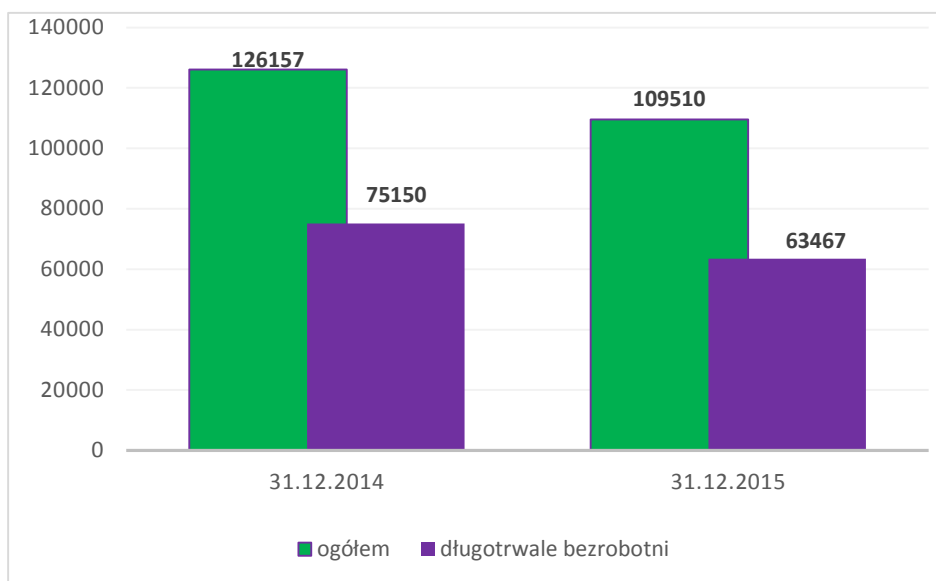
**Długotrwale bezrobotni**, zgodnie z ustawową definicją, to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych<sup>2</sup>. Jest to kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.<sup>3</sup> Analiza danych statystycznych wykazała, że w końcu 2015 roku w województwie łódzkim zarejestrowanych było 63467 osób długotrwale bezrobotnych (Wykres 7). Ich udział w bezrobociu rejestrowanym wyniósł 58% i w ciągu ostatniego roku zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego.

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149 z późn. zm.)

<sup>3</sup> jw., art. 49



Wykres 7 Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

Szczególnie zagrożone dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych a tym samym utrudnionym powrotem na rynek pracy, są jednak **osoby pozostające bez zatrudnienia bez przerwy powyżej 24 miesięcy**. W rejestrach bezrobocia w Łódzkiem w końcu 2015 r., pozostawało 28 706 takich osób, tj. co czwarty bezrobotny znajdujący się w tym czasie w rejestrach PUP (26,2%). Większość legitymowała się wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym (64,4%). Między końcem roku 2014 a końcem roku 2015 zmalała zarówno liczba pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 3.890 osób), jak i wskaźnik udziału omawianej grupy wśród bezrobotnych ogółem (o 0,2 punktu procentowego).

Jeśli przyjrzymy się strukturze wiekowej bezrobotnych w Łódzkiem, zauważymy, że najliczniejsze kategorie stanowiły w końcu 2015 r. (podobnie jak rok wcześniej) osoby w wieku 25-34 lata (25,1% wszystkich osób znajdujących się w tym czasie w rejestrach PUP) oraz osoby z kolejnych grup wiekowych 35-44 lata (22,1%) i 45-54 lata (19,3%).

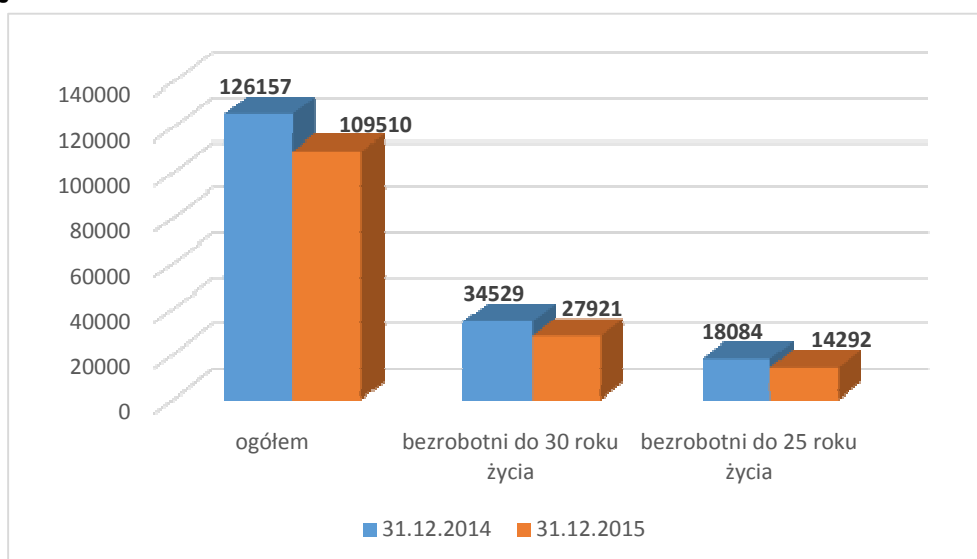
Trzeba podkreślić, że w 2015r. zaobserwowano w województwie pozytywne zmiany dotyczące kategorii młodych bezrobotnych. Po pierwsze, spadła liczebność **bezrobotnych do 25 roku życia** względem poprzedniego roku z 18 084 do 14 292 osób (tj. o 21%). Po drugie, wskaźnik udziału najmłodszej kategorii wiekowej w statystykach bezrobocia w Łódzkiem również miał tendencję spadkową (z 14,3% do 13,1%). Nadal jednak analiza struktury tej grupy bezrobotnych

pozwała stwierdzić, iż młodzi ludzie nie są wystarczająco przygotowani do wejścia na rynek pracy: większość (77,7%) nie ma doświadczenia zawodowego, blisko co drugi (49%) nie posiada kwalifikacji zawodowych, a 45% nie ma wykształcenia średniego.

Wprowadzona w 2014 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku rozszerzyła definicję „młodego” bezrobotnego. Aktualnie obejmuje ona **osoby do 30 roku życia**, które zgodnie z art.49 w/w ustawy należą do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W końcu 2015 r. w rejestrach bezrobocia w Łódzkiem znajdowało się 27 921 osób do 30 roku życia, z czego 56,2% stanowiły kobiety. W odniesieniu do stanu sprzed roku odnotowano spadek liczebności bezrobotnych do 30 roku życia pozostających bez pracy o 19,1% (Wykres 8). Wskaźnik udziału omawianej grupy wiekowej w statystykach bezrobocia również spadł (o 1,9 punktu procentowego) i wyniósł 25,5%.

**Wykres 8 Bezrobotni ogółem, bezrobotni do 25 roku życia i bezrobotni do 30 roku życia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.**



Źródło: Opracowanie własne

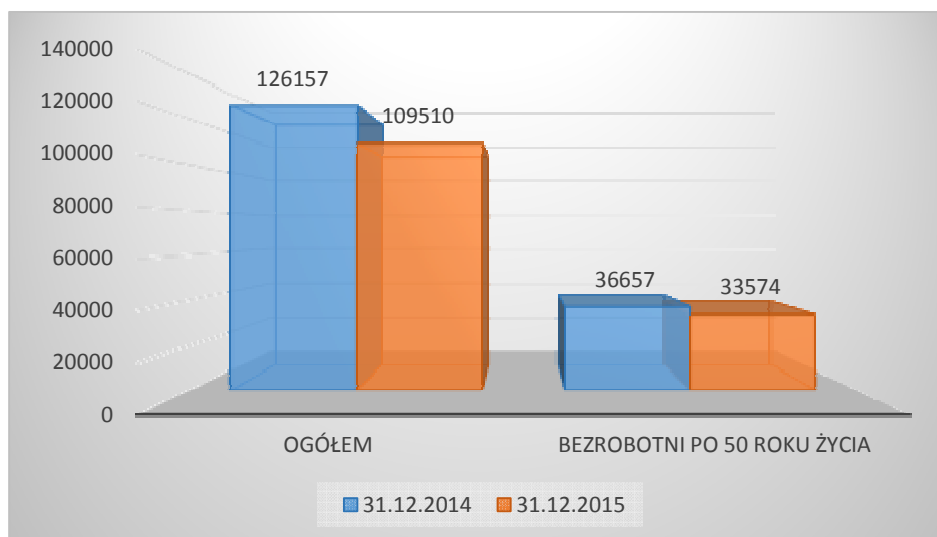
Analizując sytuację osób młodych na rynku pracy, warto również przyrzeć się danym dotyczącym bezrobotnych **absolwentów**, tj. osób znajdujących się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Na koniec 2015 r. odnotowano spadek liczby absolwentów o 732 osoby w porównaniu do stanu sprzed roku. Również udział tej kategorii w generalnej strukturze bezrobocia w regionie spadł o 0,1 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2014 (z 4,1% do 4,0%).

W ostatnich latach bezrobocie w coraz większym stopniu dotyka osoby w starszych grupach wiekowych. Bezrobotni powyżej 45 roku życia – w końcu 2015 r. - stanowili 39,73% ogółu zarejestrowanych w naszym województwie (w końcu 2014 r. 38%). Należy podkreślić, że odsetek bezrobotnych należących do najstarszych grup wiekowych (tj. powyżej 55 lat) systematycznie rośnie. W końcu 2014 r. osoby te stanowiły 18,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, podczas gdy w końcu 2015 r. 20,41%.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia** stanowią jedną z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.<sup>4</sup> W końcu 2015 r. w rejestrach pozostawały 33 574 osoby. W porównaniu z końcem 2014 r. oznacza to spadek o 3 083 osoby (Wykres 9). Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych „po pięćdziesiątce” w bezrobociu rejestrowanym w województwie łódzkim z 29,1% do 30,66%, tj. o 1,56 punktu procentowego.

Cechą charakterystyczną bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie: w końcu 2015 r. 35,3% bezrobotnych z omawianej kategorii pozostawał bez pracy bez przerwy powyżej 24 m-cy. W porównaniu z 2014 r., w grupie bezrobotnych 50+ spadł udział osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (z 38,9% do 38,7%) oraz zasadniczym zawodowym (z 31,4% do 30,9%) na rzecz wzrostu odsetka osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (20% do 20,3%) oraz wyższym (z 4,2% do 4,5%).

**Wykres 9 Bezrobotni ogółem i bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.**



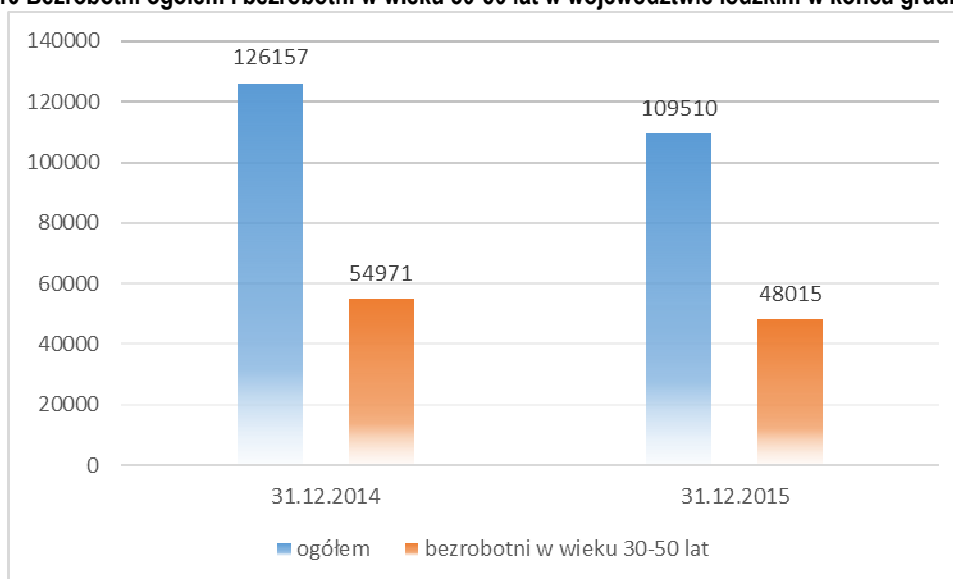
Źródło: Opracowanie własne

<sup>4</sup> Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149 z późn. zm.), art. 49

Analizując strukturę wiekową bezrobotnych w regionie, warto pokazać, jak przedstawia się udział **bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat**. W końcu 2015 r. osoby te stanowiły 43,9% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2014 r. liczebność tej grupy spadła o 6 956 osób, czyli o 12,7% (Wykres 10), zwiększył się nieznacznie jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie z 43,6% do 43,9%.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat to różnorodna kategoria osób, które jeśli nie są dodatkowo wśród grup objętych wsparciem w różnych programach (np. niepełnosprawni, samotni rodzice, bez kwalifikacji itp.), mają małe szanse na skorzystanie z dotowanych form aktywizacji zawodowej. Dotychczasowe działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy na podstawie dokumentów programowych o zasięgu regionalnym i krajowym koncentrowały się bowiem przede wszystkim na dwóch grupach wiekowych wśród bezrobotnych: osobach młodych do 25/30 roku życia oraz osobach powyżej 50 roku życia.

**Wykres 10 Bezrobotni ogółem i bezrobotni w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.**

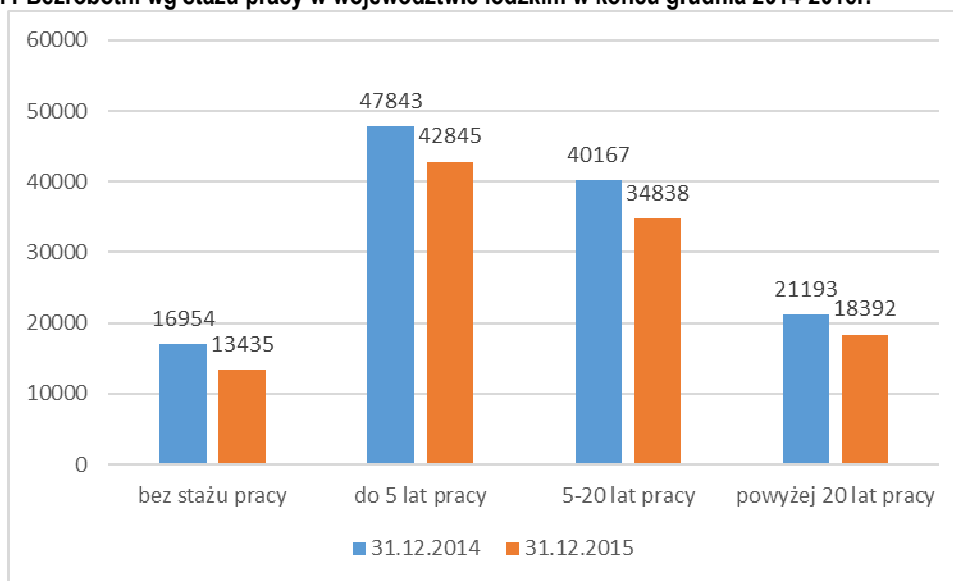


Źródło: Opracowanie własne

Analiza bezrobocia rejestrowanego według stażu pracy pokazuje, że 39,1% bezrobotnych w Łódzkiem to **osoby ze stażem pracy nie dłuższym niż 5 lat** (w porównaniu do stanu z końca 2014r. wartość omawianego wskaźnika wzrosła o 1,1 punktu procentowego). W grupie bezrobotnych bez stażu pracy zanotowano spadek o 1,1 punktu procentowego, tj. 2014 r. – 13,4 %; 2015r. -12,3% . Nie uległy zmianie udziały osób bezrobotnych którzy legitymują się stażem pracy pomiędzy 5-20 lat (31,8%) i stażem powyżej 20 lat (16,8%).

Liczebności ww. grup bezrobotnych w okresie 12 miesięcy 2015 roku uległy zmniejszeniu.

Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

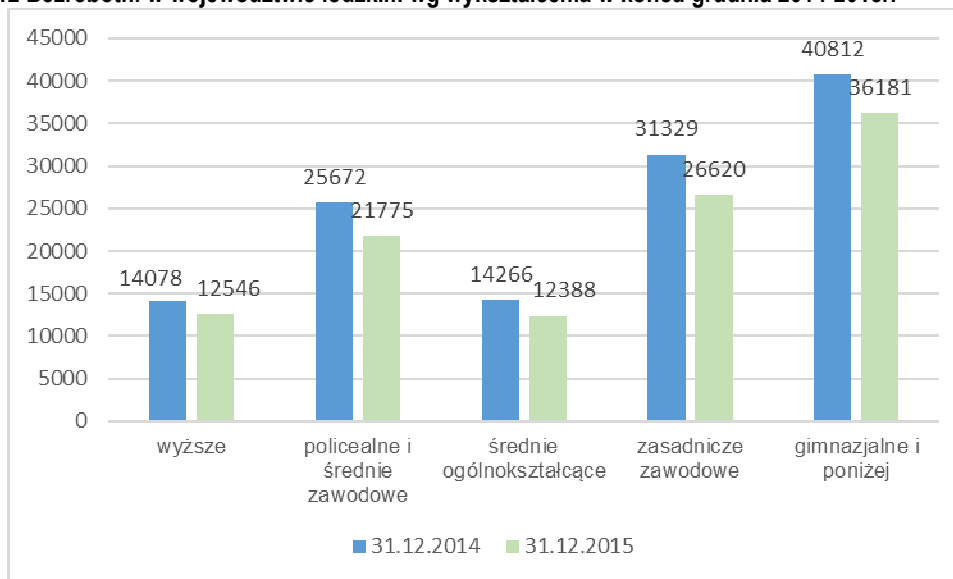


Źródło: Opracowanie własne

Struktura zbiorowości bezrobotnych województwa łódzkiego rozpatrywana z punktu widzenia poziomu wykształcenia ukazuje, na podstawie danych z końca 2015 roku, ponad 57% udział **osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym**. Jednocześnie występuje stały wzrost odsetka osób legitymujących się wykształceniem wyższym (w końcu 2014 r. wynosił 11,2%, a w końcu 2014 r. – 11,5%).

Na koniec 2015 roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 11,8% do poziomu 48 569 osób). Udział tej kategorii w populacji bezrobotnych w Łódzkiem wyniósł 44,4% (zwiększył się o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do stanu sprzed 12 miesięcy) a 2/3 bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych to osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym.

Wykres 12 Bezrobotni w województwie łódzkim wg wykształcenia w końcu grudnia 2014-2015r.

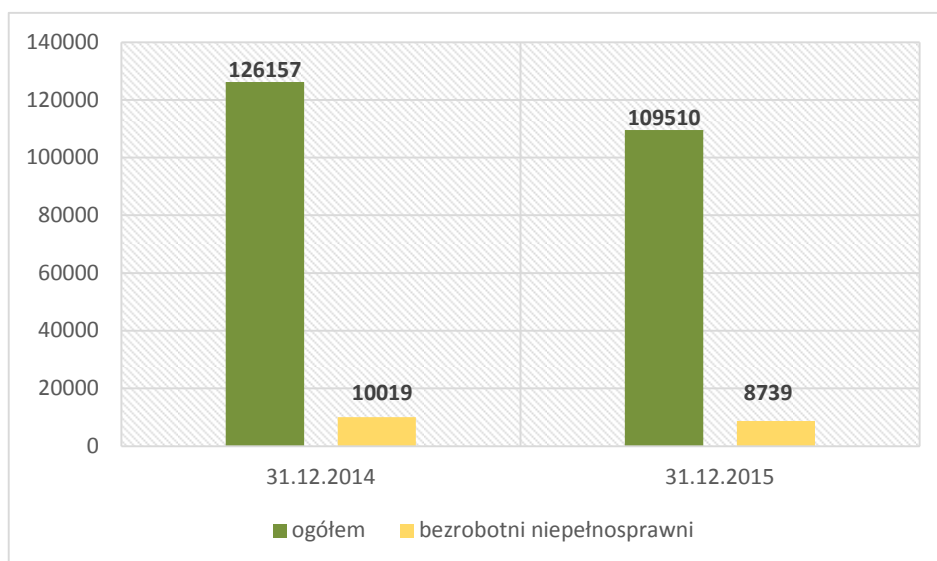


Źródło: Opracowanie własne

Wśród zarejestrowanych w końcu 2015r. bezrobotnych w województwie 8 739 osób to osoby **niepełnosprawne**<sup>5</sup>. Trend liczebności tej kategorii kształtował się analogicznie do trendu liczby bezrobotnych ogółem – miał charakter malejący – cechował się jednak mniejszym natężeniem obserwowanych zmian: w końcu 2015r. bezrobotnych niepełnosprawnych było w rejestrach mniej niż w końcu 2014 r. o 12,8% - wobec całkowitego spadku bezrobocia w tym samym okresie o 13,2% (Wykres 13). Wskaźnik udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych wzrósł w analizowanym okresie z 7,94% do 7,98%.

<sup>5</sup> Bezrobotni niepełnosprawni to kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy; art.49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149 z późn. zm).

**Wykres 13 Bezrobotni ogółem i bezrobotni niepełnosprawni w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.**



Źródło: Opracowanie własne

W końcu 2015r. spośród zarejestrowanych w Łódzkiem bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej:

- legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (3 346 osób, 38,3% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz zasadniczym zawodowym (2 737 osób, 31,3%);
- znajdowało się w wieku 55-59 lat (2 407 osób, co stanowiło 27,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 45-54 lata (2 305 osób, 26,4%);
- posiadało staż pracy od 20 do 30 lat (2 039 osób, tj. 23,3% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych).

## Misja, cele, priorytety, kierunki działań.

### Misja -

realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie a także wsparciu osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### Cele podstawowe:

- a. osiągnięcie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 100 000 osób na koniec roku,
- b. utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 10 % na koniec 2016 roku,
- c. rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

### Priorytety wynikające z KPD/Z 2015-2017

1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.
2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

### Podstawowe kierunki działań RPD/Z 2016 wynikające z KPD/Z 2015-2017.

Innowacyjność na rynku pracy  
Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia  
Włączanie osób oddalonych od rynku pracy  
Wspieranie migracji zarobkowej  
Kształcenie zawodowe i ustawiczne  
Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy  
Rozwój przedsiębiorstw i przedsiębiorczości

Do powyższych kierunków zostały dopisane zadania wynikające z KPD/Z 2015-2017 oraz specyfiki regionu.

### Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2016

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby długotrwale bezrobotne dla których ustalono II lub III profil pomocy,
2. Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku do 30 roku życia,
3. Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia,
4. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
5. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
6. Rolnicy i domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
7. Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje,
8. Osoby niepełnosprawne,
9. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.



## Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2016 w województwie łódzkim.

### Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

**Cel:** Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 50+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób 50+.

#### Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 50+.

#### Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby działań podejmowanych na rzecz tej grupy osób, m. in. realizacja programów specjalnych dla osób po 50 roku życia,
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 50 roku wśród mieszkańców regionu,
- Zwiększenie wiedzy osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+.

#### Zgodność z KPD/Z 2015-2017:

Zadanie 1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako efektywny instrument inwestowania w kompetencje pracowników.

Zadanie 6.2 Realizacja Programu Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+.

#### Zgodność z SRWŁ 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

**Cel:** Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy,
- Realizacja programów na rzecz rodziców powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem,
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy, promocja równości rodzinnej i zawodowej między kobietą i mężczyzną,
- Wzrost wiedzy osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 6.1 Działania na rzecz rozwoju systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy,**

**Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.**

**Cel:** Zwiększanie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia, w tym zatrudnienia na własny rachunek.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych (YEI).
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 30-.

### **Przewidywane efekty:**

- Realizacja programów dla osób do 30 roku życia,

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy,
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu,
- Wzrost wiedzy osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku 30-.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.1 Wspieranie osób młodych na rynku pracy.

Zadanie 6.4 Trwała integracja z rynkiem pracy osób młodych, w szczególności zaliczanych do grupy NEET oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla Młodzieży.

Zadanie 6.16 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizacja osób młodych na rynku pracy z uwzględnieniem młodzieży z grupy NEET.

Zadanie 4.2 Zwiększenie mobilności społeczno-zawodowej młodzieży defaworyzowanej na rynku pracy.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

#### **Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.**

**Cel:** Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat m.in. ze środków Funduszu Pracy.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

## **Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

**Cel:** Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- ✓ Działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy.
- ✓ Realizacja projektów konkursowych mających między innymi na celu zdobywanie lub aktualizowanie kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- ✓ Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
- ✓ Rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- ✓ Analiza sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, które poprzez udział w projektach współfinansowanych z EFS poprawią swoją sytuację zawodową lub społeczną.
- Zwiększenie wiedzy wśród osób fizycznych lub/i pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób będących w szczególnej sytuacji.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Działanie kierunkowe 6. Wspieranie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne), w szczególności:

Zadanie 6.3 Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6.5 Promocja dostępności i projektowania uniwersalnego jako skutecznego sposobu włączania w rynek pracy osób niepełnosprawnych o szczególnych potrzebach.

Zadanie 6.8 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych.

Działanie kierunkowe 7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz w sektorze ekonomii społecznej.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

Cel operacyjny **6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych;**

Strategiczne kierunki działań: **6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej.**

**6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

#### **Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej na rynku pracy.**

**Cel:** Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Upowszechnianie informacji na temat projektu własnego WUP „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy” oraz jego rezultatów wśród pracodawców i pracobiorców.
- ✓ Zachęcanie osób bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia m. in. w elastycznych formach zatrudnienia poprzez popularyzowanie wiedzy nt. możliwości ubiegania się o dodatki aktywizacyjne przez osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku i podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
- ✓ Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów dojazdu do pracy, kosztów zakwaterowania w miejscu pracy, bony na zasiedlenie.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy jako instrumentu przyczyniającego się do przyciągania i zatrzymywania wykwalifikowanych pracowników, którzy mogą nie być w stanie w pełnym lub standardowym czasie pracy wykonywać zadań zawodowych.
- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, w tym po okresie opieki nad dziećmi.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 4.1 Wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Zadanie 6.3 Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

Cel operacyjny **5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych;**

Strategiczne kierunki działań **5.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.**

### **Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości.**

**Cel:** Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- ✓ Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców z wykorzystaniem środków: EFS, Funduszu Pracy, Inicjatywy na rzecz zatrudniania osób młodych i innych funduszy celowych.
- ✓ Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego i YEI.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy.
- Wsparcie i promocja przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
- Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.7 Wdrażanie systemu pożyczkowego w ramach programu „Pierwszy biznes”

Działanie kierunkowe 7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz w sektorze ekonomii społecznej.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### **Zadanie 8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.**

**Cel:** Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- ✓ Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy FP na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- ✓ Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji nt. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

**Przewidywane efekty:**

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach FP dla pracowników zwolnionych z przyczyn dot. pracodawcy.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.4 Wspieranie przedsiębiorstw, które ucierpiały z powodu ograniczeń w wywozie towarów na terytoria innych krajów.

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.**

**Cel:** Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Gromadzenie, przetwarzanie i upowszechnianie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia na terenie województwa łódzkiego.
- ✓ Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- ✓ Realizacja nowego instrumentu aktywizacji – zlecenia działań aktywizacyjnych.
- ✓ Udział / współdział w organizowanych Targach Pracy, Targach Edukacyjnych.
- ✓ Promocja szkolnictwa zawodowego.

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby agencji zatrudnienia,
- Wzrost liczby osób korzystających z usług agencji zatrudnienia,
- Rozwój współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 2.2 Wspieranie partnerstw na poziomie lokalnym.

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Zadanie 10. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.**

**Cel:** Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych zadań.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Wspólna realizacja przedsięwzięć w ramach m. in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- ✓ Monitoring współpracy pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej a powiatowymi urzędami pracy.
- ✓ Realizacja usługi w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”.

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby partnerstw lokalnych,
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć PSZ i OPS.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 2.2 Wspieranie partnerstw na poziomie lokalnym

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Zadanie 11. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.**

**Cel:** Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Prowadzenie w ramach RORP badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- ✓ Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- ✓ Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg. zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.



- ✓ Uaktualnianie wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.
- ✓ Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- ✓ Współpraca WUP i PUP ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.

#### **Przewidywane efekty:**

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią opracowaną w 2012 r. w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS.

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 14 marca 2014 r.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

#### **Zadanie 12. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.**

**Cel:** Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy, w tym standardu usługi „pośrednictwo pracy”, między innymi poprzez aktywizację bezrobotnych i zindywidualizowane podejście do problemów klienta.
- ✓ Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy.
- ✓ Pozyskiwanie większej ilości ofert pracy oraz poprawa ich dostępności dla zainteresowanych.
- ✓ Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.
- ✓ Ułatwienie pracodawcom dostępu do usług oferowanych przez urzędy pracy poprzez stosowanie nowoczesnych metod komunikacji.

- ✓ Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i danych o rynku pracy m. in. poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.
- ✓ Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym, wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego.
- ✓ Doskonalenie standardu „usługi poradnictwa zawodowego”.
- ✓ Stworzenie platformy współpracy i wymiany doświadczeń propagującej dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy.
- ✓ Podjęcie działań mających na celu badanie efektywności usług doradczych.
- ✓ Udzielanie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi, wyposażanie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 1.5. Zapewnienie utrzymania i rozwoju Systemu Teleinformatycznego Publicznych Służb Zatrudnienia.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

#### **Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej w tym rozwój sieci EURES.**

**Cel:** Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- ✓ Pełnienie roli instytucji łącznikowej w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.
- ✓ Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- ✓ Doskonalenie analiz dotyczących migracji zarobkowej.

**Przewidywane efekty:**

- Udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 4.1 Wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Zadanie 3.2 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy.

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Zadanie 14. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.**

**Cel:** Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach,
- ✓ Udział pracowników PSZ w organizowanych konferencjach i seminariach, studiach podyplomowych,
- ✓ Realizacja standardów usług rynku pracy.

**Przewidywane efekty:**

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów,
- Zdobycie nowych kompetencji,
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych,
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia,
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### **Zadanie 15. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.**

**Cel:** Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków FP.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorzady powiatów na finansowanie programów rynku pracy.
- ✓ Wdrażanie programów rynku pracy o wysokiej efektywności wykorzystania środków na aktywizację osób poszukujących pracy.
- ✓ Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy ministra.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób, które po zakończeniu udziału w formach finansowanych ze środków Funduszu Pracy podejmą zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub własną działalność gospodarczą.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 r.

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### **Zadanie 16. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.**

**Cel:** Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Badanie efektywności i jakości realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
- ✓ Udostępnianie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego.

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost efektywności realizowanych aktywnych programów rynku pracy.
- Lepsze dopasowanie kierunków kształcenie do realiów rynku pracy.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 r.

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Finansowanie zadań**

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym RPD/Z 2016 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują instytucje i organizacje działające w wymienionych obszarach, a mianowicie:

- a. środków otrzymywanych na działalność instytucji i organizacji (tzw. Budżet),
- b. środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- c. środków Funduszu Pracy,
- d. grantów,
- e. innych.

Planowane środki finansowe na realizację w 2016 r. ww. zadań będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich (w tys. zł).<sup>6</sup>

⇒	<b>Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - ogółem</b>	<b>250.594,9</b>
⇒	w tym: środki samorządów powiatowych	141.201,9
⇒	<b>w tym: rezerwa Samorządu Województwa - ogółem</b>	<b>109.393,0</b>
⇒	w tym środki PO WER 2014-2020	65.841,7
	w tym środki RPO WŁ 2014-2020	43.551,3
⇒	<b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia</b>	<b>42.220,3</b>
⇒	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	
	<b>Działania PUP</b>	<b>11.504,0</b>
	<b>Działania WUP</b>	<b>168,0</b>
⇒	<b>Zlecenie Działań Aktywizacyjnych</b>	<b>12.983,7</b>

## Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2016

<sup>6</sup> Wg. stanu na dzień 18.04.2016r.

Projekt RPD/Z w województwie łódzkim na rok 2016 opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

**Realizatorzy:**

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego,
- ⇒ wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego,
- ⇒ Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy;
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP,
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Niniejszy dokument będzie poddany opinii członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

Nie wyklucza się zmian (w formie aneksu) w niniejszym dokumencie. Podstawą zmian będą wnioski partnerów.

Dokument zostanie przedstawiony Zarządowi Województwa Łódzkiego celem akceptacji.

Pełna informacja z realizacji RPD/Z na rok 2016 zostanie opracowana i upowszechniona w czerwcu 2017 roku.