

UCHWAŁA NR 2 / 2015

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego z dnia 22 grudnia 2015 r.

w sprawie: liczby przedstawicieli organizacji wchodzących w skład Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego

Na podstawie Zarządzenia Nr 67/15 Marszałka Województwa Łódzkiego z dnia 10 grudnia 2015 r. w sprawie utworzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego w związku z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240) Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego, zwana dalej WRDS

uchwala, co następuje:

§1

1. Ustala liczbę przedstawicieli:

- 1) strona samorządowa – marszałek oraz dwie wskazane przez niego osoby,
- 2) strona pracowników – organizacje:
 - a) NSZZ „Solidarność”
 - b) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych OPZZ
 - c) Forum Związków Zawodowychkażda po czterech przedstawicieli,
- 3) strona pracodawców – organizacje:
 - a) Związek Rzemiosła Polskiego ZRP
 - b) Business Centre Club – Związek Pracodawców BCC
 - c) Konfederacja Lewiatan
 - d) Pracodawcy RPkażda po trzech przedstawicieli,
- 4) strona rządowa – wojewoda oraz dwie wskazane przez niego osoby.


2. Łącznie Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego liczy 30 członków.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu WRDS.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.



Przewodniczący WRDS

Uzasadnienie

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego została utworzona Zarządzeniem Nr 67/15 Marszałka Województwa Łódzkiego z dnia 10 grudnia 2015 roku na podstawie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r., poz.1240).

W myśl przepisu art. 47 ust. 3 przytoczonej powyżej ustawy liczbę przedstawicieli każdej z organizacji, o których mowa w art. 23. ust.1 ustawy, jako przedstawicieli strony pracowników i art. 24 ust.1 ustawy jako przedstawicieli strony pracodawców, wchodzących w skład WRDS, ustalają wspólnie strony pracowników i strony pracodawców w drodze uchwały.