

UCHWAŁA NR 4/2020

**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego
z dnia 18 czerwca 2020 r.**

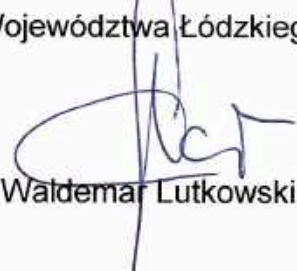
**w sprawie zaopiniowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz
Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego**

Na podstawie art. 47 ust. 5, art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 i 1608, Dz.U. z 2020 r. poz. 568) oraz § 11 i § 12 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 2/2020 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego z dnia 30 kwietnia 2020 r., uchwała się co następuje:

§ 1. Pozytywnie opiniuje się „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego”, zgodnie z brzmieniem załącznika do uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Łódzkiego



Waldemar Lutkowski



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



Projekt maj 2020

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2020)



Łódź 2020

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM	6
MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	22
ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2019	23
<i>Zadanie 1.</i> Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.....	24
<i>Zadanie 2.</i> Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się	24
<i>Zadanie 3.</i> Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi	25
<i>Zadanie 4.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	26
<i>Zadanie 5.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy	26
<i>Zadanie 6.</i> Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES	28
<i>Zadanie 7.</i> Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze	29
<i>Zadanie 8.</i> Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie	29
<i>Zadanie 9.</i> Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.....	30
<i>Zadanie 10.</i> Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	31
<i>Zadanie 11.</i> Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ	32
<i>Zadanie 12.</i> Prowadzenie analiz i badań rynku pracy	33
<i>Zadanie 13.</i> Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.....	33

<i>Zadanie 14. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy</i>	<i>34</i>
<i>Zadanie 15. Współdziałanie w celu utrzymania istniejących w regionie miejsc pracy w związku z epidemią COVID -19.....</i>	<i>35</i>
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	35
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	36
ZAŁĄCZNIKI	38

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego jest wykonaniem zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482, z późn. zm.).

Na jego podstawie samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Zadanie to realizowane jest corocznie od 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482, z późn. zm.),
- Wyzwania i cele kierunkowe przewidziane na lata 2020-2022, zwane dalej Założenia do KPDZ/2020-2022,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXIII/644/13 z dnia 26 lutego 2013 roku, zwana dalej SRWL 2020,
- Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały nr XXXV/454/17 z dnia 27 marca 2017 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży” oraz Program „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.

Projekt RPDZ podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2020 r. na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnoszą do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

Dokument jest przygotowywany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

Ze względu na występującą także w Polsce pandemię COVID-19 i jej skutki dla regionalnego rynku pracy, projekt niniejszego dokumentu został uzupełniony i zaktualizowany.

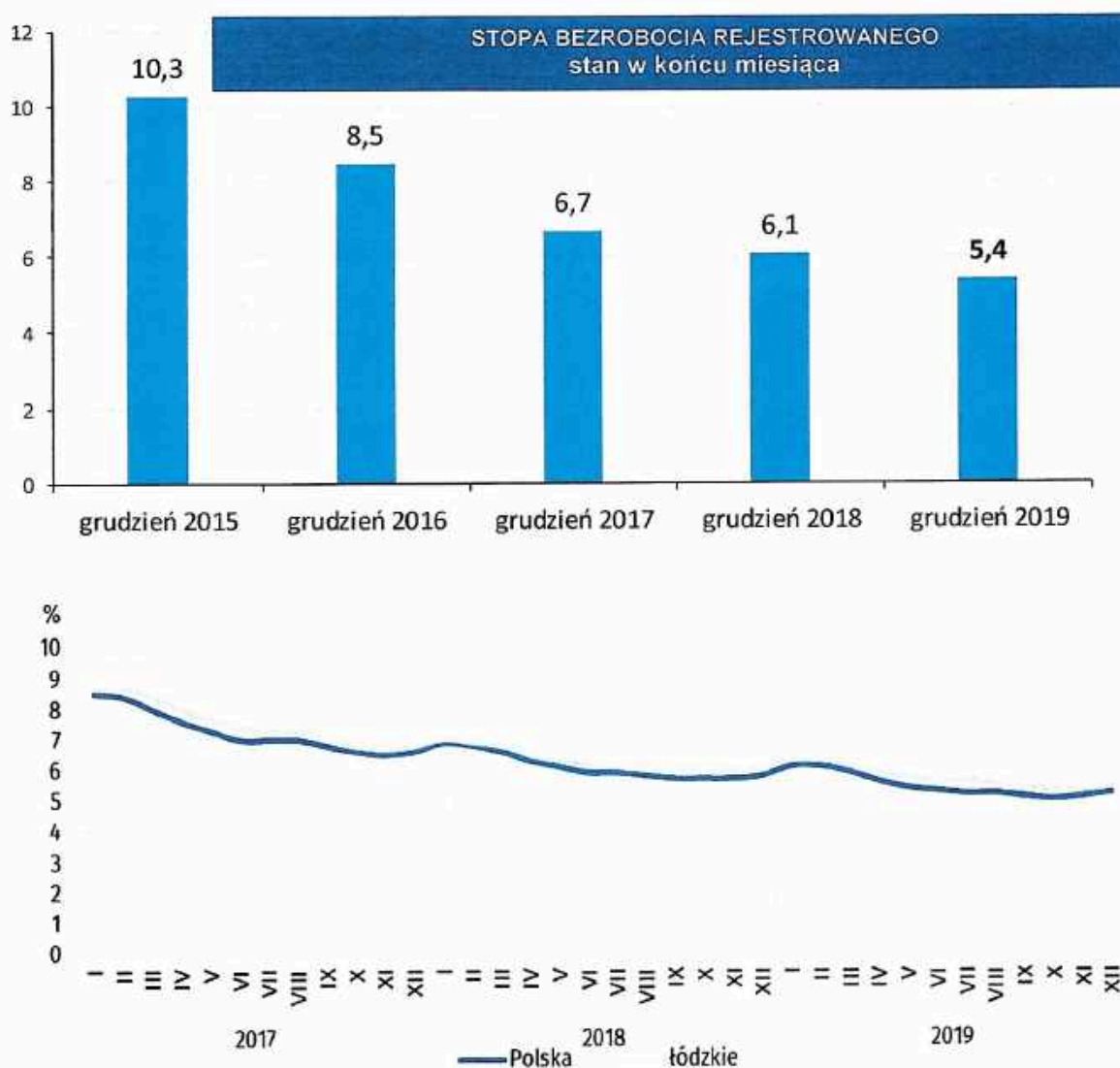
Zadania publicznych służb zatrudnienia (wojewódzkiego urzędu pracy oraz powiatowych urzędów pracy) przewidziane do realizacji w niniejszym dokumencie oparte są przede wszystkim na ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W okresie występowania epidemii programy na rzecz aktywizacji bezrobotnych są realizowane w ograniczonym zakresie, jednakże powiatowe urzędy pracy zgłaszają zwiększające się zainteresowanie działaniami aktywizacyjnymi ze strony przedsiębiorców i bezrobotnych.

Aktualizacja Regionalnego Planu działań na rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim na rok 2020 dotyczy opisu sytuacji na regionalnym rynku pracy. Przeredagowano także cele na rok 2020 a także dostosowano zadania do aktualnej sytuacji oraz skorygowano informacje finansowe.

RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2019 roku w województwie łódzkim wyniosła 5,4% i w porównaniu do listopada (5,3%) wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2019 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2018 roku o 0,7 punktu procentowego i o 1,3 punktu procentowego niż w końcu 2017 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2015-2019



Na koniec grudnia 2019 r. różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%), a stopą w kraju (5,2%) wynosiła 0,2 pkt proc. wobec 0,3 pkt proc. na koniec grudnia 2018 roku.

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2019 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. W porównaniu do grudnia 2018 roku województwo łódzkie utrzymało swoją pozycję.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2019 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (2,8%), śląskim (3,6%), małopolskim (4,1%), mazowieckim i pomorskim (po 4,4%), dolnośląskim (4,6%) oraz lubuskim (4,9%).

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. wynosiła od 3,2% do 8,0%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2019 r. należały: rawski (3,2%), skierniewicki (3,6%), wieruszowski (4,0%), łowicki (4,6%), miasto Łódź (4,7%), bełchatowski i piotrkowski (4,8%), miasto Piotrków Trybunalski (4,9%), miasto Skierniewice (5,1%) oraz radomszczański (5,3%), a o najwyższej: łęczycki (6,6%), tomaszowski (6,7%), brzeziński (6,8%), pajęczański (7,0%), łaski (7,1%) oraz kutnowski (8,0%).

Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2019 r.)
rawski	3,2
skierniewicki	3,6
wieruszowski	4,0
łowicki	4,6
m. Łódź	4,7
bełchatowski	4,8
piotrkowski	4,8
m. Piotrków Trybunalski	4,9
m. Skierniewice	5,1
radomszczański	5,3
sieradzki	5,5
zgierski	5,7
opoczyński	5,8
wieluński	5,8
zduńskowolski	6,0
łódzki wschodni	6,2
pabianicki	6,2
poddębicki	6,2
łęczycki	6,6
tomaszowski	6,7
brzeziński	6,8
pajęczański	7,0
łaski	7,1
kutnowski	8,0

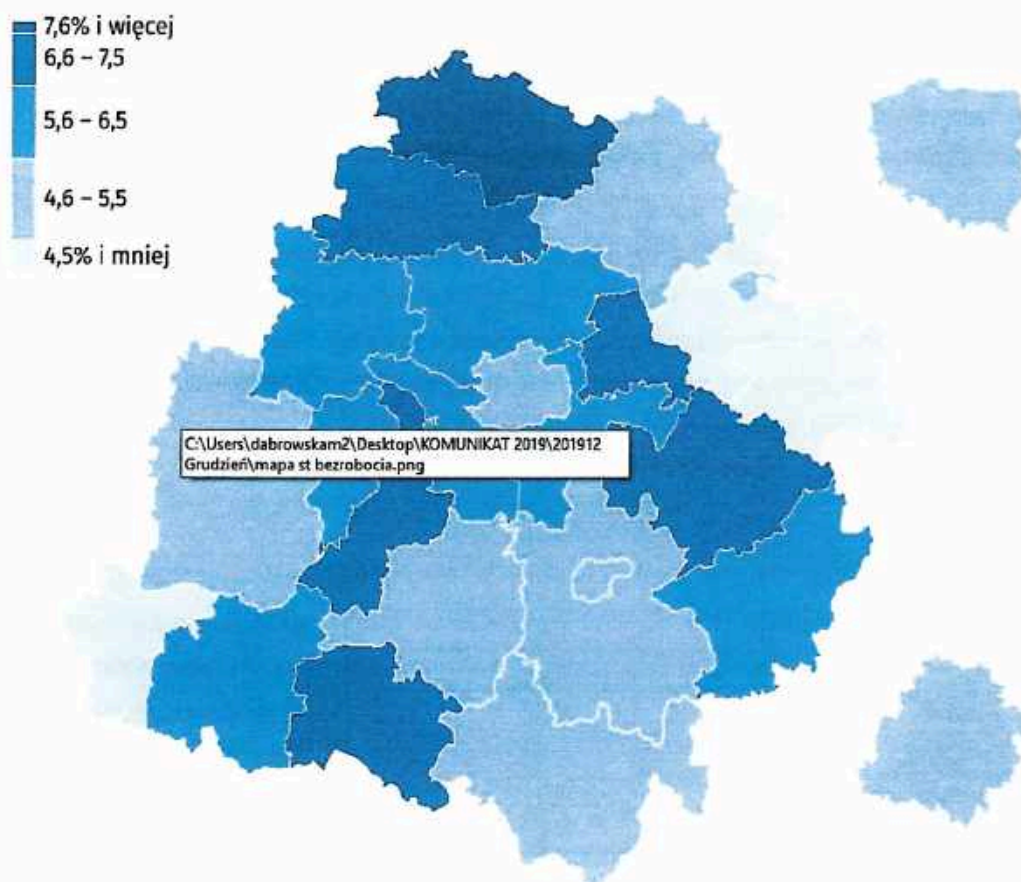
Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej lub równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%)



Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%)



Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w 2019 r.
(stan w końcu grudnia)



Stopa bezrobocia w grudniu 2019 roku w porównaniu z listopadem obniżyła się w mieście Łodzi, powiecie zgierskim oraz łaskim. W 7 powiatach oraz mieście Piotrków Trybunalski i Skierniewice stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 12 powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,4 pkt proc.

Powiaty	stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2019 r.	Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca listopada 2019 r.
m. Łódź	4,7	-0,1
zgierski	5,7	-0,1
łaski	7,1	-0,1
skierniewicki	3,6	0
wieruszowski	4,0	0
m. Piotrków Trybunalski	4,9	0
m. Skierniewice	5,1	0
radomszczański	5,3	0
zduńskowolski	6,0	0
łódzki wschodni	6,2	0

pajęczański	7,0	0
kutnowski	8,0	0
rawski	3,2	0,1
łowicki	4,6	0,1
bełchatowski	4,8	0,1
piotrkowski	4,8	0,1
pabianicki	6,2	0,1
łęczycki	6,6	0,1
opoczyński	5,8	0,2
poddębicki	6,2	0,2
tomaszowski	6,7	0,2
brzeziński	6,8	0,2
sieradzki	5,5	0,3
wieluński	5,8	0,4

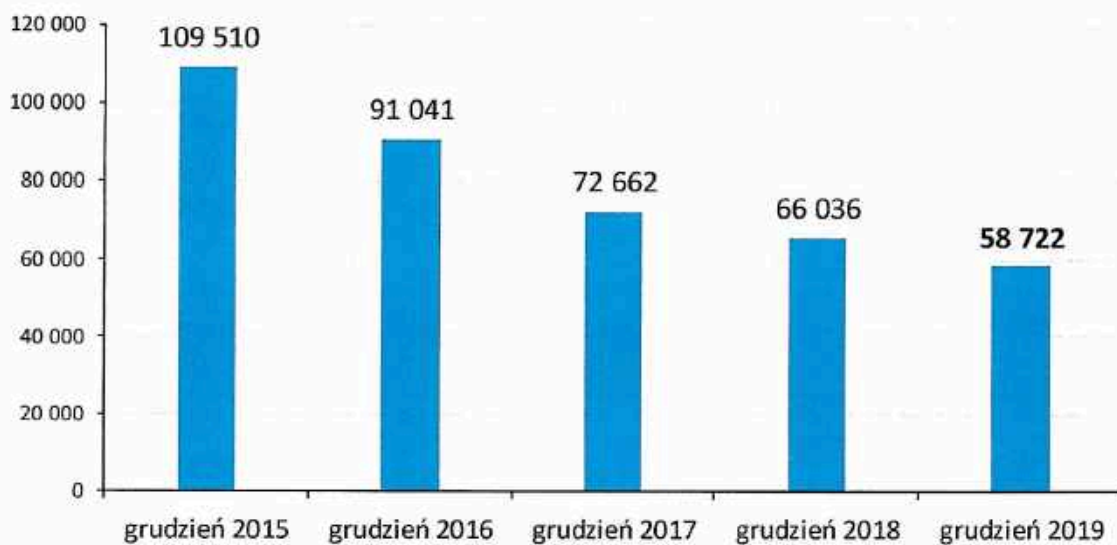
W porównaniu z grudniem 2018 r. we wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiatach: zgierskim (o 1,2 p. proc.), zduńskowolskim, kutnowskim, łowickim oraz bełchatowskim (o 0,9 p. proc.), a najniższy w powiatach: brzezińskim oraz opoczyńskim (o 0,1 p. proc.).

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2019 r.	Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca grudnia 2018 r.
zgierski	5,7	-1,2
zduńskowolski	6,0	-0,9
kutnowski	8,0	-0,9
łowicki	4,6	-0,9
bełchatowski	4,8	-0,9
łaski	7,1	-0,8
radomszczański	5,3	-0,8
łódzki wschodni	6,2	-0,8
m. Łódź	4,7	-0,7
rawski	3,2	-0,7
piotrkowski	4,8	-0,7
pabianicki	6,2	-0,7
łęczycki	6,6	-0,7
tomaszowski	6,7	-0,7
wieluński	5,8	-0,7
wieruszowski	4,0	-0,6
m. Piotrków Trybunalski	4,9	-0,6
sieradzki	5,5	-0,6
m. Skierniewice	5,1	-0,4
pajęczański	7,0	-0,4

skierniewicki	3,6	-0,2
poddębicki	6,2	-0,2
opoczyński	5,8	-0,1
brzeziński	6,8	-0,1

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku w województwie łódzkim wyniosła 58 722 osoby i w porównaniu do końca listopada 2019 roku wzrosła o 346 osób. Dla porównania - w analogicznym okresie 2018 roku (grudzień-listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 935 osób. W stosunku do 2018 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o 7 314 osób.

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2015-2019



Wyszczególnienie	XII 2018	2019	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	66,0	58,4	58,7
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	8,5	7,8	7,2
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	7,5	7,3	6,9

W grudniu 2019 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 7,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 7,4% mniej niż przed miesiącem i o 14,6% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 85,9% i w stosunku do grudnia 2018 r. zmniejszył się o 1,2 p. proc. W ujęciu rocznym zwiększył się udział absolwentów (o 0,3 p. proc. do poziomu 6,9%) oraz udział osób dotychczas niepracujących (o 0,3 p. proc. do poziomu 9,7%).

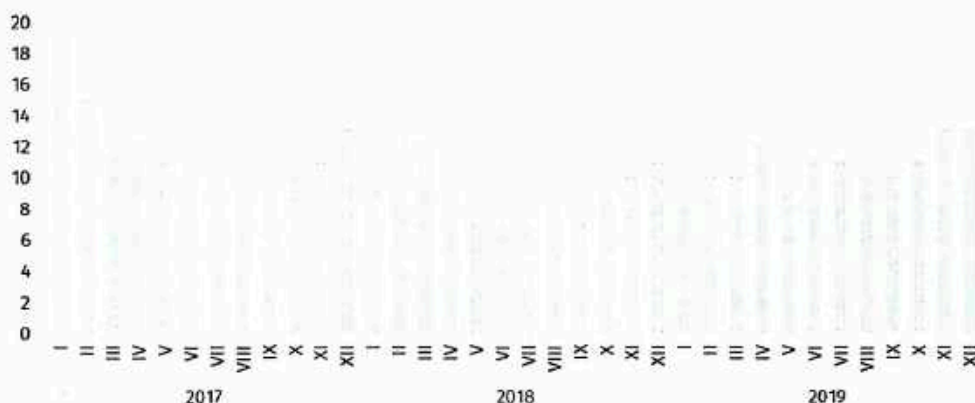
Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2019 r. wyniosła 0,7%.

W grudniu 2019 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 6,9 tys. osób, tj. o 5,3% mniej niż przed miesiącem i o 8,6% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 4,0 tys. osób (o 9,7% mniej niż przed rokiem). Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2018 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób które nie potwierdziły gotowości do pracy (o 2,7 p. proc., do 14,7%), osób które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (o 0,8 p. proc., do 10,9%) oraz osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego (o 0,7 p. proc., do 4,7%). Najgłębsze spadki udziału dotyczyły osób które rozpoczęły staż (o 3,1 p. proc., do 1,1%), podjęły pracę (o 0,8 p. proc., do 57,8%) oraz rozpoczęły szkolenie (o 0,3 p. proc., do 0,2%).

W końcu grudnia 2019 r. **bez prawa do zasiłku** pozostawało 50,0 tys. bezrobotnych a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2018 r., zwiększył się (o 0,2 p. proc.) i ukształtował na poziomie 85,1%.

W grudniu 2019 r. do urzędów pracy zgłoszono 9 846 **ofert pracy**, tj. o 1 656 ofert więcej niż przed miesiącem i 1 016 ofert więcej niż w grudniu 2018 r. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 13 bezrobotnych (przed miesiącem 13, a przed rokiem 11 bezrobotnych).

BEZROBOTNI NA 1 OFERTĘ PRACY
stan w końcu miesiąca



W rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w końcu 2019 roku było 31 154 **kobiet** - o 4 066 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 53% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 53,3%).

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca):

Wyszczególnienie	XII 2018	2019	
		XI	XII
w % ogólnej liczby bezrobotnych			
Do 30 roku życia	21,0	22,1	21,5
w tym do 25 roku życia	9,6	10,4	10
Długotrwale bezrobotni ¹	53,1	51,7	51,7
Powyżej 50 roku życia	30,6	30,1	30,5
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18,6	18,4	18,2
Niepełnosprawni	8,3	8,6	8,6

Bezrobotni będący w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w końcu grudnia 2019 r., stanowili 83,6% ogółu bezrobotnych, tj. o 0,5 p. proc. mniej niż przed rokiem.

Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zmniejszył się o 1,4 p. proc. w skali roku i wyniósł 51,7%. W tym samym czasie spadł również (o 0,4 p. proc., do 18,2%) udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz udział osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,4 p. proc., do 1,5%). Wzrósł odsetek osób do 30 roku życia (0,5 p. proc., do 21,5%), w tym osób do 25 roku życia (o 0,4 p. proc., do 10%) oraz osób niepełnosprawnych (o 0,3 p. proc., do 8,6%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2019 r.	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	spadek (-)/wzrost do grudnia 2018 r.	
			liczba osób	p. proc.
Długotrwale bezrobotni	30 386	51,7	-4 676	-1,4
Do 30 roku życia	12 605	21,5	-1 263	0,5
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	2 825	4,8	-302	0,1
Bez kwalifikacji zawodowych	19 704	33,5	-2 501	-0,1
Powyżej 50 roku życia	17 925	30,5	-2 250	-0,1
Niepełnosprawni	5 075	8,6	-395	0,3
Zamieszkali na wsi	20 056	34,1	-2 018	0,7

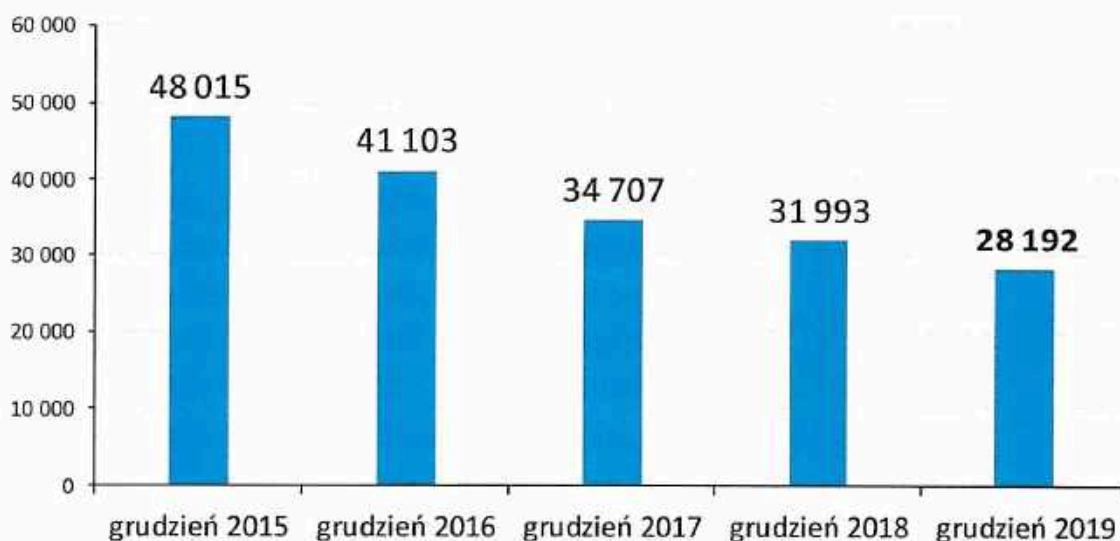
¹ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Z prawem do zasiłku	8 750	14,9	-1 217	-0,2
Kobiety	31 154	53	-4 066	-0,3

Liczba bezrobotnych w skali roku zmniejszyła się we wszystkich wymienionych kategoriach, w tym: wśród korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – o 29,1%, długotrwale bezrobotnych – o 13,3%, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – o 13,0%, osób powyżej 50 roku życia – o 11,2%, bezrobotnych do 30 roku życia – o 9,1% (w tym osób do 25 roku życia o 8,1%), osób niepełnosprawnych – o 7,2% oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 3,3%.

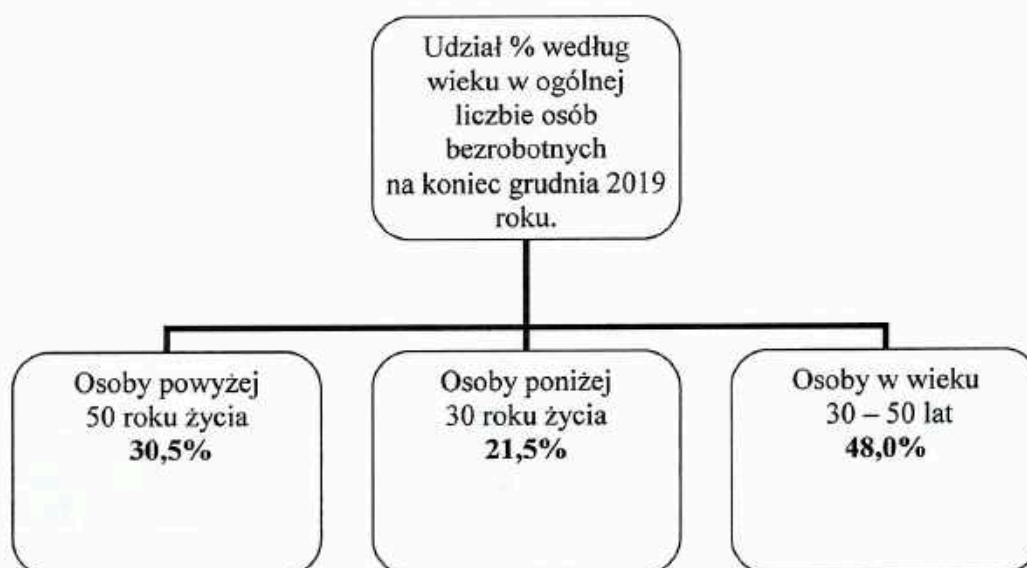
W końcu 2019 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 48% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2018 roku liczebność tej grupy spadła o 3 801 osób. Jednocześnie zmniejszył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 0,4 p. proc. (z 48,4% do 48%).

Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w latach 2015-2019



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim				
XII 2015	XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019
43,8	45,1	47,7	48,4	48,0

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż osoby w wieku 30-50 lat stanowią **najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 17,5 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 26,5 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w 2019 r.



W końcu 2019 r. w rejestrze REGON na terenie województwa łódzkiego zarejestrowanych było 254,3 tys. podmiotów gospodarczych - 5,6% ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. Ponad 1/3 jednostek (37,0%) miała swoją siedzibę w Łodzi. Blisko 3/4 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Najwięcej podmiotów (24,3% ogółu) prowadziło działalność związaną z handlem, naprawą pojazdów samochodowych, jednak największy wzrost w stosunku do 2018 r. odnotowano w sekcji informacja i komunikacja (o 9,3%).

Podmioty	2018	2019	2018=100
Ogółem	247 502	254 322	102,8

Rok 2019 był kolejnym, w którym odnotowano wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON.

W porównaniu ze stanem na koniec 2018 roku liczba podmiotów ogółem w województwie łódzkim zwiększyła się o 2,8% (w kraju - o 3,3%). Pod względem formy własności zdecydowana większość – 247,2 tys. - podmiotów działała w sektorze prywatnym. Prawie połowa z nich skupiona była w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (61,6 tys. podmiotów, 24,9% ogółu w tym sektorze), przetwórstwo przemysłowe (27,5 tys., 11,1%) oraz budownictwo (28,8 tys., 11,6%).

Ze względu na podstawową formę prawną najliczniejszą grupę podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 74,8% wszystkich podmiotów. W porównaniu z 2018 r. ich liczba zwiększyła się o 5 325, tj. o 2,9% i wyniosła 190,3 tys.

Pod względem rodzaju prowadzonej działalności najczęściej podmiotów działało w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (61,8 tys., tj. 24,3% ogółu jednostek). Znaczny udział w liczbie podmiotów ogółem stanowiły też jednostki z sekcji przetwórstwo przemysłowe (27,6 tys., tj. 10,9% ogółu) oraz budownictwo (28,9 tys., tj. 11,4% ogółu).

W ujęciu terytorialnym najczęściej podmiotów zarejestrowanych było w Łodzi - 94,1 tys. (37,0% ogółu) oraz powiatach: zgierskim – 17,3 tys. (6,8%), pabianickim - 13,8 tys. (5,4%) i tomaszowskim - 9,8 tys. (3,9%). Najmniej natomiast w powiatach brzezińskim – 3,1 tys. (1,2%) i skierniewickim- 2,9 tys. (1,1% podmiotów).

W 2019 r. w województwie łódzkim zarejestrowano 21,5 tys. nowych podmiotów gospodarczych (o 1,0% mniej niż w roku poprzednim). Wśród nich 17,7 tys. to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (o 1,5% mniej niż w 2018 r). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (4,3 tys. podmiotów, co stanowi 19,9% jednostek nowo powstałych), budownictwo (3,8 tys., tj. 17,9%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (2,1 tys., tj. 9,7%).

Spśród wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie 35,0% (7,5 tys.) zarejestrowano w Łodzi. Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim 6,5% ogółu nowych podmiotów (1,4 tys. jednostek), a także w powiecie pabianickim 5,0% (1,1 tys. jednostek). Najmniej nowych podmiotów zarejestrowano w powiatach skierniewickim i łęczyckim – po 1,3% (odpowiednio 270 i 275 podmiotów).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2018 r. wyniosło 352,0 tys. osób i było o 2,3% wyższe niż przed rokiem (w grudniu 2017 r. ukształtowało się na poziomie o 4,8% wyższym niż w tym samym miesiącu 2016 r.).

W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: informacja i komunikacja (o 16,6%), administrowanie i działalność wspierająca (o 8,1%), zakwaterowanie i gastronomia (o 7,9%), transport i gospodarka magazynowa (o 6,7%), budownictwo (o 2,8%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 2,5%). Wśród obserwowanych sekcji spadek zatrudnienia wystąpił jedynie w obsłudze rynku nieruchomości (o 6,7%).

W okresie styczeń - grudzień 2018 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 353,8 tys. osób, tj. o 3,1% wyższym niż w 2017 r. (wobec wzrostu o 5,0% rok wcześniej). Największy wzrost liczby zatrudnionych zanotowano między innymi w: zakwaterowaniu i gastronomii (o 9,6%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 9,4%), informacji i komunikacji (o 8,0%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 4,4%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 3,9%) oraz budownictwie (o 3,5%). Spadek zatrudnienia dotyczył obsługi rynku nieruchomości (o 6,1%).

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2019 roku skorzystało 17,7 tys. bezrobotnych, w tym 2 429 osób otrzymało jednorazowe środki na działalność gospodarczą, a 1 682 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2019 roku skorzystało 6 844 osoby bezrobotne.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2019 r.
Staż	6 844
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	2 429
Prace interwencyjne	2 234
Roboty publiczne	1 654
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1 682
Szkolenia	1 109
Prace społecznie użyteczne	1 043

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.
- Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2019 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.
- Informacja sygnałna „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2019 r.”, Urząd Statystyczny w Łodzi.

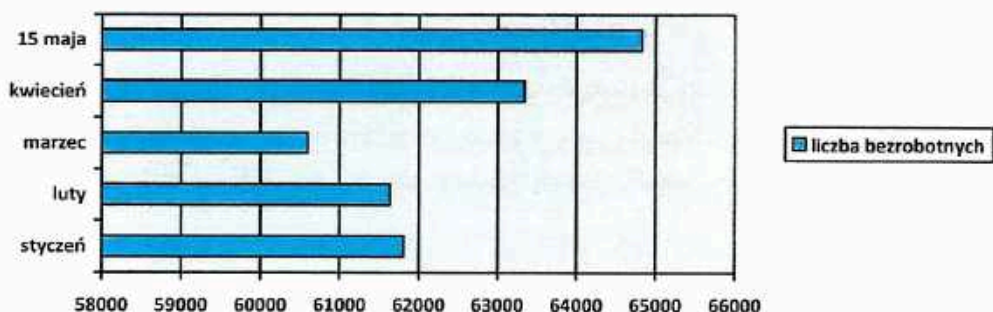
Rynek pracy w regionie w okresie 01.01.2020-15.05.2020

Zazwyczaj, w okresie jesienno - zimowym liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wzrasta. W zależności od koniunktury gospodarczej w niektórych latach wzrost rozpoczynał się ok. października i trwał do lutego/marca roku następnego. Jednakże od kilku lat niewielki wzrost zarejestrowanych osób w ewidencji PUP naszego regionu jest notowany w listopadzie/grudniu do lutego, najpóźniej marca roku następnego, by w kolejnych miesiącach zacząć się obniżać. Nie inaczej zapowiadał się w tym zakresie rok 2020. W ostatnim dniu stycznia 2020 roku w ewidencji osób bezrobotnych województwa łódzkiego było zarejestrowanych 61 807 osób ze statusem bezrobotnego i było to o 3 085 osób więcej niż na koniec grudnia 2019 r. W lutym br. zanotowano pierwszy w tym roku spadek rejestrowanego bezrobocia o 170 osób (61 637 osób bezrobotnych). Od połowy marca 2020 r. w związku z obowiązywaniem reżimu sanitarnego w celu zmniejszenia skali epidemii COVID-19 ograniczono zakres działania powiatowych urzędów pracy. Z rynku pracy zaczęły płynąć pierwsze sygnały o zawieszaniu działalności przez podmioty gospodarcze a nawet o ich zamykaniu. Mimo to w marcu liczba bezrobotnych uległa dalszemu obniżeniu o kolejnych 1 041 osób (60 596 osób bezrobotnych). Kwiecień natomiast zakończył się w regionie wzrostem liczby zarejestrowanych osób o 2 741 osób (stan na koniec kwietnia 63 337 osób bezrobotnych).

Udział bezrobotnych województwa łódzkiego w ogólnej liczbie bezrobotnych w kraju od lat kształtuje się na poziomie ok. 6,5% , na koniec kwietnia 2020 wynosi 6,57%.

Niestety liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wzrasta. Na połowę mają 2020 roku w ewidencji PUP województwa łódzkiego były zarejestrowane 64 822 osoby (przyrost o kolejne 1 485 osób).

Obraz sytuacji na regionalnym rynku pracy od początku 2020 roku.



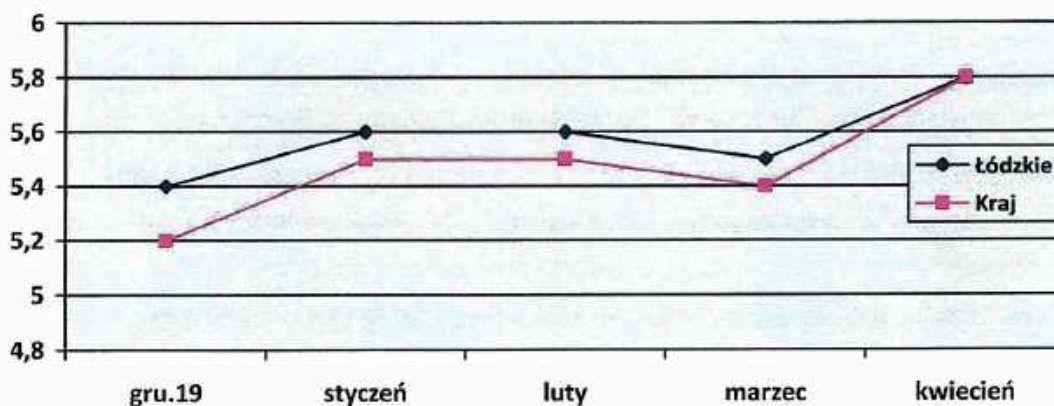
Dla porównania - ostatni raz liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w regionie na poziomie 64 tys. zanotowano w kwietniu 2019 roku – 64 792 osoby bezrobotne.

W powiatach sytuacja kształtuje się różnorodnie. W marcu, przy zmniejszającej się liczbie zarejestrowanych ogółem w regionie, w pięciu powiatach nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych (Pabianice, Piotrków Trybunalski, Bełchatów, Zduńska Wola i Wieruszów). Wzrost był nieznaczny i wyniósł od 1 osoby do 20 osób. W kwietniu tylko w jednym powiecie (Łęczyca) zanotowano mniej zarejestrowanych osób niż w marcu (mniej o nowych 17 bezrobotnych).

Zmiany w liczbie bezrobotnych z reguły przekładają się na zmianę w wartości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2019 stopa bezrobocia dla regionu wynosiła 5,4% i była o 0,2 punktu procentowego wyższa niż stopa bezrobocia wyliczona dla kraju.

W styczniu 2020 roku, wraz ze wzrostem zarejestrowanych bezrobotnych o 0,2 punktu procentowego, wzrosła stopa dla regionu i wynosiła 5,6%. W tym okresie stopa bezrobocia dla kraju wzrosła o 0,3 punktu procentowego (z 5,2% do 5,5%). W województwie łódzkim w miesiącu lutym stopa nie uległa zmianie zaś w marcu obniżyła się o 0,1 punktu procentowego. Taka sama tendencja była w kraju. Stopa bezrobocia dla województwa łódzkiego za kwiecień 2020 roku wyliczona została na poziomie 5,8 % co oznacza wzrost o 0,3 punktu procentowego. Stopa bezrobocia wyliczona dla kraju w kwietniu wzrosła o 0,4 punktu procentowego w stosunku do wartości stopy wyliczonej za maj. Na koniec kwietnia 2020 wartość stopy bezrobocia wyliczonej dla kraju i wartość stopy bezrobocia wyliczonej dla województwa łódzkiego jest taka sama i wynosi po 5,8%.

Obraz dla stopy bezrobocia województwa łódzkiego i kraju w od początku 2020 roku w porównaniu z grudniem 2019 roku.



Patrząc na powyższy wykres widać, że dynamika wzrostu stopy bezrobocia dla kraju jest nieznacznie wyższa niż wzrost stopy w województwie. W kraju od grudnia stopa wzrosła o 0,6 punktu procentowego (z 5,2% do 5,8%), zaś w regionie o 0,4 punktu procentowego (z 5,4% do 5,8%).

W analogicznym okresie roku ubiegłego w naszym regionie stopa bezrobocia wynosiła 5,9% zaś w kraju 5,6%.

Od początku roku 2020 status osoby bezrobotnej uzyskało 28 427 osób, zaś wyrejestrowane zostało 23 812 osoby. W analogicznym okresie roku ubiegłego status osoby bezrobotnej otrzymały 34 153 osoby, utraciło zaś 35 397 osób. Zarówno w roku 2019 jak i roku 2020

(styczeń - kwiecień) najczęstszą przyczyną utraty statusu osoby bezrobotnej było podjęcie zatrudnienia – dla roku 2019 – 50,9% (18 015 osób) dla roku 2020 – 53,91% (12 838 osób). W omawianym okresie 2020 roku spadł nieznacznie odsetek wyrejestrowań z tytułu niepotwierdzenia gotowości (tzw. niestawiennictwo) – 11,3% przyczyn wyrejestrowań przy 12,5% dla roku 2019. Jest to spowodowane tym, iż od połowy marca 2020 roku PUP nie prowadzi bezpośredniej obsługi, potwierdzanie gotowości odbywa się najczęściej na telefon.

Pomimo ograniczenia bezpośredniej obsługi klientów w powiatowych urzędach pracy prowadzone są działania aktywizacyjne, podpisywane są umowy na różne formy wsparcia oraz wydawane są skierowania. Od początku 2020 roku z różnych form wsparcia skorzystało 4 267 osób, w tym w kwietniu 409 osób. Nie ma właściwie możliwości porównania sytuacji z analogicznym okresem roku ubiegłego, do końca kwietnia 2019 roku z aktywnych form skorzystało 7 134 bezrobotnych, z tego w kwietniu 2 740 osób.

W 2020 roku najwięcej osób bezrobotnych uczestniczy w stażach (2 173 osoby - 50,9% aktywizowanych), w pracach interwencyjnych (569 osób - 13,3% aktywizowanych), pracach społecznie użytecznych (373 osoby - 8,7% aktywizowanych), 232 osoby podjęły własną działalność gospodarczą, w tym 37 osób w kwietniu.

W całym roku 2019 do powiatowych urzędów pracy w ramach zwolnień monitorowanych 45 podmiotów zgłosiło zamiar zwolnienia 979 osób z czego do końca 2019 roku zatrudnienie utraciło 886 osób. W dużej mierze były to zwolnienia spowodowane zmianami w oświacie - likwidacja gimnazjów.

Od początku roku 2020 do końca kwietnia do PUP wpłynęły 22 zawiadomienia o zamiarze zwolnienia 1 282 osób, z czego z 350 osobami rozwiązano już umowy o pracę. Największe planowane zwolnienie zgłoszone w styczniu dotyczy ABB Industrial Solutions Łódź S.A w likwidacji – 402 osoby. Zgłoszenia pochodzą zarówno z sektora przemysłu jak i usług oraz bankowości.

Wraz z ograniczeniami wynikającymi z epidemii COVID 19 rząd rozpoczął pracę nad aktami prawnymi (Tarcza Antykryzysowa), które między innymi mają na celu wsparcie podmiotów gospodarczych w okresie nieprowadzenia działalności lub jej znacznego ograniczenia.

Publiczne służby zatrudnienia uczestniczą w realizacji działań pomocowych na rzecz utrzymania istniejących miejsc pracy:

- a. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi średni i duży przedsiębiorca może złożyć wniosek o wsparcie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- b. W powiatowych urzędach pracy są instrumenty dla mikroprzedsiębiorców, w tym osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz dla MŚP.

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi udziela wsparcia na wniosek pracodawcy, u którego w wyniku COVID 19 zastosowano przestój ekonomiczny i/ lub obniżony czas pracy. Do dnia 13 maja 2020 roku do WUP Łódź wpłynęło 2 322 wniosków od przedsiębiorców. Wnioski podlegają weryfikacji, pozytywna weryfikacja oznacza wypłatę wsparcia.

Poniżej w zestawieniu tabelarycznym informacja na temat udzielonego wsparcia w ramach świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego oraz obniżenia wymiaru czasu pracy – stan na 13 maja 2020 roku.

Świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego				
Liczba wniosków.	Liczba wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego rozpatrzonych pozytywnie.	Liczba pracowników objętych wsparciem.	Pełna kwota dofinansowania w zł.	w tym kwota przygotowana do wypłaty w zł.
832	219	5 095	19 311 709,18	6 922 634,51

Świadczenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy				
Liczba wniosków.	Liczba wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy rozpatrzonych pozytywnie	Liczba pracowników objętych wsparciem.	Pełna kwota dofinansowania w zł.	w tym kwota przygotowana do wypłaty w zł.
1 682	554	19 620	99 089 861,67	32 560 523,67

Powiatowe Urzędy Pracy realizują następujące instrumenty wsparcia w ramach Tarczy:

- ✓ Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców.
- ✓ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych.

Do 15 maja 2020 roku do PUP wpłynęło łącznie 102 140 wniosków na ww. formy wsparcia z czego 54 264 zostało wypłaconych (53% ogółu złożonych wniosków). Ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie wypłacono 270 247 072,02 zł (w tym 11 557 419,29 zł w ramach EFS). Najwięcej wniosków złożono na mikropożyczki – 91 126. Do połowy maja 55% tych wniosków zostało wypłacone. Wypłata wyniosła 248 309 211,75 zł.

Zgodnie z informacjami z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej instrumenty wsparcia dostępne w PSZ można łączyć z instrumentami wsparcia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ulgi w składkach ZUS, postojowe) pod warunkiem, że otrzymane środki nie są wykorzystywane w tym samym czasie na ten sam cel.

Działania podejmowane w ramach Tarczy Antykryzysowej na tą chwilę mają pozytywny oddźwięk na regionalnym rynku pracy, gdyż zgodnie z danymi z CEIDG w kwietniu 2020 roku spośród 230 tysięcy podmiotów gospodarczych w województwie jedynie 198 zdecydowało się na zamknięcie swojej działalności.

Kwiecień 2020 rok	
Liczba zarejestrowanych działalności gospodarczych.	52
Liczba wznowionych działalności gospodarczych.	100
Liczba zawieszonych działalności gospodarczych.	1453
Liczba zamkniętych działalności gospodarczych.	198

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ

Misja RPDZ/2020

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2020

- utrzymanie liczby bezrobotnych poniżej 62 tys. na koniec 2020 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 5,5% na koniec 2020 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Powyższe cele były ustalone jeszcze przed wystąpieniem epidemii COVID-19. Sytuacja na rynku pracy skłania do ich przerehabrowania.

Cele RPDZ 2020 COVID-19

- nieprzekroczenie wielkości udziału liczby bezrobotnych w Łódzkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych w Polsce na koniec roku na poziomie 7%,
- zachowanie różnicy pomiędzy stopą bezrobocia wyliczoną na koniec roku dla Polski a stopą bezrobocia wyliczoną dla regionu na poziomie 0,5 punktu procentowego.
- wspieranie utrzymania istniejących miejsc pracy oraz powstawania nowych.

Kierunki polityk, jakie będą uwzględnione w KPDZ/2020-2022 (wyzwania i cele kierunkowe przewidziane na lata 2020-2022):

- **Cel 1: Wykorzystanie rosnącego potencjału gospodarki dla zwiększenia zatrudnienia rezerw polskich kadr.**

Wyzwanie: Nierównowaga na rynku pracy wynikająca ze zmian demograficznych i różnicowań terytorialnych.

- **Cel 2: Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.**

Wyzwanie: Grupy społeczne pozostające poza rynkiem pracy, w tym klienci urzędów pracy wymagający szczególnego wsparcia.

- **Cel 3: Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.**

Wyzwanie: Niezadowalające warunki pracy (płacowe i pozapłacowe) oraz niska wydajność pracy na jednego zatrudnionego.

- **Cel 4: Lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości (wynikających z postępu technologicznego i procesów demograficznych).**

Wyzwanie: Nowe umiejętności i kwalifikacje niezbędne na zmieniającym się rynku pracy.

- **Cel 5: Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.**

Wyzwanie: Procesy migracyjne na rynku pracy.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2020

- Innowacyjność na rynku pracy.
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia.
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu.
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne.
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację korekty wymagają również podstawowe kierunki działań RPDZ/2020 poprzez dodanie:

- Wspierania przedsiębiorców / pracodawców w utrzymaniu istniejących miejsc pracy.

W ramach powyższych kierunków, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2020 uwzględnia wyzwania i cele kierunkowe przewidziane na lata 2020 – 2022 oraz specyfikę regionu.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2020

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy.

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2020

Z uwagi na długofalową politykę rynku pracy zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego.

Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 45+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 45 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy – rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Promocja i upowszechnianie usług z zakresu poradnictwa zawodowego wspierających rozwój zawodowy i kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy osób po 45 roku życia.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 3. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów umożliwiających powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych.

Strategiczne kierunki działań 5.1.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.

Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Cel: Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Przewidywane efekty:

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020:

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób i grup defaworyzowanych na regionalnym / powiatowym rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

- Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy,
 - wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej,
 - rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- Realizacja programów na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.
- Realizacja i finansowanie w oparciu o dostępne środki programów na rzecz osób o niskich kwalifikacjach.
- Organizacja wsparcia dla samotnych rodziców, cudzoziemców w zakresie umożliwiającego podejmowanie zatrudnienia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej, zgodnie z priorytetami MRPIPS wydatkowania środków KFS w roku 2020.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób pracujących, w szczególności o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym

Strategiczne kierunki działań: 6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej, 6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy zgodnie z Krajowym Planem Działań Sieci EURES w Polsce w 2020 r., zatwierdzonym przez ministra ds. pracy.
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz OHP w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów oraz wydawanie decyzji w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.
- Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- Informowanie o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy na polskim i europejskim rynku pracy.
- Wspieranie podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów przejazdu i zakwaterowania, bonów na zasiedlenie, dodatków aktywizacyjnych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zgodność z SRWL 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 7. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze

Cel: Wpieranie tzw. zielonego sektora z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy skierowanych na tworzenie nowych miejsc pracy w zielonym sektorze gospodarki.
- Promocja zielonego sektora gospodarki jako generatora miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu w kontekście roli zielonego sektora jako miejsca powstawania dobrej jakości miejsc pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 8. Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy.
- Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Realizacja w regionie Programu MRPiPS „Wsparcie w starcie”² zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.

² <http://wsparciewstarcie.bgk.pl/>

- Udzielanie bonów rozwojowych dla MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) Województwa Łódzkiego wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.1 Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.

Zadanie 9. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji

Cel: Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami polityki społecznej i edukacji, niepublicznymi instytucjami rynku pracy oraz partnerami społeczno-gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Współorganizacja/ współudział w targach pracy/ edukacyjnych.

- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- Spotkania z uczniami szkół podstawowych i średnich oraz ich rodzicami w kontekście świadomego kształtowania drogi zawodowej młodych osób.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Wzrost liczby osób korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- Harmonizowanie kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno - zawodowych na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 10. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie wysokiej jakości pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie wysokiej jakości poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.

- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Zwiększona liczba ofert pracy dla klientów PSZ.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 11. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów.
- Zdobycie nowych kompetencji.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.
- Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 12. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy. Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- Opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w każdym z powiatów oraz w województwie łódzkim w postaci raportu „Barometr Zawodów”³.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie analizy treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie
- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności udzielanego wsparcia.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 13. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Sprawdzenie prawidłowości realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach bieżącej weryfikacji składanych przez beneficjentów dokumentów rozliczeniowych.
- Prowadzenie kontroli realizowanych projektów współfinansowanych z EFS
- Wykrywanie nieprawidłowości w projektach i odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi.

³ www.barometrzwodow.pl

- Upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 14. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.
- Kontynuacja projektów na rzecz osób, które utraciły pracę, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach RPO WŁ na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.2 Wdrożenie programów typu outplacement.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 15. Współdziałanie w celu utrzymania istniejących w regionie miejsc pracy w związku z epidemią COVID -19

Cel: Realizacja przedsięwzięć mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Realizacja działań z zakresu „tarczy antykryzysowej” w związku z pandemią koronawirusa.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Udział w spotkaniach organizowanych na rzecz pracodawców poszukujących informacji na temat instrumentów wsparcia dostępnych w WUP i PUP.
- Prowadzenie infolinii dla pracodawców i przedsiębiorców w zakresie Tarczy Antykryzysowej.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach wsparcia wśród przedsiębiorców i pracodawców.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2020 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2020 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe na realizację w 2020 roku⁴, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich⁵:

Fundusz Pracy ogółem dla PUP (w zł)	171 262 787,0
w tym:	
Aktywne programy ogółem	158 477 128,0
w tym:	
Algorytm	45 125 016,0
Programy współfinansowane z EFS	113 352 112,0
w tym:	
RPO Województwa Łódzkiego 2014-2020	50 301 399,79
POWER 2014 - 2020	63 050 712,21
Wydatki Fakultatywne	12 785 659,00

Na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiatowe urzędy pracy na rok 2020 otrzymały **13 230 tys. zł.** Na działania promocyjne realizowane przez samorząd województwa – Minister ds. Pracy przyznał **145 tys. zł.**

Na instrumenty wsparcia realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach Tarczy antykryzysowej Samorząd Województwa Łódzkiego do dnia 26 maja 2020 roku we współpracy z samorządami powiatowymi pozyskał **864 605 000 zł.**

Na wsparcie w ramach działań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP Łódź otrzymał od Dysponenta **141 632 000 zł.**

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2020 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2020, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych z GUS, MRPiPS a także od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 września 2021 roku** opracowane

⁴ Kwoty środków (limity) Funduszu Pracy ustala Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, celem realizacji przez publiczne służby zatrudnienia zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.). Wskazane powyżej kwoty, nie stanowią planu finansowego Funduszu Pracy w ujęciu projektu ustawy budżetowej.

⁵ stan na dzień 27.05.2020 r.

zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2020. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

ZALĄCZNIKI

1. Prognoza dotycząca liczby zaktywizowanych bezrobotnych wg kategorii w roku 2020 oraz przedsięwzięć podejmowanych przez PSZ.
2. Plan wydatków Funduszu Pracy w roku 2020 na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu.
3. Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku w województwie łódzkim⁶.

Załącznik nr 1

Prognoza dotycząca liczby zaktywizowanych bezrobotnych wg kategorii w roku 2020 oraz przedsięwzięć podejmowanych przez PSZ.

Kategorie bezrobotnych	Planowana liczba osób aktywowanych (FP+EFS)
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.	2 006
Aktywizacja zawodowa osób poniżej 30 roku życia.	6 177
Aktywizacja zawodowa kobiet powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.	238
Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób w wieku 30 - 50 lat.	4 051
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.	4 824
Aktywizacja zawodowa osób o niskich kwalifikacjach - nieposiadających świadectwa dojrzałości.	3 562
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.	209
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.	437
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy.	16
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.	15
Aktywizacja zawodowa osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.	105

⁶ Zapotrzebowanie stanowi szacunkowy plan potrzeb na poziomie województwa określany na początku roku dla MRPiPS. Wnioski o środki rezerwy dla powiatów są rozpatrywane przez MRPiPS indywidualnie, z uwzględnieniem dostępnych środków i sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Przedsięwzięcia	planowana ilość
targi pracy	9
konferencje dotyczące wspierania przedsiębiorców	20
spotkania informacyjne i warsztaty	427

Załącznik nr 2

Plan wydatków powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego z Funduszu Pracy w roku 2020 na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu.

Aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu	planowana kwota (w tys. zł) FP+EFS
szkolenia	3 061,1
prace interwencyjne	10 882,5
roboty publiczne	12 325,0
podjęcia działalności gospodarczej	51 419,9
podjęcia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	18 818,1
staże	51 655,7
prace społecznie użyteczne	1 385,8
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego	1 649,0
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	799,3

Załącznik nr 3

Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2020 roku w województwie łódzkim przygotowane na podstawie szacunkowych potrzeb powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Programy:	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania w tys. zł
1	bezrobotnych powracających z zagranicy	11	101
2	bezrobotnych zamieszkujących na wsi	856	4 284,2
3	bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	619	2 064,4

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa łódzkiego

4	bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	10	100
5	innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;	560	3 540,9
x	Ogółem:	2056	10 090,5

inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, w tym:	560	3540,9
program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 30 roku życia	8	60
program rozwoju przedsiębiorczości	266	587
program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych	136	1 371,6
program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej	53	630
program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości)	30	300
program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	67	592,3

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim, na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2020⁷.

Kwota środków (w tys. zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
2.023,0	534	3 788,39

⁷ a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, c) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych, d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.